



TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TÁI BẢO HIỂM QUỐC GIA VIỆT NAM



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024



**TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN
TÁI BẢO HIỂM QUỐC GIA VIỆT NAM**

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

Nội dung

CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN CHUNG

GRI 100



04 THÔNG TIN CHUNG

06	Tổng quan về báo cáo phát triển bền vững	GRI 101
10	Tổng quan về VINARE	GRI 102
18	Chiến lược	GRI 102
30	Đạo đức và tính chính trực	GRI 102
34	Quản trị tại VINARE	GRI 102
48	Sự tham gia của các bên liên quan	GRI 102
56	Thông lệ báo cáo	GRI 102

62 CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN CỤ THỂ

GRI 200

64 CÁC TIÊU CHUẨN KINH TẾ

66	Tăng cường hiệu quả hoạt động kinh doanh	GRI 201
67	Sự hiện diện trên thị trường	GRI 202
68	Tác động kinh tế gián tiếp	GRI 203
71	Chống tham nhũng	GRI 205

GRI 300

72 CÁC TIÊU CHUẨN MÔI TRƯỜNG

73	Gắn kết mục tiêu môi trường trong hoạt động	
74	Năng lượng	GRI 302
76	Phát thải, Nước thải và Chất thải	GRI 305, 306

GRI 400

78 CÁC TIÊU CHUẨN XÃ HỘI

79	Phát triển nguồn nhân lực	
81	Việc làm	GRI 401
81	Mối quan hệ Lao động và Quản lý	GRI 402
81	An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp	GRI 403
83	Giáo dục và đào tạo	GRI 404
83	Sự đa dạng và Cơ hội bình đẳng	GRI 405
84	Không phân biệt đối xử	GRI 406
85	Quyền tham gia công đoàn và Thương lượng tập thể	GRI 407
85	Lao động trẻ em	GRI 408
85	Lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc	GRI 409
85	Tuân thủ về kinh tế, xã hội	GRI 419
86	Thực hiện trách nhiệm xã hội	
88	Bảng tuân thủ GRI standards	



HƯỚNG DẪN SỬ DỤNG

Báo cáo này đã được xuất bản dưới dạng PDF tương tác, cho phép người xem dễ dàng tiếp cận báo cáo nhanh chóng và dễ dàng bằng cách click vào **Tên chương**, **Tiêu đề trang** ở trang **Nội dung** để di chuyển đến các trang cần quan tâm.



CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN CHUNG



GRI 100

THÔNG TIN CHUNG

- 06 Tổng quan về báo cáo phát triển bền vững
- 10 Tổng quan về VINARE
- 18 Chiến lược
- 30 Đạo đức và tính chính trực
- 34 Quản trị tại VINARE
- 48 Sự tham gia của các bên liên quan
- 56 Thông lệ báo cáo

- GRI 101
- GRI 102
- GRI 102
- GRI 102
- GRI 102
- GRI 102
- GRI 102

GRI 101: Tổng quan về báo cáo

Thông tin chung về báo cáo

Báo cáo ghi lại những hoạt động trọng yếu của Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm Quốc gia Việt Nam (VINARE) liên quan đến các vấn đề phát triển bền vững trong năm 2024. Cách tiếp cận với các vấn đề phát triển bền vững của VINARE xuất phát từ mục tiêu tăng trưởng kinh doanh trong dài hạn của doanh nghiệp kết hợp với các mục tiêu phát triển xã hội và bảo vệ môi trường, từ đó đóng góp cho sự phát triển chung của cộng đồng.

VINARE phối hợp với cơ quan quản lý và các bên liên quan khác để thúc đẩy rộng rãi hành động trong toàn xã hội về các vấn đề môi trường, xã hội và quản trị, đồng thời thể hiện trách nhiệm giải trình và tính minh bạch trong việc thường xuyên công bố thông tin đầy đủ và toàn diện tại báo cáo này.

Tần suất báo cáo

Báo cáo được thực hiện 1 năm/lần.

Giai đoạn báo cáo
1/1/2024 - 31/12/2024

Phạm vi báo cáo

Bao gồm các chỉ số hoạt động của toàn VINARE.

Tiêu chuẩn áp dụng

Báo cáo được xây dựng theo Hướng dẫn lập Báo cáo Phát triển bền vững mới nhất - GRI Sustainability Reporting Standards của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo toàn cầu (GRI), bao gồm các chỉ tiêu công bố thông tin theo tiêu chuẩn chung (GRI 102). Đồng thời, báo cáo cũng bổ sung thêm các nội dung chi tiết về 3 tiêu chuẩn: Kinh tế (GRI 200), Môi trường (GRI 300) và Xã hội (GRI 400).

Xem chi tiết tại "Bảng tuân thủ theo GRI Standards" trong phần Phụ lục của Báo cáo.

TIÊU CHUẨN TỔNG THỂ



Xuất phát điểm để sử dụng Tiêu chuẩn GRI



Để báo cáo thông tin tổng quan về tổ chức



Để báo cáo Phương pháp Quản trị đối với mỗi chủ đề trọng yếu

TIÊU CHUẨN TỪNG CHỦ ĐỀ



Kinh Tế



Môi Trường



Xã Hội

Chọn trong các tiêu chuẩn này để báo cáo công bố thông tin cho từng chủ đề trọng yếu

Bảo đảm của Kiểm toán nội bộ

Báo cáo Phát triển bền vững đồng thời được đảm bảo bởi bộ phận Kiểm toán nội bộ VINARE.



Thông điệp Kiểm toán

Để đảm bảo độ tin cậy của một số chỉ tiêu trên Báo cáo Phát triển bền vững năm 2024, Bộ phận Kiểm toán nội bộ VINARE đã thực hiện đảm bảo một số chỉ tiêu Phát triển bền vững năm 2024.

Nội dung của Báo cáo Phát triển bền vững được trình bày theo Bộ tiêu chuẩn Báo cáo Phát triển bền vững và công bố bổ sung ngành dịch vụ tài chính của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo toàn cầu. Trong đó, Ban Điều hành VINARE chịu trách nhiệm về việc xác định và thực thi các sáng kiến phát triển bền vững được nêu trong Báo cáo Phát triển bền vững năm 2024.

Bộ phận Kiểm toán nội bộ của VINARE đưa ra các ý kiến đánh giá độc lập, khách quan về các chỉ tiêu Phát triển bền vững được lựa chọn năm 2024 dựa trên quy trình, phương pháp đã được quy định của Chính phủ về kiểm toán nội bộ, các hướng dẫn thực hành Chuẩn mực Kiểm toán nội bộ quốc tế và các thông lệ quốc tế. Quy định của Chính phủ yêu cầu Bộ phận Kiểm toán nội bộ phải tuân thủ các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, thực hiện đối chiếu thông tin dữ liệu một cách độc lập, khách quan. Kết quả đảm bảo đã được thảo luận với lãnh đạo Ban chức năng/đơn vị có liên quan.

Phê chuẩn

Nội dung của Báo cáo Phát triển bền vững được phê duyệt bởi Chủ tịch Hội đồng quản trị VINARE.

Liên hệ

Để gửi các câu hỏi, các khuyến nghị liên quan đến hoạt động phát triển bền vững của VINARE cũng như nội dung của Báo cáo, vui lòng liên hệ với chúng tôi theo thông tin như sau:

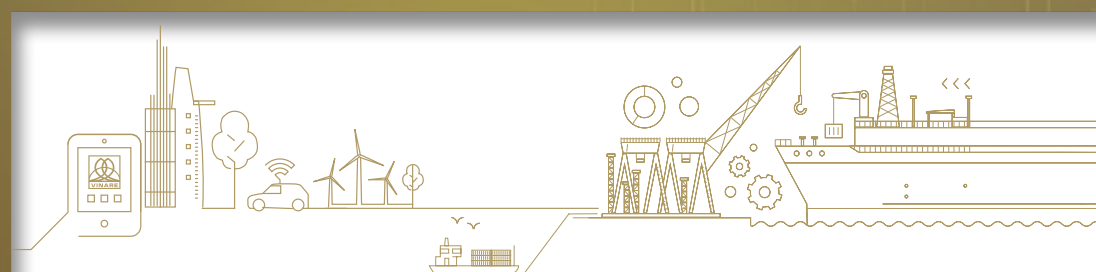
Bà Nguyễn Thị Minh Châu

Người phụ trách Quản trị công ty
Điện thoại: +024-3942-2354
Địa chỉ: Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm Quốc gia Việt Nam, 141 Lê Duẩn, Hoàn Kiếm, Hà Nội.

Ý kiến của các anh/chị sẽ giúp VINARE đưa ra các quyết sách phù hợp nhằm hiện thực hóa sứ mệnh phát triển bền vững của mình.



GRI 102: Tổng quan về VINARE



Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm Quốc gia Việt Nam (VINARE) kinh doanh nhận và nhượng tái bảo hiểm các nghiệp vụ bảo hiểm phi nhân thọ bao gồm:

Trách nhiệm

Tai nạn con người, ...

và cung cấp các giải pháp chuyển giao rủi ro theo yêu cầu khách hàng.

Năng lượng

Hàng không

Kỹ thuật

Tài sản

Hàng hải
(Hàng hóa, Thân tàu, P&I)

Với vị thế là Nhà nhận tái bảo hiểm hàng đầu tại thị trường Việt Nam, sứ mệnh của VINARE là cung cấp các giải pháp dài hạn và các dịch vụ tái bảo hiểm trong nước và quốc tế, nhằm hỗ trợ cho sự phát triển bền vững của ngành bảo hiểm cũng như thúc đẩy nền kinh tế xã hội phát triển.

Thông tin khái quát

GRI 102-1

Tên giao dịch:

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TÁI BẢO HIỂM QUỐC GIA VIỆT NAM

Giấy phép kinh doanh:

28GP/KDBH ngày 15/11/2004 của Bộ Tài chính

Giấy phép điều chỉnh:

28/GPĐC7/KDBH ngày 09/03/2025 của Bộ Tài chính

Địa chỉ: 141 Lê Duẩn, Hoàn Kiếm, Hà Nội

Điện thoại: 84 24 39422354

Email: vinare@vinare.com.vn

Website: www.vinare.com.vn



VNR

Mã cổ phiếu

VỐN ĐIỀU LỆ (VND)

1.823.914.550.000



Tầm nhìn

- » Trở thành nhà đứng đầu nhận tái bảo hiểm tại Việt Nam và khu vực, nhà đầu tư chuyên nghiệp.
- » Cung cấp cho khách hàng các dịch vụ gia tăng giá trị với sự đảm bảo cần thiết trên cơ sở phát huy giá trị cốt lõi của Tổng công ty.
- » Tập trung khả năng sinh lời và tối ưu hóa lợi tức, đáp ứng kỳ vọng của cổ đông.
- » Doanh nghiệp có trách nhiệm tích cực với cộng đồng.

Các giá trị cam kết

- » Lợi nhuận tối ưu cho nhà đầu tư
- » Nâng cao hiệu quả và tính sinh lợi của thị trường bảo hiểm
 - Quản lý rủi ro và nguồn vốn
 - Đào tạo và chuyển giao kiến thức công nghệ
 - Trung tâm thông tin thị trường bảo hiểm, tái bảo hiểm
- » Phát triển bền vững thị trường bảo hiểm
 - Cung cấp năng lực tái bảo hiểm
 - Hỗ trợ phát triển sản phẩm bảo hiểm mới
- » Tham gia tích cực vào sự phát triển bền vững của Việt Nam

Trụ sở chính

GRI 102-3

- » VINARE có trụ sở chính tại 141 Lê Duẩn, Quận Hoàn Kiếm, Thành phố Hà Nội, Việt Nam
- » Chi nhánh tại 11 Nguyễn Công Trứ, Quận 1, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.

Hình thức pháp lý và sở hữu

GRI 102-5

- » VINARE có hình thức pháp lý là công ty cổ phần đại chúng, cổ phiếu VINARE được niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội với mã cổ phiếu VNR.

Ngành nghề kinh doanh

GRI 102-2



Kinh doanh nhận và nhượng tái bảo hiểm đối với tất cả các nghiệp vụ bảo hiểm phi nhân thọ và nhân thọ trên thị trường trong và ngoài nước.



Đầu tư tài chính vào các lĩnh vực trái phiếu Chính phủ, trái phiếu, cổ phiếu doanh nghiệp, góp vốn vào các doanh nghiệp khác, kinh doanh bất động sản và các hoạt động đầu tư khác theo luật định.

Thị trường phục vụ

GRI 102-6



VINARE kinh doanh nhận và nhượng tái bảo hiểm các rủi ro từ thị trường bảo hiểm Việt Nam và các thị trường bảo hiểm trong khu vực Châu Á – Thái Bình Dương và trên toàn thế giới.



VINARE có cơ cấu khách hàng bao gồm các công ty bảo hiểm, tái bảo hiểm, môi giới bảo hiểm ở thị trường bảo hiểm Việt Nam và các thị trường bảo hiểm trong khu vực Châu Á – Thái Bình Dương và trên toàn thế giới.

GRI 102-7

Số lượng cán bộ nhân viên
(Người)

Cơ sở làm việc
(Cơ sở)

Vốn chủ sở hữu (VINARE không có khoản vay nợ)
(VNĐ)

Vốn điều lệ thực góp
(VNĐ)

OTT

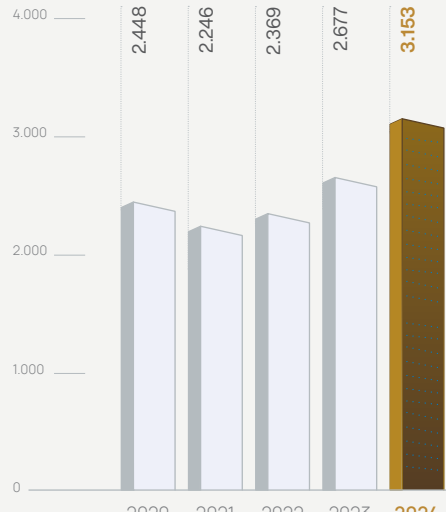
Số liệu b

Số liệu b

213

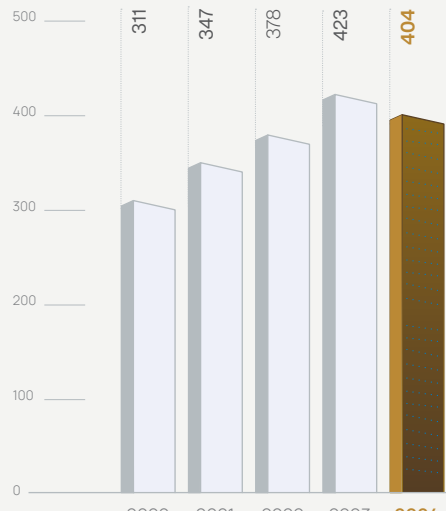
Doanh thu phí nhận

(Tỷ đồng)



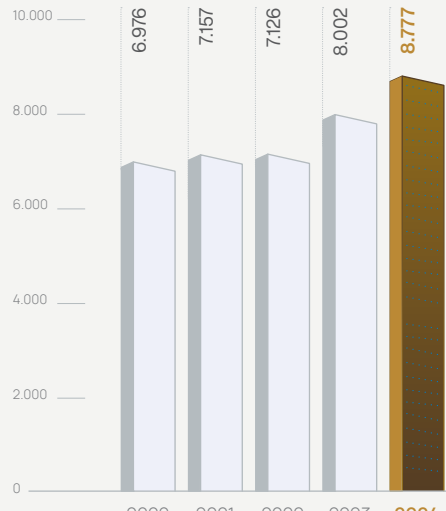
Lợi nhuận sau thuế hợp nhất

(Tỷ đồng)



Tổng tài sản hợp nhất

(Tỷ đồng)

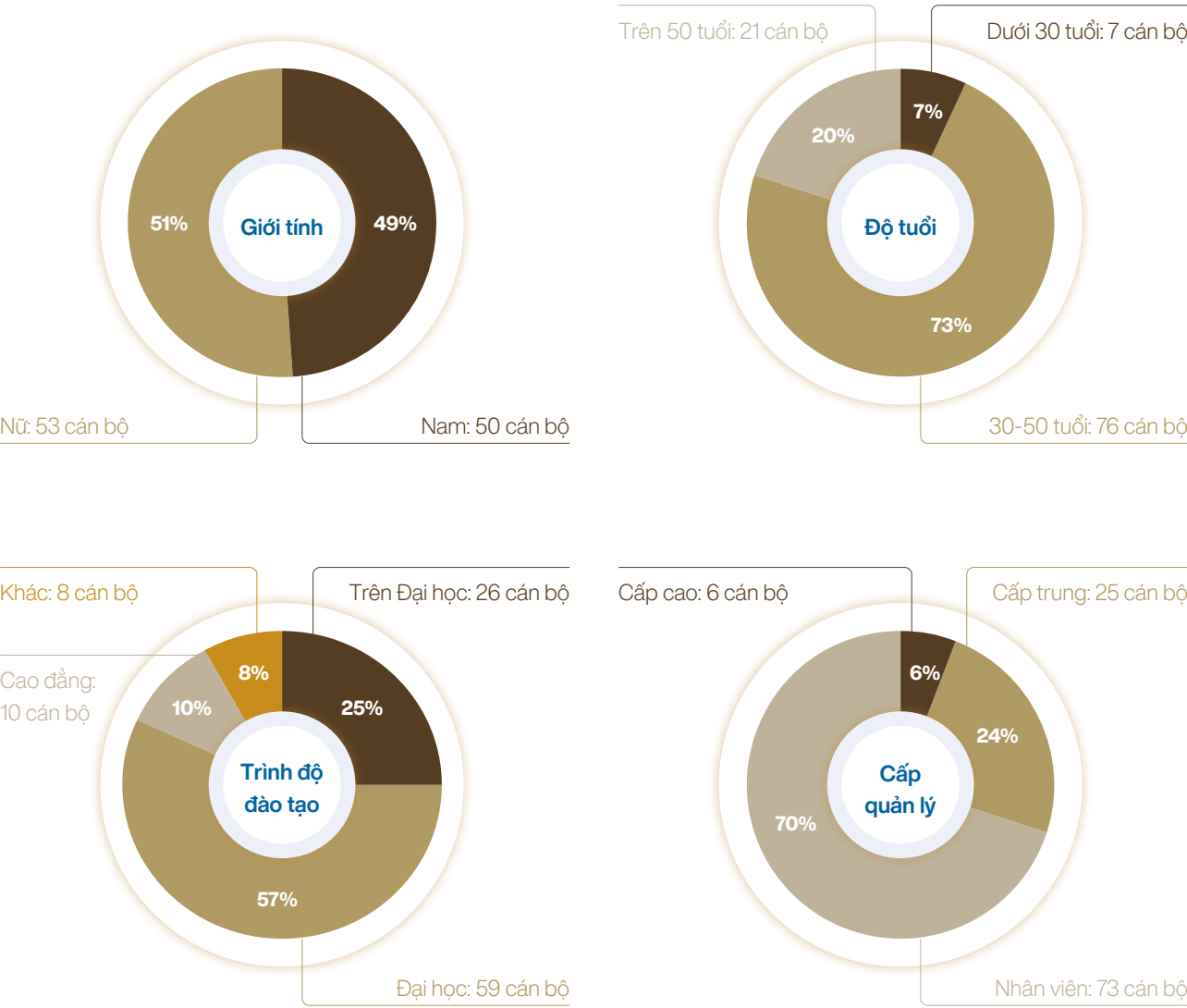


Nguồn nhân lực

GRI 102-8

Năm 2024, tổng số lao động của VINARE là 103 người (giảm 01 người so với năm 2023) bao gồm 14 Ban chức năng và Chi nhánh. Về cơ cấu lao động năm 2024 ít có sự thay đổi so với năm 2023, tỷ lệ lao động Nam chiếm 49% so với lao động Nữ 51%; tỷ lệ lao động trẻ vẫn được VINARE duy trì trong những năm gần đây, lao động trẻ dưới 30 tuổi chiếm 6%, lao động trong độ tuổi trung niên (từ 30 đến dưới 50 tuổi) chiếm 72%, lao động từ 50 tuổi trở lên đã gần bó lâu năm với VINARE chiếm 22%.

Cơ cấu lao động theo các tiêu chí



Năm 2024, tỷ lệ thôi việc của VINARE là 1%, 01 cán bộ nghỉ việc và 01 cán bộ nghỉ hưu theo quy định.

Tổng số lao động của VINARE năm 2024

103 NGƯỜI

Về trình độ lao động, với mục tiêu xây dựng, duy trì đội ngũ cán bộ có trình độ chuyên môn cao, hợp lý về cơ cấu, năm 2024 lao động của VINARE tiếp tục duy trì tỷ lệ lao động có trình độ đại học và trên đại học ở mức cao, chiếm trên 80%, riêng lao động có trình độ trên đại học chiếm 25%, lao động có trình độ từ cao đẳng trở xuống chiếm 18% (trong đó lao động có trình độ cao đẳng chiếm 10%).

Thay đổi vốn điều lệ

GRI 102-10

Năm 2024, VINARE nâng vốn điều lệ lên



Quản trị rủi ro Doanh nghiệp

GRI 102-11

Với đặc thù của ngành bảo hiểm là kinh doanh rủi ro, việc xây dựng quy trình đánh giá và nhận/nhượng rủi ro một cách chặt chẽ, có kiểm soát là yếu tố tiên quyết để đảm bảo an toàn vốn, gia tăng giá trị đầu tư cho cổ đông. VINARE đã thực hiện quản lý rủi ro một cách có hệ thống, triển khai toàn diện đối với các ban/bộ phận để nhận diện các rủi ro có thể ảnh hưởng đến doanh nghiệp, từ đó đưa ra biện pháp xử lý phù hợp.

Công tác quản lý rủi ro của VINARE được thực hiện trên nguyên tắc là tất cả các bộ phận trong hệ thống đều phải tham gia vào quá trình quản lý rủi ro để đảm bảo mọi rủi ro trong quá trình kinh doanh của Tổng công ty được nhận diện, kiểm soát và được giảm thiểu hoặc chuyển giao.

Thực hiện theo Thông tư số 70/2022/TT-BTC (Thông tư số 70) của Bộ Tài chính ban hành ngày 16/11/2022, VINARE đã hệ thống hóa công tác quản trị rủi ro bằng việc xây dựng và ban hành Chính sách quản trị rủi ro, Quy định nội bộ về quản trị rủi ro tuân thủ quy định tại Thông tư số 70. Theo đó, VINARE tổ chức công tác quản trị rủi ro gồm 03 tuyến bảo vệ độc lập hoạt động phối hợp với nhau với nhiệm vụ nhận diện, đánh giá rủi ro, theo dõi, báo cáo Ban Điều hành và Hội đồng quản trị của Tổng công ty.

Trên cơ sở thực tế hoạt động, VINARE đã nhận diện các rủi ro trọng yếu, xác định rõ khẩu vị rủi ro, các hạn mức của các rủi ro trọng yếu và biện pháp quản trị rủi ro khi các rủi ro trọng yếu có tình trạng, chỉ số đến hoặc gần đến hạn mức đã được nêu ra.

Ngoài ra VINARE cũng đã xây dựng kịch bản kiểm tra sức chịu đựng về vốn và biên khả năng thanh toán, kế hoạch dự phòng cho các tình huống khẩn cấp như đã được quy định tại Thông tư số 70.

Quy trình Quản lý rủi ro được thực hiện định kỳ. Ban Quản lý rủi ro và Kiểm soát tuân thủ của VINARE thực hiện việc khảo sát/rà soát, trao đổi với tất cả các Ban kinh doanh nghiệp vụ/ Bộ phận liên quan thông qua mẫu báo cáo RCSA (Risk Control Self Assessment) để nhận diện/cập nhật các rủi ro có thể phát sinh trong hoạt động kinh doanh.

Các Ủy ban, Hội đồng chuyên môn như Hội đồng Quản lý nghiệp vụ (BMC), Tiểu ban Xử lý công nợ, Hội đồng Đầu tư, Ủy ban Pháp chế được thành lập nhằm hỗ trợ cho Tổng Giám đốc trong công tác điều hành. Các đơn vị này tham gia tích cực vào quá trình nhận diện và đánh giá rủi ro thông qua các hoạt động thường xuyên theo lĩnh vực chuyên môn và theo yêu cầu của Tổng giám đốc.

Sau khi được nhận diện, các rủi ro sẽ được thảo luận đa chiều giữa Ban Điều hành và các Ban nghiệp vụ, Ban Đầu tư, Ban Quản lý rủi ro để đánh giá mức độ ảnh hưởng cũng như hiệu quả của các giải pháp đang triển khai. Báo cáo Quản lý rủi ro được lập định kỳ hằng năm và trình Hội đồng quản trị phê duyệt trước khi gửi Bộ Tài chính nhằm cung cấp thông tin tổng thể về các rủi ro trọng yếu, theo dõi hiệu quả quản trị rủi ro và làm cơ sở cho việc điều chỉnh chiến lược, chính sách khi cần thiết.

Bên cạnh đó, Báo cáo của nhân sự chuyên gia tính toán (Actuary) được thực hiện định kỳ hàng quý và báo cáo Hội đồng quản trị để ghi nhận và theo dõi mức độ an toàn tài chính của doanh nghiệp trong từng giai đoạn.

Năm 2024, bộ phận Kiểm toán nội bộ đã thực hiện 4 cuộc kiểm toán tại các Ban Tài sản, Marketing, Quản trị nghiệp vụ và Bồi thường, cùng với VINARE Invest, nhằm đánh giá mức độ tuân thủ quy trình nội bộ, kiểm soát rủi ro trong vận hành và đưa ra các khuyến nghị giúp nâng cao hiệu quả hoạt động của từng đơn vị.

VINARE là thành viên Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam

GRI 102-13

GRI 102: Chiến lược



Thông điệp của Chủ tịch Hội đồng Quản trị

GRI 102-14



Năm 2024, trong bối cảnh thế giới tiếp tục đối mặt với biến đổi khí hậu, bất định kinh tế và những thách thức mới trong quản trị, VINARE đã tiếp tục kiên định theo đuổi định hướng phát triển bền vững (sustainability) và tích hợp ESG một cách toàn diện hơn trong vận hành. Chúng tôi không chỉ “nói về ESG” mà thực sự bắt đầu “sống cùng ESG” – từ tư duy lãnh đạo đến hành động cụ thể.

Bước tiến đáng ghi nhận tiếp theo trong hành trình phát triển bền vững của VINARE trong năm qua là việc hợp tác với đơn vị độc lập để thực hiện đo lường phát thải khí nhà kính và xác định dấu chân carbon của doanh nghiệp. Đây là nỗ lực thể hiện tinh thần minh bạch và sự cam kết của VINARE trong việc từng bước giảm thiểu tác động đến môi trường. Bên cạnh đó, các hoạt động vì cộng đồng vẫn được chúng tôi duy trì và chú trọng, như một phần không thể thiếu trong định hướng trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp.

Chúng tôi tin rằng phát triển bền vững không chỉ nằm ở các chỉ số, mà còn nằm trong cách một doanh nghiệp đối diện với tương lai: với tầm nhìn dài hạn để dẫn dắt, với sự linh hoạt để thích ứng, với lòng dũng cảm để thay đổi. ESG không còn là “điểm cộng”, mà là nền tảng để tạo dựng niềm tin, để thu hút nguồn lực và để phát triển có chiều sâu và có trách nhiệm.

Trong tầm nhìn dài hạn, VINARE mong muốn trở thành một doanh nghiệp tái bảo hiểm uy tín và có trách nhiệm – không chỉ vững vàng về tài chính, mà còn tiên phong trong việc tích hợp các yếu tố phát triển bền vững vào chiến lược kinh doanh cốt lõi. Chúng tôi hiểu rằng, ở vị thế là một trung gian tài chính đặc thù, VINARE có thể và nên đóng vai trò kết nối – giữa doanh nghiệp bảo hiểm và những giải pháp dài hạn, giữa tăng trưởng kinh tế và trách nhiệm với môi trường – xã hội.

VINARE không đặt tham vọng trở thành doanh nghiệp đi đầu về quy mô, mà ưu tiên trở thành đối tác đáng tin cậy, đồng hành cùng các công ty bảo hiểm trong hành trình chuyển đổi mô hình hoạt động theo hướng

phát thải thấp, tối ưu hóa hiệu quả và phù hợp với các chuẩn mực ESG đang ngày càng được quan tâm vì lợi ích mang lại. Chúng tôi tin rằng, một doanh nghiệp phát triển bền vững không chỉ đo bằng kết quả tài chính, mà còn bằng sự đồng thuận, sự lan tỏa giá trị tích cực và khả năng truyền cảm hứng thay đổi trong chính lĩnh vực mình hoạt động.

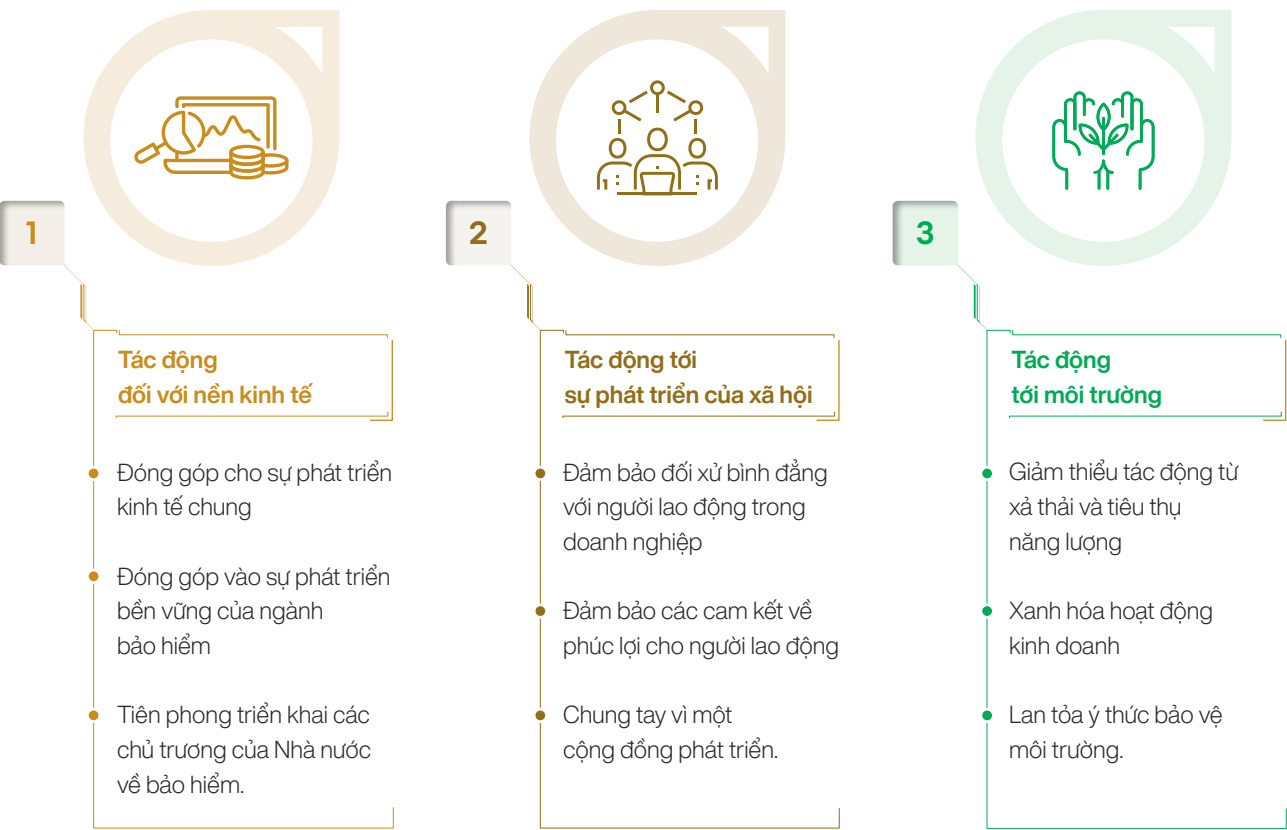
Trong hành trình này, VINARE sẽ không ngừng học hỏi, không ngừng đổi mới và luôn đặt sự phát triển của cộng đồng, xã hội và môi trường vào trung tâm của mọi quyết sách. VINARE tin rằng con đường bền vững là một hành trình dài – và mỗi bước đi hôm nay chính là lời gửi gắm cho thế hệ mai sau.

Một lần nữa, xin chân thành cảm ơn các đối tác, cổ đông, khách hàng đã đồng hành cùng tập thể cán bộ nhân viên VINARE vững vàng trên con đường phát triển bền vững. Bởi hơn bao giờ hết, chúng tôi hiểu rằng tương lai không được kiến tạo bởi một cá nhân hay một tổ chức đơn lẻ – mà bởi sự cộng hưởng của những giá trị chung, bởi niềm tin được nuôi dưỡng qua từng hành động nhỏ mỗi ngày. Khi cùng nhau vun đắp một tầm nhìn dài hạn, chúng ta không chỉ tạo nên sự khác biệt – mà còn kiến tạo nên một tương lai bền vững và đáng sống hơn cho tất cả.

Nguyễn Anh Tuấn
Chủ tịch Hội đồng quản trị VINARE

Các tác động, rủi ro và cơ hội chính

GRI 102-15



1 | Tác động đối với nền kinh tế



Đóng góp cho sự phát triển kinh tế chung và thị trường bảo hiểm

- Là doanh nghiệp tiên phong khai mở thị trường tái bảo hiểm, đến nay VINARE trở thành nhà đứng đầu nhận tái bảo hiểm tại Việt Nam, nhà đầu tư chuyên nghiệp. Trong 30 năm qua, VINARE đã phát huy vai trò là cầu nối của thị trường bảo hiểm, trung tâm trao đổi dịch vụ của thị trường, cung cấp giá trị gia tăng cho các doanh nghiệp bảo hiểm và đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của ngành bảo hiểm Việt Nam.
- VINARE cung cấp dịch vụ tái bảo hiểm, góp phần tạo công ăn việc làm cho người lao động, đầu tư vốn nhân rồi trở lại cho nền kinh tế, cùng các doanh nghiệp bảo hiểm bảo vệ cho các rủi ro của doanh nghiệp trong nền kinh tế, góp phần nhanh chóng phục hồi và ổn định hoạt động kinh tế khi bị gián đoạn cũng như đóng góp cho ngân sách.

Tiên phong triển khai các chủ trương của Nhà nước về bảo hiểm

- Nắm giữ vị thế chính trị quan trọng trong việc thực hiện các chủ trương chính sách của Nhà nước, VINARE luôn đi đầu trong các chương trình bảo hiểm theo chủ trương của Nhà nước như chương trình bảo hiểm nông nghiệp, bảo hiểm khai thác thủy sản, bảo hiểm thiên tai...

2 | Tác động tới sự phát triển của xã hội



Đảm bảo đối xử bình đẳng và cam kết về phúc lợi cho người lao động

- Người lao động làm việc tại VINARE được đối xử bình đẳng không phân biệt giới tính, tôn giáo, vùng miền. Các chế độ lương thưởng và phúc lợi được đảm bảo.

Chung tay vì một cộng đồng phát triển

- Tổng công ty luôn đồng hành và chăm lo đời sống cho các đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn thông qua hoạt động thường niên đầy ý nghĩa. Đây không chỉ là tinh thần xung kích của tuổi trẻ mà còn là cam kết thực hiện trách nhiệm vì cộng đồng và an sinh xã hội.
- Với mong muốn đem lại cuộc sống tốt đẹp hơn cho cộng đồng, hàng năm, VINARE luôn dành một khoản ngân sách đáng kể cho các hoạt động vì cộng đồng. VINARE thay mặt cho các cổ đông, thực hiện các dự án phát triển cộng đồng, nhằm đem lại lợi ích cho cộng đồng và cho chính VINARE thông qua việc tối đa hóa giá trị của các dự án cộng đồng mang lại cho người dân địa phương và mức độ ảnh hưởng của VINARE tại địa phương đó.

3 | Tác động tới môi trường



- VINARE tích cực hưởng ứng các hành động nhằm giảm thiểu tác hại tới môi trường của ngành bảo hiểm, điển hình là việc dùng hỗ trợ tái bảo hiểm đối với các rủi ro điện than trong và ngoài nước.
- Với 90% danh mục đầu tư cổ phần, vốn góp của VINARE tập trung vào các ngành kinh doanh cốt lõi là tái bảo hiểm và đầu tư – những ngành nghề hoàn toàn thân thiện với môi trường. Chính vì vậy, các tác động đến môi trường của VINARE chủ yếu thông qua hoạt động xả thải và tiêu thụ năng lượng tại văn phòng làm việc và ý thức bảo vệ môi trường.
- Nhằm giảm thiểu tác động này, VINARE đã xây dựng đề án bảo vệ môi trường tại các văn phòng làm việc của VINARE. Đề án này bao gồm các phân tích nguồn chất thải có khả năng gây hại tới môi trường tại tòa nhà văn phòng làm việc của VINARE và đề ra các giải pháp nhằm giảm thiểu ô nhiễm.

Các tác động của xu hướng phát triển bền vững, rủi ro và cơ hội đối với VINARE

VINARE là công ty kinh doanh trong lĩnh vực bảo hiểm, đầu tư và dịch vụ tài chính. Do vậy, các rủi ro từ môi trường xã hội có tác động trực tiếp đến các nghiệp vụ kinh doanh của VINARE, đặc biệt là nghiệp vụ kinh doanh tái bảo hiểm.

Rủi ro

Mục tiêu quản lý rủi ro bảo hiểm của VINARE là kiểm soát được quy mô và mức độ tổn thất phát sinh từ các rủi ro bảo hiểm và đảm bảo rằng, với mức chi phí hợp lý, kết quả sẽ thu được lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh tái bảo hiểm.

Sự biến đổi khí hậu kèm theo hiện tượng ấm lên toàn cầu là một trong những nguyên nhân gây ra thiên tai, lũ lụt, ảnh hưởng trực tiếp đến tỷ lệ bồi thường của các doanh nghiệp bảo hiểm nói chung và VINARE nói riêng. VINARE sử dụng mô hình đánh giá rủi ro thiên tai (Catastrophe modeling - CAT modeling) nhằm quản lý hiệu quả những rủi ro không xảy ra thường xuyên nhưng có sức tàn phá mạnh do thiên tai. Mô hình này sử dụng các kiến thức khoa học về những hiểm họa thiên tai và các tham số để ước tính tổn thất tài chính do các sự kiện thiên tai có thể xảy ra trong khu vực nghiên cứu. Kết quả này cho phép VINARE xác định mức tái bảo hiểm bảo vệ cần mua phù hợp với mức độ tổn thất và tần suất tổn thất nhất định.

Xu hướng “số hóa” đang trở nên ngày càng phổ cập trong các hoạt động kinh tế cũng làm gia tăng nguy cơ “rủi ro an ninh mạng”, trong đó các cuộc tấn công có chủ ý nhằm đòi tiền chuộc đang gây ra nhiều thiệt hại cho các doanh nghiệp. VINARE đã xây dựng Quy chế quản lý và sử dụng hệ thống công nghệ thông tin và thực hiện các biện pháp quản lý rủi ro an ninh mạng phù hợp để giảm thiểu nguy cơ rủi ro này.

Cơ hội

Sự gia tăng các hiện tượng thời tiết cực đoan do tình trạng ấm lên toàn cầu cũng làm tăng nhu cầu về bảo hiểm và tái bảo hiểm đối với các rủi ro này. Các doanh nghiệp bảo hiểm và tái bảo hiểm có cơ hội mở rộng thị trường thông qua việc phát triển các sản phẩm phù hợp để đáp ứng yêu cầu bảo vệ rủi ro ngày càng gia tăng của cộng đồng. VINARE đã giới thiệu cho thị trường những công cụ chuyển giao rủi ro như Bảo hiểm theo tham số cho ngành nông nghiệp, chuyển giao rủi ro theo tham số cho rủi ro thiên tai, ...

Xu hướng chuyển đổi sang các nguồn năng lượng tái tạo làm phát sinh nhu cầu bảo hiểm cho các cơ sở điện gió, điện mặt trời và tạo ra nguồn doanh thu đáng kể cho ngành bảo hiểm và tái bảo hiểm. VINARE có chủ trương ưu tiên cung cấp năng lực nhận tái bảo hiểm cho các nhà máy năng lượng tái tạo trong chiến lược ESG của mình.



Kết quả kinh doanh 2024 (theo BCTC riêng)

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2024	Thực hiện 2024	So sánh
Doanh thu phí nhận	2.918.000	3.153.316	108,1%
Lợi nhuận trước thuế	463.000	465.332	100,5%
Tỷ lệ chi trả cổ tức	10% bằng tiền 10% bằng cổ phiếu	10% bằng tiền 10% bằng cổ phiếu	

XẾP HẠNG TÍN NHIỆM

Trong kỳ đánh giá năm 2024, AM Best tiếp tục khẳng định năng lực tài chính (FSR) mức (Tốt)

B++

và năng lực tín dụng dài hạn của tổ chức phát hành (ICR) mức (Tốt)

bbb+

của Tổng công ty cổ phần
Tái bảo hiểm quốc gia Việt Nam
(VINARE).

Triển vọng của năng lực tài chính và năng lực tín dụng dài hạn của tổ chức phát hành ở mức ổn định (stable). Thêm vào đó, trong kỳ đánh giá năm nay, AM Best bổ sung tiêu chí xếp hạng tín nhiệm trong phạm vi quốc gia (National Scale Rating – NSR), được quy đổi từ kết quả xếp hạng theo tiêu chuẩn quốc tế. Theo đó, NSR của VINARE là aaa.VN, mức cao nhất tại Việt Nam với triển vọng ổn định. Mức xếp hạng đã phản ánh tình hình tài chính vững mạnh của VINARE, đồng thời cũng phản ánh kết quả kinh doanh tốt, hồ sơ năng lực kinh doanh ổn định, và khung quản lý rủi ro doanh nghiệp (ERM) phù hợp.



Giải thưởng tiêu biểu



..... 2024

Kỷ niệm 30 năm
ngày thành lập
VINARE
1994 - 2024



FAST500 - TOP 500
Doanh nghiệp tăng trưởng
nhANH NHẤT VIỆT NAM
(2 năm liên tiếp 2023 và 2024)
(Vietnam Report)



**PROFIT500
TOP 500**
Doanh nghiệp
lỢI NHUẬN NHẤT
(4 năm liên tiếp
từ 2021-2024)
(Vietnam Report)



VNR500 - TOP 500
Doanh nghiệp lớn nhất
Việt Nam
(Vietnam Report)



**TOP 10
THƯƠNG HIỆU MẠNH**
Tăng trưởng ấn tượng 2024
(VnEconomy – VN
Economic Times);



VALUE 500 - TOP 500
Doanh nghiệp tạo giá trị
hàng đầu VIỆT NAM năm 2024
(Báo Đầu tư và Viet Research)



TOP 50 - VNCG50
Doanh nghiệp tiên phong
và cam kết nâng cao
quản trị công ty
Việt Nam (VIOD)



**Cuộc bình chọn
Doanh nghiệp
niêm yết 2024 (VLCA)**
TOP 10
Doanh nghiệp
nhóm ngành tài chính có Báo cáo
thường niên tốt nhất



TOP 10
Doanh nghiệp
Quản trị công ty tốt
năm 2023-2024
(HNX)



BẢNG XẾP HẠNG
Doanh nghiệp đạt chuẩn
công bố thông tin 2024
(Vietstock)



BẢNG KHEN
của Bộ trưởng Bộ Tài chính vì
“Đã có thành tích đóng góp cho
sự phát triển của thị trường Bảo hiểm
Việt Nam giai đoạn 2022 - 2023”



GIẤY KHEN
của Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam
cho tập thể VINARE vì
“Đã có thành tích xuất sắc trong
hoạt động kinh doanh năm 2023”

Định hướng hoạt động năm 2025

VINARE tập trung nâng cao hiệu quả hệ thống quản lý rủi ro doanh nghiệp thông qua các giải pháp trọng tâm sau:

- 1

Tăng cường chất lượng hoạt động của bộ máy tổ chức và chức năng kiểm toán nội bộ nhằm kiểm toán việc quản lý các rủi ro trọng yếu của Tổng công ty.
- 2

Duy trì nguyên tắc phân bổ tài sản đầu tư theo tiêu chí: An toàn – hiệu quả – phát triển bền vững, đồng thời đảm bảo tính thanh khoản cao.
- 3

Vận hành an toàn và tối ưu hệ thống quản lý nghiệp vụ (Vicore) và hệ thống quản lý văn bản (Vidoc), hướng tới số hóa toàn diện hoạt động văn phòng.
- 4

Đẩy mạnh hợp tác nội bộ và với đối tác để nâng cao năng lực phát triển sản phẩm, cải tiến công cụ định phí, đánh giá vốn theo rủi ro và quản trị rủi ro.

Mở rộng chuỗi giá trị gia tăng cho thị trường Việt Nam, với các giải pháp hiệu quả và toàn diện trong các lĩnh vực: Phát triển sản phẩm và kênh phân phối, đào tạo, đánh giá rủi ro, định giá, cung cấp thông tin, giải pháp tái bảo hiểm và chiến lược phát triển thị trường bền vững.

Kế hoạch kinh doanh 2025

TỔNG DOANH THU NĂM 2025

(bao gồm Doanh thu bảo hiểm, Doanh thu hoạt động tài chính, các doanh thu khác có liên quan)

3.594.000

Tr. VND

Thực hiện 2024: 3.328.703 Tr. VND

Tăng trưởng: 8,0%

LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ NĂM 2025

503.000

Tr. VND

Thực hiện 2024: 465.332 Tr. VND

Tăng trưởng: 8,1%

Tỷ lệ cổ tức dự kiến

Kế hoạch 2025

10% bằng tiền

Thực hiện 2024:

10% bằng tiền

10% bằng cổ phiếu

Chiến lược phát triển bền vững



Tầm nhìn VINARE

Xây dựng một thị trường bảo hiểm bền vững.

Sứ mệnh về phát triển bền vững

Chúng tôi bảo hiểm, đầu tư, vận hành và chia sẻ kiến thức của mình nhằm giải quyết các thách thức về phát triển bền vững và tạo ra giá trị lâu dài.

Mục tiêu phát triển bền vững

Tăng trưởng kinh tế bền vững

Tái bảo hiểm các dự án nhiệt điện than nước ngoài (tạm thời)

2025: Loại bỏ hoàn toàn

Tái bảo hiểm các dự án nhiệt điện than trong nước (tạm thời)

2025: Hạn chế | 2035: Loại bỏ hoàn toàn

Tái bảo hiểm vận chuyển than

2025: Hạn chế | 2035: Loại bỏ hoàn toàn

Tái bảo hiểm Bồi thường cho người lao động, Trách nhiệm đối với người lao động, Bồi thường cho Kiến trúc sư & Kỹ sư của các nhà máy nhiệt điện than

2025: Loại bỏ hoàn toàn

Đầu tư vào trái phiếu phát hành cho các dự án khai thác than và/hoặc điện than

2025: Không phát sinh mới | 2035: Loại bỏ hoàn toàn

Danh mục đầu tư ủy thác

2025 & 2035: Cân nhắc đến các yếu tố ESG trong các thỏa thuận đầu tư ủy thác.

Xây dựng xã hội bền vững

Lập kế hoạch chuỗi các hoạt động từ thiện gắn với hình ảnh VINARE.

Đầu tư cho công tác đào tạo, phát triển nguồn nhân lực; Hoàn thiện cơ chế đánh giá và trả lương theo hiệu quả; Đẩy mạnh văn hóa doanh nghiệp, gắn kết người lao động.

Tham gia tích cực vào việc tuyên truyền, nâng cao nhận thức của người dân về vai trò tác dụng của bảo hiểm trong việc đối phó với rủi ro thiên tai, biến đổi khí hậu.

Bảo vệ môi trường bền vững

Giảm phát khí thải nhà kính thông qua giảm tiêu thụ năng lượng các tòa nhà văn phòng.

Tiết kiệm văn phòng phẩm, giảm thiểu rác thải trong văn phòng làm việc.

Triển khai các dự án trồng cây xanh.

26 Báo cáo phát triển bền vững VINARE | 2024

Tiến trình thực hiện các mục tiêu phát triển bền vững năm 2024

1

Quản trị doanh nghiệp bền vững

Giám sát tiến độ quản lý các vấn đề ESG và thường xuyên công bố thông tin một cách công khai	Năm mục tiêu: Hàng năm Tiến trình năm 2024: Đảm bảo việc công bố thông tin đầy đủ, kịp thời và khách quan.
Xác định và đánh giá các rủi ro ESG và tác động của chúng đến hoạt động kinh doanh	Năm mục tiêu: Hàng năm Tiến trình năm 2024: Thường xuyên họp và đánh giá các rủi ro ESG và tác động của chúng đến hoạt động kinh doanh.
Có đại diện nữ trong Hội đồng quản trị	Năm mục tiêu: Theo nhiệm kỳ Tiến trình năm 2024: Hiện có 3/9 (tương đương 33%) đại diện nữ trong cơ cấu thành viên Hội đồng quản trị.

2

Phát triển bền vững Hoạt động nghiệp vụ

Loại bỏ hoàn toàn việc nhận tái bảo hiểm cho các dự án nhiệt điện than nước ngoài (tạm thời)	Năm mục tiêu: 2025 Tiến trình năm 2024: - Không phát sinh mới các hợp đồng tạm thời Dự án nhiệt điện than nước ngoài - Đã loại bỏ hoàn toàn việc nhận tái bảo hiểm cho các hợp đồng tạm thời Dự án nhiệt điện than nước ngoài.
Hạn chế tiến tới loại bỏ hoàn toàn việc nhận tái bảo hiểm cho các dự án nhiệt điện than trong nước (tạm thời)	Năm mục tiêu: Hạn chế: 2025 Loại bỏ hoàn toàn: 2035 Tiến trình năm 2024: - Không phát sinh mới các hợp đồng tạm thời Dự án nhiệt điện than trong nước - Hiện duy trì các hợp đồng nhiệt điện than của năm cũ (hiện vẫn còn hiệu lực).
Hạn chế tiến tới loại bỏ hoàn toàn việc nhận tái bảo hiểm cho vận chuyển than	Năm mục tiêu: Hạn chế: 2025 Loại bỏ hoàn toàn: 2035 Tiến trình năm 2024: Đã loại bỏ hoàn toàn việc nhận tái bảo hiểm cho vận chuyển than.
Tái bảo hiểm Bồi thường cho người lao động, Trách nhiệm đối với người lao động, Bồi thường cho Kiến trúc sư & Kỹ sư của các nhà máy nhiệt điện than	Năm mục tiêu: 2025 Tiến trình năm 2024: Đã loại bỏ hoàn toàn việc nhận tái bảo hiểm Bồi thường cho người lao động, Trách nhiệm đối với người lao động, Bồi thường cho Kiến trúc sư & Kỹ sư của các nhà máy nhiệt điện than.

3

Phát triển bền vững Hoạt động đầu tư

Đầu tư vào trái phiếu phát hành cho các dự án khai thác than và/hoặc điện than	Năm mục tiêu: Hạn chế: 2025 Loại bỏ hoàn toàn: 2035 Tiến trình năm 2024: Không đầu tư vào trái phiếu (mới) phát hành cho các dự án khai thác than và/hoặc điện than.
Danh mục đầu tư ủy thác	Tiến trình năm 2024: Đã bổ sung nội dung ESG vào hai hợp đồng bao gồm Hợp đồng tái tục với MBC và BVF.
Đầu tư vào trái phiếu xanh/phát triển bền vững (green and sustainability bonds)	Tiến trình năm 2024: Ưu tiên đầu tư vào trái phiếu xanh khi loại hình trái phiếu này được phát hành.

4

Phát triển bền vững Hoạt động vận hành

Ưu tiên hoạt động chuyển đổi số trong vận hành	Năm mục tiêu: Hàng năm
Sử dụng các sản phẩm tái chế	Năm mục tiêu: Hàng năm Tiến trình năm 2024: Sử dụng chai thủy tinh dùng nhiều lần thay vì sử dụng chai nhựa một lần.
Giảm thiểu chất thải, tiêu thụ điện và nước	Năm mục tiêu: Hàng năm Tiến trình năm 2024: Bổ sung thùng rác để tiến hành phân loại rác thải hữu cơ và vô cơ (phục vụ cho việc tính khối lượng chất thải hàng năm).
Thực hiện các hoạt động từ thiện nhằm giảm khí thải gây hiệu ứng nhà kính	Năm mục tiêu: Hàng năm Tiến trình năm 2024: VINARE đặc biệt quan tâm đến các hoạt động từ thiện gắn liền với mục tiêu giảm khí thải gây hiệu ứng nhà kính. VINARE thay mặt cho các cổ đông, thực hiện các dự án phát triển cộng đồng, nhằm đem lại lợi ích cho cộng đồng và cho chính VINARE thông qua việc tối đa hóa giá trị của các dự án mang lại cho người dân địa phương và mức độ ảnh hưởng của VINARE tại địa phương đó.

5

Con người

Tỷ lệ lao động	Năm mục tiêu: Hàng năm Tiến trình năm 2024: Năm 2024, tỷ lệ lao động Nam chiếm 49% so với lao động Nữ 51%.
----------------	---

GRI 102 Đạo đức và tính chính trực



Các giá trị, nguyên tắc, tiêu chuẩn và chuẩn mực hành vi

GRI 102-16

Bộ Quy tắc Văn hóa Doanh nghiệp



Bộ Quy tắc văn hóa doanh nghiệp VINARE được xây dựng nhằm định hình các chuẩn mực ứng xử, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa tổ chức trong toàn Tổng công ty. Văn hóa doanh nghiệp tại VINARE là sự kết tinh của những giá trị cốt lõi gồm: Đoàn kết một lòng – Cộng hưởng sức mạnh – Đồng hành dài lâu – Phát triển bền vững – Tiên phong đổi mới. Đây là nền tảng giúp VINARE phát triển ổn định, vững mạnh và khẳng định uy tín trên thị trường tái bảo hiểm.

Bộ Quy tắc bao gồm các quy định về hành vi ứng xử trong công việc, trong giao tiếp nội bộ và với khách hàng, đối tác; quy tắc về trang phục, lễ nghi, văn hóa hội họp và sử dụng không gian nơi công sở. Bên cạnh đó, Bộ Quy tắc cũng cụ thể hóa các chuẩn mực về sự chuyên nghiệp, tinh thần trách nhiệm, thái độ cầu thị và hợp tác giữa các thành viên.

Văn hóa VINARE còn được thể hiện qua cam kết thúc đẩy môi trường làm việc đa dạng, bình đẳng và hòa nhập, xây dựng tinh thần đoàn kết nội bộ, khuyến khích sáng tạo và đề cao lợi ích chung. Các hành vi vi phạm quy tắc văn hóa sẽ bị xử lý nghiêm minh theo quy định, nhằm giữ gìn sự liêm chính và chuẩn mực trong toàn hệ thống.

Thông qua Bộ Quy tắc này, VINARE mong muốn mỗi cán bộ, nhân viên đều chủ động thực hiện, góp phần xây dựng một môi trường làm việc chuyên nghiệp, văn minh và đầy cảm hứng – nơi mọi người cùng đồng hành vì mục tiêu phát triển bền vững và nâng tầm giá trị thương hiệu VINARE.

Mục đích:

Bộ Quy tắc văn hóa doanh nghiệp VINARE được xây dựng và ban hành với các mục tiêu sau:

- 1 Định hình các chuẩn mực ứng xử của cán bộ, nhân viên trong quá trình thực hiện nhiệm vụ và trong các mối quan hệ xã hội, đảm bảo sự thống nhất, lịch sự và văn minh, phù hợp với nghĩa vụ và trách nhiệm của mỗi cá nhân;
- 2 Tạo dựng VINARE văn minh, lịch thiệp, tôn trọng đối tác, khách hàng và đồng nghiệp mọi lúc, mọi nơi, nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh;
- 3 Xây dựng ý thức tổ chức kỷ luật và chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, giúp cán bộ, nhân viên luôn hành động phù hợp với các giá trị cam kết của VINARE; tạo dựng môi trường làm việc văn minh để nâng cao hiệu quả công việc;
- 4 Xây dựng đội ngũ cán bộ, nhân viên có trình độ, năng lực và phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của VINARE;
- 5 Nâng cao hình ảnh và uy tín của VINARE, tạo lợi thế cạnh tranh và quảng bá thương hiệu trong và ngoài nước;
- 6 Đảm bảo các giá trị cốt lõi và hướng đến sự phát triển bền vững của VINARE.

Bộ Quy tắc ứng xử và Đạo đức nghề nghiệp

Bộ Quy tắc ứng xử và Đạo đức nghề nghiệp của VINARE được ban hành kèm theo Quyết định số 76/2022/QĐ-VNR ngày 29/12/2022 của Chủ tịch Hội đồng quản trị VINARE.

Để duy trì và nâng cao vị thế, thương hiệu cũng như danh tiếng của mình, ngoài việc tuân thủ các quy định của pháp luật, các quy định nội bộ nói chung, VINARE khuyến khích và yêu cầu toàn thể cán bộ, nhân viên của mình nhận thức và tuân thủ tuyệt đối các quy định tại Bộ Quy tắc ứng xử và Đạo đức nghề nghiệp.

Bộ Quy tắc ứng xử và Đạo đức nghề nghiệp quy định các nguyên tắc chuẩn mực về hành vi ứng xử và đạo đức nghề nghiệp của người lao động tại VINARE. Bộ Quy tắc là thước đo phẩm chất đạo đức và trách nhiệm nghề nghiệp của người lao động trong các lĩnh vực hoạt động kinh doanh của VINARE. Mỗi cá nhân người lao động phải lấy Bộ Quy tắc này làm khuôn mẫu cho sự ứng xử và tu dưỡng, rèn luyện để giữ gìn uy tín nghề nghiệp, thanh danh của chính mình và của VINARE.

- Mục đích:
- Việc xây dựng và ban hành Bộ Quy tắc này nhằm:
- Quy định các chuẩn mực ứng xử của cán bộ, nhân viên khi thi hành nhiệm vụ và trong quan hệ xã hội, nhằm đảm bảo sự công minh, chính trực, văn minh, phù hợp với nghĩa vụ và trách nhiệm của cán bộ, nhân viên;
 - Thực hiện công khai, minh bạch các quy định, quy trình công tác trong khi thi hành nhiệm vụ, góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, nhân viên trong công tác phòng, chống tham nhũng;
 - Là căn cứ để VINARE xử lý trách nhiệm khi cán bộ, nhân viên vi phạm các chuẩn mực ứng xử trong thi hành nhiệm vụ và trong quan hệ xã hội ảnh hưởng đến uy tín, thương hiệu, hay thiệt hại về kinh tế của VINARE;
 - Xây dựng VINARE vững mạnh, văn minh, hiện đại, nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh;
 - Xây dựng ý thức tổ chức kỷ luật, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp nhằm giúp cán bộ, nhân viên luôn ứng xử phù hợp với các giá trị cam kết của VINARE; xây dựng môi trường làm việc có văn hóa nhằm tạo hiệu quả cao trong hoạt động kinh doanh của VINARE;
 - Xây dựng, nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, ngăn ngừa, phòng chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;
 - Xây dựng đội ngũ cán bộ, nhân viên có đủ trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết để hoàn thành tốt nhiệm vụ của VINARE;
 - Xây dựng hình ảnh, uy tín của VINARE, tạo nên lợi thế cạnh tranh cũng như quảng bá hình ảnh, thương hiệu của VINARE trong nước và quốc tế;
 - Đảm bảo các giá trị cốt lõi và phát triển bền vững của VINARE.

Nguyên tắc

- Tuân thủ các quy định pháp luật, quy định nội bộ của VINARE;
- Tôn trọng thông lệ, tập quán kinh doanh và quy tắc, cam kết, đạo đức nghề nghiệp của các Tổ chức/Hiệp hội mà VINARE là thành viên;
- Tôn trọng và thực hiện đúng pháp luật các cam kết tại các thỏa thuận, hợp đồng đã ký kết với khách hàng, đối tác;
- Không lợi dụng chức trách, thẩm quyền, cũng như các thông tin liên quan đến bí mật kinh doanh của VINARE để mưu lợi riêng cho bản thân và gia đình.

Quy định

- Trách nhiệm của cán bộ, nhân viên với Tổng công ty;
- Trách nhiệm của cán bộ, nhân viên đối với đồng nghiệp;
- Trách nhiệm đối với khách hàng, đối tác, nhà cung cấp và các bên liên quan khác, trong đó quy định cụ thể các chuẩn mực và hướng dẫn thực hiện

Cũng như mỗi cán bộ, nhân viên VINARE, chúng tôi cam kết sẽ thực hiện nghiêm chỉnh Bộ Quy tắc này và cảm ơn những đóng góp không ngừng của các cán bộ, nhân viên VINARE cho sự phát triển mạnh mẽ và bền vững của Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm quốc gia Việt Nam.

Bộ Quy tắc đã được đăng tải trên trang thông tin điện tử chính thức của VINARE:
<https://vinare.com.vn/2024/02/23/cong-bo-bo-quy-tac-ung-xu-va-dao-duc-nghe-nghiep-2022/>

Cơ chế tư vấn và báo cáo các mối quan ngại về đạo đức

GRI 102-17

Cán bộ, nhân viên VINARE có trách nhiệm báo cáo ngay cho người quản lý trực tiếp hoặc báo cáo ngay cho Ban Nhân sự - Tổng hợp khi phát hiện bất kỳ hành vi vi phạm pháp luật, không tuân thủ các quy định nội bộ hoặc các hành vi vi phạm Bộ Quy tắc ứng xử và đạo đức nghề nghiệp.

Cán bộ, nhân viên có thể báo cáo các hành vi sai trái thông qua gặp mặt trực tiếp, điện thoại, email hoặc bằng văn bản và có thể yêu cầu được giữ bí mật danh tính.

Khi có báo cáo sai phạm, tất cả những người liên quan phải phối hợp với Tổng công ty để điều tra làm rõ. Người nào cố tình cung cấp thông tin sai lệch trong quá trình điều tra sẽ bị kỷ luật, kể cả việc chấm dứt hợp đồng lao động hoặc sa thải.

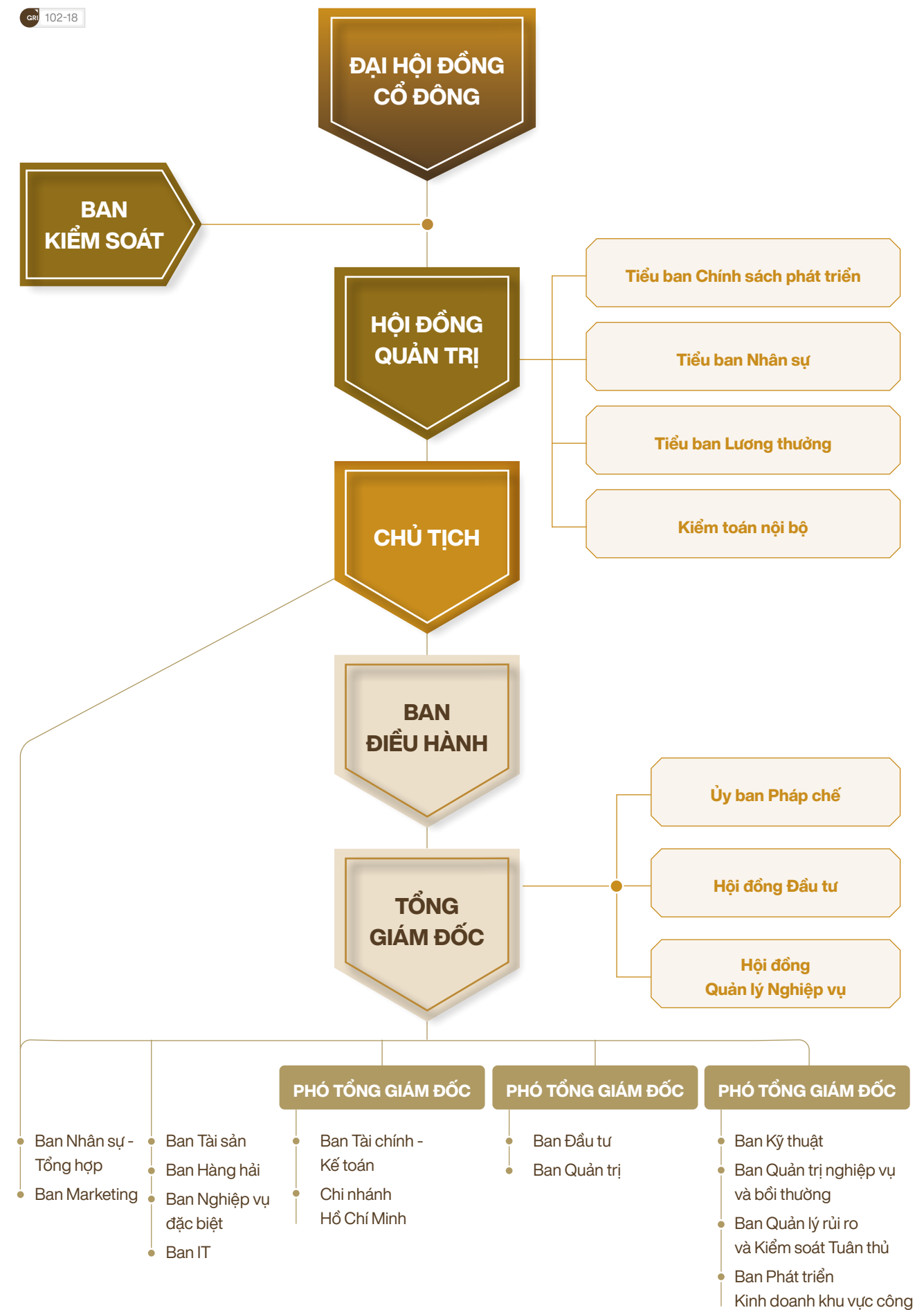
Trong năm 2024 VINARE không ghi nhận báo cáo sai phạm hoặc các mối quan ngại về đạo đức từ cán bộ nhân viên trong Tổng công ty hay từ nguồn bên ngoài.

GRI 102 Quản trị tại Vinare



Cơ cấu Quản trị

GRI 102-18



Phân cấp thẩm quyền và trách nhiệm của Hội đồng Quản trị, Ban Điều hành

GRI 102-19, 20, 26, 29, 32

Hội đồng quản trị đã phát huy hiệu quả vai trò dẫn dắt trong việc chỉ đạo xây dựng các mục tiêu, chiến lược và kế hoạch kinh doanh với trọng tâm là tăng cường hợp tác nội bộ nhằm phát huy sức mạnh tổng thể của Tổng công ty, đẩy mạnh các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả quản trị, điều hành doanh nghiệp, hướng tới thực hiện chiến lược tăng trưởng và phát triển bền vững.

Vai trò và trách nhiệm của Hội đồng quản trị

Hoạch định mục tiêu chiến lược và định hướng phát triển bền vững

VINARE đã công bố định hướng phát triển bền vững trong chiến lược phát triển của VINARE với sự cam kết của Lãnh đạo cấp cao về việc đảm bảo thực hiện 3 mục tiêu kinh tế, xã hội và môi trường. Các mục tiêu này được lượng hóa theo chỉ tiêu đánh giá hiệu quả (KPIs), trong đó bao gồm các chỉ tiêu tài chính (kinh tế) và phi tài chính (môi trường và xã hội).

Đánh giá năng lực và cách thức triển khai liên quan đến phát triển bền vững

Hiện thực hóa chiến lược thông qua các chỉ tiêu đánh giá hiệu quả

Các định hướng chiến lược và kinh doanh được Đại hội đồng cổ đông thông qua hàng năm. Theo đó, Hội đồng quản trị tổ chức triển khai các Nghị quyết được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt, Ban Điều hành chỉ đạo và cụ thể hóa thành các hành động thông qua hoạt động tại Tổng công ty.

Theo dõi và chỉ đạo các vấn đề liên quan đến phát triển bền vững.

Hội đồng quản trị nắm bắt tình hình triển khai các mục tiêu kinh tế – xã hội – môi trường theo định kỳ hàng Quý thông qua các báo cáo định kỳ của Ban Điều hành

Hội đồng quản trị VINARE duy trì việc họp định kỳ mỗi quý một lần nhằm bàn bạc, trao đổi, thống nhất và kịp thời đưa ra các chỉ đạo trong điều hành hoạt động kinh doanh của Tổng công ty. Hội đồng quản trị xem xét và có những đánh giá, định hướng đối với hoạt động sản xuất kinh doanh, bao gồm: đánh giá tình hình kinh tế xã hội để có những sự thay đổi chiến lược kinh doanh hợp lý; chỉ đạo sát sao việc thực hiện kế hoạch kinh doanh và thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên; triển khai thực hiện các chương trình an sinh xã hội. Tổng giám đốc triển khai thực hiện theo nghị quyết của Hội đồng quản trị được ban hành sau các cuộc họp.

Thực hiện rà soát các ảnh hưởng, rủi ro và cơ hội liên quan đến Kinh tế – Xã hội – Môi trường

Trong các văn bản chỉ đạo, Hội đồng quản trị thường xuyên yêu cầu Ban Điều hành tập trung công tác dự báo, cập nhật và theo dõi sát sao diễn biến thực tiễn về tình hình kinh tế, xã hội và môi trường trong hoạt động kinh doanh, để chủ động điều chỉnh linh hoạt và kịp thời đưa ra các định hướng, quyết sách, giải pháp cho phù hợp, hiệu quả, đảm bảo chỉ đạo triển khai thắng lợi kế hoạch kinh doanh năm và chiến lược kinh doanh.

Giám sát việc tổ chức triển khai

Hội đồng quản trị giám sát việc triển khai chiến lược của VINARE, trong đó có chiến lược phát triển bền vững. Bộ phận Kiểm toán nội bộ có nhiệm vụ giúp việc cho Hội đồng quản trị để giám sát việc thực thi kế hoạch và lộ trình ESG đã được Hội đồng quản trị phê chuẩn.



Vai trò và trách nhiệm của các Tiểu ban giúp việc cho Hội đồng quản trị trong việc thực hiện chiến lược phát triển bền vững

Tiểu ban Chiến lược phát triển



Tiểu ban Chiến lược phát triển là một bộ phận trong cơ cấu quản trị của VINARE, do Hội đồng quản trị thành lập. Chức năng chính của Tiểu ban là xây dựng tầm nhìn, sứ mệnh và các mục tiêu chính sách phát triển dài hạn, giám sát việc lập, triển khai và thực thi chính sách phát triển của VINARE.

Trong năm 2024, Tiểu ban Chính sách phát triển tổ chức họp 02 lần để thảo luận một số nội dung và có ý kiến tham mưu Hội đồng quản trị về:

- Các giải pháp thực hiện yêu cầu của Luật Kinh doanh Bảo hiểm về vốn trên cơ sở rủi ro: Việc tuân thủ quy định về vốn theo rủi ro không chỉ đảm bảo tính pháp lý và an toàn tài chính cho VINARE mà còn tăng cường năng lực quản trị rủi ro – yếu tố cốt lõi để phát triển bền vững trong ngành tài chính – bảo hiểm.
- Báo cáo tác động của cơn bão số 3: Việc đánh giá kỹ lưỡng các tác động từ thiên tai cho phép VINARE điều chỉnh chính sách nhận tái bảo hiểm và dự phòng tổn thất phù hợp, góp phần tăng khả năng chống chịu trước rủi ro thiên nhiên – một trong những yếu tố môi trường quan trọng trong phát triển bền vững.
- Phương án nâng cao năng lực tài chính giai đoạn 2024-2027 của VINARE: Việc nâng cao năng lực tài chính sẽ giúp VINARE chủ động hơn trong việc ứng phó với biến động thị trường, tăng cường khả năng thanh toán và đầu tư, từ đó củng cố nền tảng tăng trưởng dài hạn và bền vững.
- Phương án tái cơ cấu danh mục góp vốn cổ phần: Việc rà soát và tái cơ cấu danh mục đầu tư nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, hướng đến các lĩnh vực bền vững và phù hợp với chiến lược dài hạn, thể hiện định hướng đầu tư có trách nhiệm và minh bạch của VINARE.

Song song với các nội dung trên, Tiểu ban cũng chỉ đạo và giám sát việc thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2024 và kế hoạch 5 năm 2020–2024, đảm bảo các mục tiêu kinh doanh được triển khai đồng bộ với chiến lược phát triển tổng thể của công ty. Đồng thời, Tiểu ban cũng theo sát việc thực thi lộ trình ESG, thúc đẩy các yếu tố Môi trường, Xã hội và Quản trị – nền tảng không thể thiếu của một doanh nghiệp phát triển bền vững trong bối cảnh hiện nay.

Tiểu ban
Thù lao và
Lương Thưởng



Tiểu ban Thù lao và Lương Thưởng là một bộ phận trong cơ cấu quản trị của VINARE, do Hội đồng quản trị thành lập. Chức năng chính của Tiểu ban là xây dựng và quản lý chế độ Lương thưởng cho thành viên Hội đồng quản trị, Ban Điều hành, đưa ra khuyến nghị liên quan tới những thay đổi về quy mô và cơ cấu lương thưởng và lợi ích khác của từng thành viên Hội đồng quản trị, Ban Điều hành, Kế toán trưởng và các chức danh khác thuộc thẩm quyền quyết định của Hội đồng quản trị.

Trong năm 2024, Tiểu ban Thù lao và Lương Thưởng đã:

- Duy trì chính sách lương thưởng đã áp dụng trong năm 2023: Việc duy trì chính sách ổn định cho thấy sự nhất quán trong định hướng quản trị, đồng thời tạo điều kiện duy trì động lực làm việc và gắn bó lâu dài cho đội ngũ quản lý – yếu tố then chốt cho sự phát triển bền vững về nhân lực.
- Thay đổi tiêu thức giao đơn giá tiền lương điều chỉnh/bổ sung theo kết quả kinh doanh của người quản lý doanh nghiệp chuyên trách: Việc gắn lương thưởng với hiệu quả hoạt động giúp thúc đẩy trách nhiệm, nâng cao hiệu suất công việc và tính minh bạch trong đánh giá – góp phần xây dựng một hệ thống quản trị công bằng và hướng tới hiệu quả dài hạn.
- Triển khai công bố thù lao của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Điều hành theo quy định của pháp luật: Hoạt động này không chỉ đáp ứng yêu cầu tuân thủ mà còn tăng cường tính minh bạch và trách nhiệm giải trình – hai trụ cột quan trọng trong quản trị doanh nghiệp bền vững.

Thông qua việc bảo đảm cơ chế đãi ngộ minh bạch, công bằng và gắn liền với hiệu quả hoạt động, Tiểu ban Thù lao và Lương Thưởng đã góp phần tạo nền tảng vững chắc cho việc xây dựng đội ngũ lãnh đạo chuyên nghiệp, gắn bó và đồng hành cùng VINARE trên con đường phát triển bền vững.

Tiểu ban Nhân sự



Tiểu ban Nhân sự là một bộ phận trong cơ cấu quản trị của VINARE, do Hội đồng quản trị quyết định thành lập. Chức năng chính của Tiểu ban là tham mưu, tư vấn cho Hội đồng quản trị trong việc hoạch định chiến lược phát triển nguồn nhân lực, đặc biệt là chiến lược phát triển nguồn nhân lực cấp cao của VINARE, thực hiện công tác đánh giá đối với thành viên Hội đồng quản trị và Ban Điều hành.

Trong năm 2024, Tiểu ban Nhân sự đã:

- Tham mưu, tư vấn cho Hội đồng quản trị trong việc hoạch định chiến lược phát triển nguồn nhân lực, đặc biệt là chiến lược phát triển nguồn nhân lực cấp cao của Tổng công ty: Đây là yếu tố cốt lõi để đảm bảo VINARE có một đội ngũ lãnh đạo có tầm nhìn, năng lực và tính kế thừa – góp phần nâng cao sức cạnh tranh, khả năng thích ứng và phát triển lâu dài của tổ chức.
- Tham mưu, tư vấn cho Hội đồng quản trị trong việc kiện toàn nhân sự Lãnh đạo cấp cao của Tổng công ty: rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh quản trị, điều hành; bổ nhiệm chức danh Kế toán trưởng VINARE: Việc đảm bảo tính liên tục, ổn định và minh bạch trong công tác quy hoạch và bổ nhiệm nhân sự cấp cao không chỉ giúp nâng cao hiệu quả quản trị mà còn tạo niềm tin cho cổ đông, đối tác và toàn thể cán bộ nhân viên – một nền tảng thiết yếu của phát triển bền vững.

Thông qua các hoạt động trên, Tiểu ban Nhân sự đã góp phần thiết lập một chiến lược nhân sự dài hạn, hiệu quả và phù hợp với định hướng phát triển tổng thể, giúp VINARE xây dựng một đội ngũ tinh gọn, chuyên nghiệp và thích ứng với yêu cầu ngày càng cao của môi trường kinh doanh hiện đại.

Vai trò và trách nhiệm của Ban Kiểm soát

Ban Kiểm soát là một bộ phận trong cơ cấu quản trị của VINARE, thay mặt Đại hội đồng cổ đông thực hiện chức năng giám sát việc quản trị, điều hành của Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc và mọi hoạt động kinh doanh của Tổng công ty theo quy định của pháp luật và Điều lệ, chịu trách nhiệm trước Đại hội đồng cổ đông trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao.



Năm 2024, Ban Kiểm soát đã tổ chức các cuộc họp định kỳ, xem xét và trình Đại hội đồng cổ đông thông qua báo cáo tài chính năm 2023, trình Đại hội đồng cổ đông ủy quyền Hội đồng quản trị lựa chọn công ty Kiểm toán độc lập kiểm toán báo cáo tài chính năm 2024.

Ban Kiểm soát đã thực hiện việc kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cần trọng trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh, trong tổ chức công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính, thẩm định báo cáo tình hình kinh doanh, báo cáo tài chính hàng năm và 6 tháng của Tổng công ty.

Vai trò và trách nhiệm của Ban Điều hành

Tổng giám đốc

Tổng giám đốc VINARE chịu trách nhiệm điều hành hoạt động kinh doanh của Tổng công ty, chỉ đạo và giám sát tiến độ thực hiện mục tiêu kế hoạch kinh doanh của Tổng công ty, đảm bảo sự cân bằng tương đối giữa 3 yếu tố kinh tế, xã hội, môi trường.

Tổng giám đốc báo cáo các ảnh hưởng, rủi ro và cơ hội liên quan đến kinh tế - xã hội - môi trường theo định kỳ mỗi quý 1 lần để Hội đồng quản trị xem xét quyết định các thay đổi trong hoạt động sản xuất kinh doanh, hoặc có báo cáo đột xuất trong những trường hợp xét thấy tình hình kinh tế - xã hội - môi trường có biến động bất thường ảnh hưởng đến hoạt động của Tổng công ty.

Nhóm thường trực về phát triển bền vững tại VINARE

BAN CHỈ ĐẠO

Chủ tịch Hội đồng quản trị: Định hướng và chỉ đạo triển khai thực hiện định hướng chiến lược Phát triển bền vững của Tổng công ty

Tổng giám đốc: Chỉ đạo và tổ chức thực hiện Chiến lược; theo dõi giám sát và đánh giá hiệu quả hoạt động của Tổng công ty

BAN GIÁM SÁT VÀ
ĐIỀU PHỐI

Phó Tổng giám đốc: Giám sát các hoạt động liên quan đến phát triển bền vững

Kế toán trưởng: Theo dõi và thống kê các chi phí liên quan đến phát triển bền vững. Phối hợp theo dõi chi phí tiêu thụ năng lượng tại tòa nhà, văn phòng của VINARE.

NHÓM TRIỂN KHAI
THỰC HIỆN

Ban Nhân sự – Tổng hợp; Ban Quản trị, Ban Quản lý rủi ro, Ban Đầu tư, Ban Tài chính – Kế toán và các Ban Khai thác: Triển khai các vấn đề phát triển bền vững tại Tổng công ty và Chi nhánh. Phối hợp giữa các phòng ban triển khai thúc đẩy việc thực hiện phát triển bền vững trong Tổng công ty.

Thông tin về Hội đồng Quản trị

GRI 102-22

Hội đồng Quản trị



ÔNG NGUYỄN ANH TUẤN
Chủ tịch

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Thạc sĩ chuyên ngành Luật kinh doanh quốc tế - Đại học Tours – Cộng hòa Pháp liên kết với Đại học Ngoại thương Hà Nội
- Cử nhân chuyên ngành Kinh tế đối ngoại – Đại học Ngoại thương Hà Nội

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Chủ tịch Hội đồng quản trị VINARE (làm việc chuyên trách)
- Trưởng Ban Đầu tư, Tổng công ty Đầu tư và kinh doanh vốn nhà nước (SCIC)
- Phó Chủ tịch Hiệp hội bảo hiểm Việt Nam
- Chủ tịch Cơ quan Quốc gia Việt Nam thực hiện Nghị định thư số 5 về Chương trình bảo hiểm bắt buộc xe cơ giới ASEAN (VINABAI)
- Chủ tịch Hội đồng Tư vấn Phát triển Thực hành UBKT tại Việt Nam, VIOD
- Thành viên Ban cố vấn Chuyên môn, VIOD.



ÔNG NGUYỄN XUÂN VIỆT
Phó Chủ tịch

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Kỹ sư Công nghệ chế tạo máy – Đại học Bách khoa Hà Nội
- Cử nhân Quản trị kinh doanh thương mại

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Thành viên Hội đồng quản trị, quyền Tổng Giám đốc Tập đoàn Bảo Việt
- Thành viên Hội đồng Thành viên Tổng công ty Bảo hiểm Bảo Việt
- Thành viên Hội đồng Thành viên Công ty TNHH Quản lý Quỹ Bảo Việt (Baoviet Fund - BVF)
- Chủ tịch Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam.



BÀ ANNA LEE ON WAH
Phó Chủ tịch

Quốc tịch: Trung Quốc

Trình độ chuyên môn

- Thạc sĩ chuyên ngành Quản trị kinh doanh, Đại học Mở Hong Kong, Trung Quốc
- Cử nhân ngành Tài chính, Đại học Napier, Anh Quốc

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Trưởng Bộ phận Phát triển sản phẩm mới, P&C tại Đông Nam Á, Hong Kong, Đài Loan, Hàn Quốc & Ấn Độ
- Trưởng Bộ phận P&C của Hong Kong & Đài Loan



ÔNG MAI XUÂN DŨNG
Thành viên

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Thạc sĩ Kinh tế và Tài chính quốc tế, Đại học Queensland, Úc
- Chứng chỉ ANZIIIF (Senior Associate), Học viện Bảo hiểm, Tài chính Úc - New Zealand
- Cử nhân Kinh tế bảo hiểm, Đại học Kinh tế quốc dân

Chức vụ đang đảm nhiệm

- -Thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc VINARE.

Thông tin về Hội đồng Quản trị

GRI 102-22

Hội đồng Quản trị



ÔNG NGUYỄN ĐÌNH AN

Thành viên

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Thạc sỹ Kinh tế - Tài chính - Đại học Staffordshire, Anh Quốc
- Cử nhân Kinh tế - Đại học Kinh tế quốc dân

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị Tập đoàn Bảo Việt
- Chủ tịch Hội đồng Thành viên Tổng công ty Bảo hiểm Bảo Việt
- Thành viên Hội đồng thành viên Ngân hàng TMCP Bảo Việt
- Thành viên Hội đồng Thành viên Công ty TNHH Quản lý Quỹ Bảo Việt (Baoviet Fund - BVF).



ÔNG PHẠM PHAN DŨNG

Thành viên độc lập

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Tiến sỹ Kinh tế - Học viện Tài chính
- Thạc sỹ Kinh tế - Đại học Tổng hợp Columbia, Hoa Kỳ
- Cử nhân Kế toán Công nghiệp – Trường Đại học Tài chính – Kế toán (nay là Học viện Tài chính)

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Thành viên độc lập.



BÀ NGUYỄN THỊ QUỲNH HƯƠNG

Thành viên

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh, Đại học Ngoại Thương
- Cử nhân Tài chính Tín dụng, Học viện Tài chính

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Phó trưởng Ban Đầu tư 1 - Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước (SCIC).



BÀ NGUYỄN THỊ HƯƠNG GIANG

Thành viên

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Thạc sỹ chuyên ngành Tài chính, ngân hàng, bảo hiểm, Đại học NANTES
- Cử nhân Nga văn, Đại học Ngoại ngữ, Đại học Quốc gia Hà Nội

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, Tổng công ty cổ phần bảo hiểm Petrolimex.



ÔNG NGUYỄN HỒNG HOÀNG NAM

Thành viên

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Thạc sỹ Quản trị Tài chính, Đại học Quốc gia Hà Nội
- Cử nhân Khoa học ngành Quản lý chuyên ngành Quản trị Doanh nghiệp, Đại học Quốc gia Hà Nội liên kết với Đại học Keuka Hoa Kỳ
- Cử nhân Chính trị học chuyên ngành Chính trị phát triển, Học viện Báo chí và Tuyên truyền

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Giám đốc Công ty Bảo Minh Tràng An kiêm Giám đốc Công ty Bảo Minh Thanh Hóa, Tổng công ty cổ phần Bảo Minh.

Thông tin về Hội đồng Quản trị

GRI 102-22

Ban Điều hành



ÔNG MAI XUÂN DŨNG
Tổng giám đốc

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Thạc sĩ Kinh tế và Tài chính quốc tế, Đại học Queensland, Úc
- Chứng chỉ ANZIIIF (Senior Associate), Học viện Bảo hiểm, Tài chính Úc - New Zealand
- Cử nhân Kinh tế bảo hiểm, Đại học Kinh tế quốc dân

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc VINARE.



ÔNG NGUYỄN MẠNH LINH
Phó Tổng giám đốc

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Thạc sĩ Kinh doanh quốc tế (MSC.) Trường Kinh tế CERAM, Sophia Antipolis – Pháp
- Thạc sĩ Quản trị kinh doanh (MBA), Viện Công nghệ Châu Á – Thái Lan
- Kỹ sư Tin học

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Phó Tổng giám đốc VINARE
- Phó Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty TNHH Bảo hiểm Samsung Vina (SVI)



ÔNG ĐỖ ANH ĐỨC
Phó Tổng giám đốc

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Thạc sĩ Kinh tế, Đại học Kinh tế quốc dân.
- Cử nhân, Đại học Kinh tế quốc dân
- Cử nhân, Đại học Luật.

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Phó Tổng giám đốc VINARE
- Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Đầu tư VINARE
- Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần môi giới Bảo hiểm Legacy
- Chủ tịch Ban Đại diện Quỹ đầu tư Trái phiếu Bảo Việt (BVBF), Công ty TNHH Quản lý Quỹ Bảo Việt
- Chủ tịch Ban Đại diện Quỹ Đầu tư Cổ phiếu Triển vọng Bảo Việt (BVPF), Công ty TNHH Quản lý Quỹ Bảo Việt
- Thành viên Ban Kiểm soát Bảo hiểm Hùng Vương (BHV).



BÀ LƯU THỊ VIỆT HOA
Phó Tổng giám đốc

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Cử nhân Tài chính, Đại học Tài chính Kế toán (nay là Học viện Tài chính)

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Phó Tổng giám đốc VINARE
- Thành viên Ban Kiểm soát Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Toàn Cầu (GIC)



ÔNG NGUYỄN THÀNH CÔNG
Kế toán trưởng

Quốc tịch: Việt Nam

Trình độ chuyên môn

- Cử nhân Tài chính, Đại học Tài chính Kế toán (nay là Học viện Tài chính)

Chức vụ đang đảm nhiệm

- Kế toán trưởng VINARE
- Trưởng Ban Kiểm soát Công ty cổ phần đầu tư VINARE (VINARE Invest)



Xung đột lợi ích

GRI 102-25

Xung đột lợi ích là trường hợp do ảnh hưởng quyền lợi, nghĩa vụ của cá nhân và bên thứ ba dẫn đến tình huống VINARE bị hạn chế hoặc có khả năng bị hạn chế trong việc bảo vệ tốt nhất quyền và lợi ích của VINARE.

Cơ chế phòng tránh và kiểm soát xung đột lợi ích được quy định tại Điều lệ Tổ chức và Hoạt động và Bộ Quy tắc ứng xử và Đạo đức nghề nghiệp của VINARE.

Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích

GRI 102-35

Lương, Thưởng, Thù lao và các lợi ích khác của các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Điều hành được công khai tại Báo cáo tài chính năm 2024 theo quy định.

Thỏa ước lao động tập thể

GRI 102-41



Các quy định về sức khỏe và an toàn của người lao động được quy định cụ thể và chi tiết trong Thỏa ước lao động tập thể ký giữa Tổng giám đốc và Chủ tịch Công đoàn VINARE với 100% sự nhất trí của người lao động.

GRI 102 Sự tham gia của các bên liên quan



“

Trên cơ sở Mô hình kiến tạo các giá trị bền vững, VINARE xác định 7 yếu tố chính ảnh hưởng đến hoạt động của VINARE bao gồm Nguồn lực tài chính (vốn), Nguồn Nhân lực, Tài sản hữu hình, Tài sản vô hình và Sở hữu trí tuệ, Quản trị doanh nghiệp, Các yếu tố môi trường và xã hội. Trong quá trình hoạt động kinh doanh, cách thức sử dụng các yếu tố đầu vào sao cho hiệu quả là nhân tố quyết định đến việc tạo ra giá trị bao gồm: Giá trị kinh tế (tăng trưởng vững chắc về doanh thu và lợi nhuận, cổ tức cho cổ đông); Giá trị gia tăng cho khách hàng (dịch vụ vượt trội), Giá trị vật chất và tinh thần cho Người lao động (phúc lợi, môi trường làm việc, thu nhập), Lợi ích cho các bên liên quan khác (xã hội, môi trường...).

	Yếu tố tạo động lực tăng trưởng của VINARE	Giá trị mang lại
YẾU TỐ NỘI LỰC	1. Nguồn lực tài chính (vốn)	Giá trị kinh tế (lợi nhuận, cổ tức)
	2. Nguồn nhân lực	Giá trị vật chất và tinh thần: Phúc lợi, môi trường làm việc, thu nhập
	3. Tài sản hữu hình	Nâng cao năng lực cạnh tranh
	4. Tài sản vô hình và sở hữu trí tuệ	Giá trị gia tăng cho khách hàng: Sản phẩm và dịch vụ vượt trội
	5. Quản trị doanh nghiệp	Gia tăng Giá trị doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả quản trị điều hành, nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh
YẾU TỐ BÊN NGOÀI	6. Yếu tố xã hội	Giá trị cho cộng đồng (nâng cao chất lượng cuộc sống, thúc đẩy tiêu dùng...)
	7. Yếu tố môi trường	Xanh hóa hoạt động kinh doanh, Xanh hóa lối sống và thúc đẩy tiêu dùng bền vững

Gắn kết với các bên liên quan

“

“Chúng tôi xây dựng và phát triển mối quan hệ dựa trên đáp ứng lợi ích lâu dài giữa các bên; mối quan hệ này được duy trì dựa trên sự tin cậy, tính minh bạch và đề cao các chuẩn mực đạo đức của doanh nghiệp”.

Các nhóm liên quan trọng yếu đối với VINARE

GRI 102-40



Nhận diện và lựa chọn các bên liên quan

GRI 102-42

Chúng tôi xác định các bên liên quan dựa trên những ảnh hưởng có thể có từ hoạt động của VINARE đến họ hoặc những người có mối quan tâm, sức ảnh hưởng đến hoạt động của VINARE. Chúng tôi xây dựng và phát triển mối quan hệ dựa trên đáp ứng lợi ích lâu dài giữa các bên; mối quan hệ này được duy trì dựa trên sự tin cậy, tính minh bạch và đề cao các chuẩn mực đạo đức của doanh nghiệp.

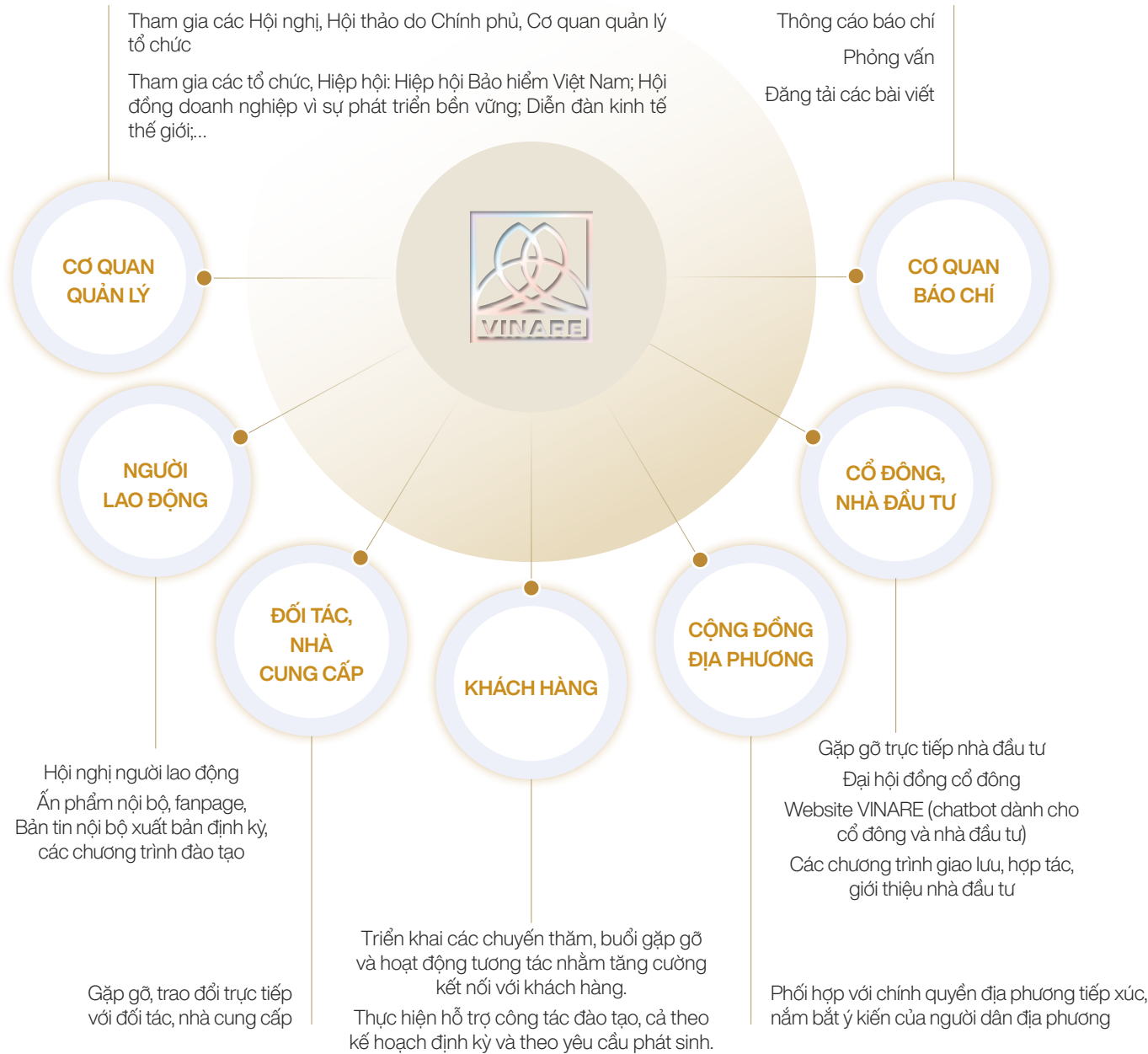
Chúng tôi tiếp cận với các bên liên quan thông qua nhiều nguồn kênh thông tin khác nhau một cách phù hợp nhằm lắng nghe ý kiến và mối quan tâm của từng bên đối với hoạt động của VINARE, đặc biệt là các vấn đề quản trị công ty, phát triển nguồn nhân lực, tăng trưởng kinh tế, đóng góp cho xã hội và môi trường.

Việc trao đổi với các bên liên quan giúp VINARE chủ động cập nhật những vấn đề mới, những xu hướng đang được quan tâm, đồng thời có cái nhìn khách quan hơn về các chính sách, báo cáo và cách chúng tôi chia sẻ thông tin ra bên ngoài.



Hoạt động gắn kết của VINARE với các bên liên quan

GRI 102-43



Trong năm 2024, VINARE tiếp tục gắn kết các bên liên quan thông qua các kênh thông tin đa chiều ở đó các vấn đề phát triển bền vững được VINARE đề cập sâu hơn nhằm lắng nghe ý kiến của các bên đối với hoạt động của doanh nghiệp liên quan đến các yếu tố Kinh tế – Xã hội – Môi trường.

Các chủ đề chính được thảo luận

gri 102-44

Các bên liên quan là những đối tác quan trọng, phản hồi từ các đối tác này là nguồn thông tin quý giá để chúng tôi tiếp tục phát triển và củng cố hoạt động của doanh nghiệp. Qua những lần trao đổi, tiếp xúc, chúng tôi đã rút ra các vấn đề được các bên quan tâm và tính trọng yếu của các vấn đề này đối với hoạt động của VINARE. Đây cũng là cơ sở để chúng tôi xây dựng nội dung của báo cáo bền vững năm 2024.

Cổ đông/Nhà đầu tư

Bảo vệ và thực hiện đầy đủ quyền cổ đông thông qua hoạt động kinh doanh bền vững, đem lại lợi ích lâu dài và ngày một gia tăng cho cổ đông; Đảm bảo công bố thông tin minh bạch và đối xử bình đẳng với các cổ đông và nhà đầu tư.

Các vấn đề thảo luậnĐảm bảo quyền lợi cho nhà đầu tư: Minh bạch, thông tin

Hành động của VINARE trong năm 2024

- Trả lời các thông tin cho cổ đông trực tiếp nhằm giải quyết quyền lợi cho cổ đông nhanh chóng.
- Thực thi chính sách bình đẳng giữa các cổ đông lớn và cổ đông nhỏ về cung cấp thông tin, tạo điều kiện cho mọi cổ đông thực hiện quyền của mình.
- Triển khai Chatbot trên website nhằm nâng cao trải nghiệm, gia tăng kết nối với các bên liên quan và đồng hành cùng cổ đông, đối tác, khách hàng trong giai đoạn quan trọng trước thềm Đại hội đồng cổ đông năm 2025.
- Đại hội đồng cổ đông năm 2024 có sự tham gia của 21 cổ đông, đại diện cho 92,9% số cổ phần có quyền biểu quyết của VINARE..

Các vấn đề thảo luậnTăng trưởng hiệu quả, bền vững

Hành động của VINARE trong năm 2024

- Doanh thu phí tái bảo hiểm năm 2024 đạt 3.153 tỷ đồng, tăng 17,8% so với năm 2023 và đạt 108,1% kế hoạch năm. Lợi nhuận trước thuế của Tổng công ty đạt 465 tỷ đồng.
- Biên khả năng thanh toán của Tổng công ty cao gấp 6 lần so với quy định của Bộ Tài chính.

Các vấn đề thảo luậnĐảm bảo chi trả cổ tức cho nhà đầu tư

Hành động của VINARE trong năm 2024

- Dự kiến mức chi trả cổ tức bằng tiền mặt 10% và bằng cổ phiếu 10%.
- Các giá trị tăng thêm ngoài lợi tức cho nhà đầu tư (bản tin bảo hiểm – tái bảo hiểm, nâng cấp website...).
- Duy trì đối thoại với Nhà đầu tư thông qua các kênh tiếp xúc trực tiếp, trực tuyến, email, điện thoại để kịp thời nắm bắt mối quan tâm của Nhà đầu tư.

Khách hàng

Xây dựng các giải pháp bảo vệ đáp ứng nhu cầu đa dạng khách hàng; bảo vệ khách hàng trước các rủi ro, đem đến cho khách hàng các cơ hội để hiện thực hóa ước mơ, đảm bảo sự bình an và thịnh vượng cho khách hàng.

Các vấn đề thảo luậnĐa dạng hóa các giá trị gia tăng cho khách hàng

Hành động của VINARE trong năm 2024

- Tổ chức đào tạo nghiệp vụ bảo hiểm và tái bảo hiểm cho khách hàng theo yêu cầu.
- Cung cấp thông tin và tư vấn hỗ trợ theo yêu cầu.
- Tổ chức các hội thảo về các vấn đề thị trường bảo hiểm và khách hàng quan tâm.
- Tiếp nhận thường xuyên các thông tin phản ánh, góp ý từ phía khách hàng thông qua email và số điện thoại của Người phụ trách Quản trị công ty.

Người lao động

Xây dựng nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn cao, có thái độ, động cơ làm việc tích cực, có khả năng tiếp cận với các phương pháp, kỹ năng quản lý hiện đại, tiên tiến, hoàn thành sứ mệnh và giá trị của VINARE.

Các vấn đề thảo luậnĐảm bảo quyền lợi người lao động

Hành động của VINARE trong năm 2024

- Duy trì các chế độ phúc lợi tốt cho người lao động.
- Tổ chức thành công Hội nghị Người lao động
- Tổ chức thường xuyên các hoạt động, sự kiện nội bộ cho người lao động.

Các vấn đề thảo luậnXây dựng văn hóa doanh nghiệp vững mạnh; Gắn kết người lao động với hoạt động của doanh nghiệp

Hành động của VINARE trong năm 2024

- Huy động sự tham gia của 100% cán bộ trong các dự án cộng đồng, các chương trình thiện nguyện.

Cơ quan quản lý

Tiên phong đi đầu trong việc thực hiện các định hướng, chiến lược phát triển của Chính phủ; xây dựng các mối quan hệ bền vững với các cơ quan Ban ngành, đóng góp cho sự phát triển của nền kinh tế nói chung và của VINARE nói riêng.

Các vấn đề thảo luậnQuản trị doanh nghiệp hướng tới phát triển bền vững

Hành động của VINARE trong năm 2024

- Bổ sung các đánh giá và rà soát về môi trường và xã hội trong các tờ trình về hoạt động đầu tư.
- Duy trì cơ chế đối thoại thường xuyên; nghiêm túc thực hiện các định hướng, chiến lược của Chính phủ.

Các vấn đề thảo luậnĐánh giá tác động môi trường; giảm tiêu thụ năng lượng và phát thải khí nhà kính

Hành động của VINARE trong năm 2024

- Tiếp tục thực hiện việc giám sát tiêu thụ năng lượng, xây dựng kế hoạch tiết kiệm tại trụ sở và các văn phòng.
- Truyền thông nội bộ trong hệ thống, nâng cao ý thức của cán bộ về bảo vệ môi trường.
- Theo dõi lượng chất thải từ các tòa nhà VINARE.



Cơ quan báo chí

Kết nối chặt chẽ với cơ quan báo chí, đảm bảo tin tức hoạt động của VINARE được cập nhật kịp thời và phản ánh một cách chân thực, khách quan tới các bên liên quan.

Các vấn đề thảo luận

Tăng cường tiếp xúc, cùng nhà báo đưa các tin tức về phát triển bền vững, giúp nhà báo và các bên hiểu rõ hơn về vấn đề phát triển bền vững của doanh nghiệp

Hành động của VINARE trong năm 2024

- Tăng cường số lượng thông tin gửi tới báo chí thông qua các thông cáo báo chí, các tin ngắn, các bài viết phân tích chuyên sâu nội bộ gửi tới các cơ quan báo chí mục tiêu.
- Tăng cường trao đổi và chia sẻ thông tin với báo chí thông qua việc mời nhà báo tham dự một số chương trình do VINARE tổ chức hoặc VINARE tham gia.



Đối tác/Nhà cung cấp

Đối xử bình đẳng với các nhà cung cấp, ưu tiên lựa chọn các nhà cung cấp đáp ứng yêu cầu quản lý, tuân thủ yêu cầu pháp luật và quá trình hoạt động không gây tổn hại đến môi trường và xã hội.

Các vấn đề thảo luận

Đưa ra các tiêu chí cụ thể trong các đánh giá về môi trường và xã hội đối với nhà thầu

Hành động của VINARE trong năm 2024

- Đưa yêu cầu về trách nhiệm với môi trường và xã hội trong điều khoản hợp đồng với nhà thầu.
- Bổ sung các tiêu chí đánh giá về môi trường, xã hội và quản trị trong các phương án đầu tư và các hoạt động khác của VINARE.



Thông qua việc đánh giá tầm quan trọng của các vấn đề, chúng tôi thực hiện đầu tư, phân bổ nguồn lực hợp lý nhằm đáp ứng tốt nhất các kỳ vọng của các bên liên quan cũng như đảm bảo cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

GRI 102 Thông lệ báo cáo



Các công ty trực thuộc, công ty con và công ty liên kết của VINARE

GRI 102-45

CÔNG TY CON

Công ty cổ phần Đầu tư VINARE

Giấy phép đăng ký kinh doanh số 0103141556 sửa đổi lần thứ 1 do Sở Kế hoạch-Đầu tư Hà Nội cấp ngày 16/07/2021.

Địa chỉ: Tầng 6, 141 Lê Duẩn, Cửa Nam, Hoàn Kiếm, Hà Nội

Vốn điều lệ: 93.919.000.000 đồng

Lĩnh vực hoạt động:

- Kinh doanh bất động sản;
- Tư vấn quản lý bất động sản;
- Đầu tư xây dựng các công trình hạ tầng giao thông, đô thị, nhà ở các loại;
- Kinh doanh các ngành nghề, dịch vụ khác theo Giấy phép đăng ký kinh doanh số 0103141556 cấp ngày 16/07/2021

Giá trị góp vốn của VINARE tính đến ngày 31/12/2024: 60.000.000.000 đồng, tương đương 63,9% vốn điều lệ.

Các cổ đông chính: VINARE (63,9%), Công ty cổ phần Phát triển đô thị và KCN Sông Đà (10,6%), Công ty cổ phần Bất động sản Phú Lộc (10,6%) và các cổ đông khác (14,9%).

Một số chỉ tiêu tài chính năm 2024:



Tổng tài sản
119,3 Tỷ đồng



Vốn chủ sở hữu
92,7 Tỷ đồng



Lợi nhuận sau thuế
(1,29) Tỷ đồng

CÔNG TY LIÊN KẾT

Công ty TNHH Bảo hiểm Samsung Vina

Giấy phép thành lập và hoạt động số 70/GPĐC1/KDBH do Bộ Tài chính cấp ngày 18/08/2014

Địa chỉ: Tầng 45, Tòa nhà Bitexco Financial Tower, số 2 Đường Hải Triều, Quận 1, Thành phố Hồ Chí Minh

Vốn điều lệ: 500.000.000.000 đồng

Lĩnh vực hoạt động: kinh doanh bảo hiểm phi nhân thọ và đầu tư tài chính theo luật định.

Tỷ lệ góp vốn của VINARE: 25% vốn điều lệ, tương đương 125.000.000.000 đồng.

Đối tác liên kết: Công ty Bảo hiểm Cháy và Hàng hải SamSung, Hàn Quốc.

Một số chỉ tiêu tài chính năm 2024:



Tổng tài sản
2.866 Tỷ đồng



Vốn chủ sở hữu
1.513,9 Tỷ đồng



Lợi nhuận sau thuế
132,6 Tỷ đồng



Doanh thu phí bảo hiểm (tính đến ngày 31/12/2024)

1.172,2 Tỷ đồng

Các vấn đề trọng yếu

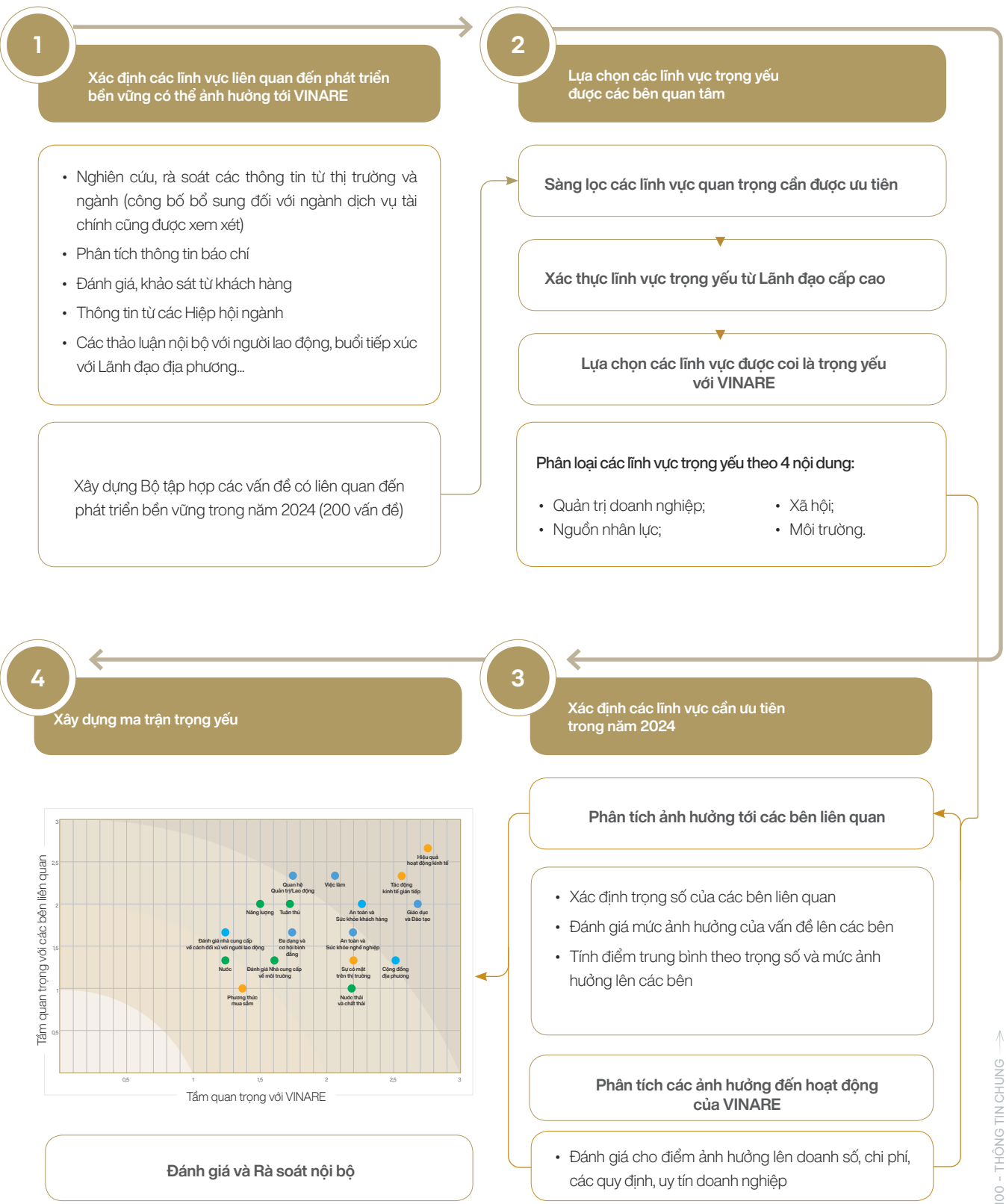
GRI 102-46, 47)

VINARE thực hiện tham khảo ý kiến của những chuyên gia trong lĩnh vực phát triển bền vững đối với các lĩnh vực được coi là trọng yếu mà VINARE cần phải xem xét và cân nhắc. Đồng thời, chúng tôi cũng cân nhắc đến ý kiến của người lao động thông qua việc rà soát các đề xuất, các bình luận được nêu ra thông qua các kênh tương tác nội bộ.

Việc đánh giá các lĩnh vực trọng yếu đối với doanh nghiệp được căn cứ trên các phân tích chiến lược kinh doanh của doanh nghiệp, các phân tích thông tin báo chí và môi trường kinh doanh ngành. Từ đó chúng tôi lựa chọn các lĩnh vực và vấn đề trọng yếu được các bên quan tâm. Mức độ quan trọng và phạm vi thực hiện của các vấn đề tiếp tục được sàng lọc, phân tích và làm rõ trong các buổi họp thảo luận với các Ban liên quan và trình lên Lãnh đạo cấp cao để xác định những vấn đề ưu tiên thực hiện trong năm 2024.



Quy trình xác định vấn đề trọng yếu

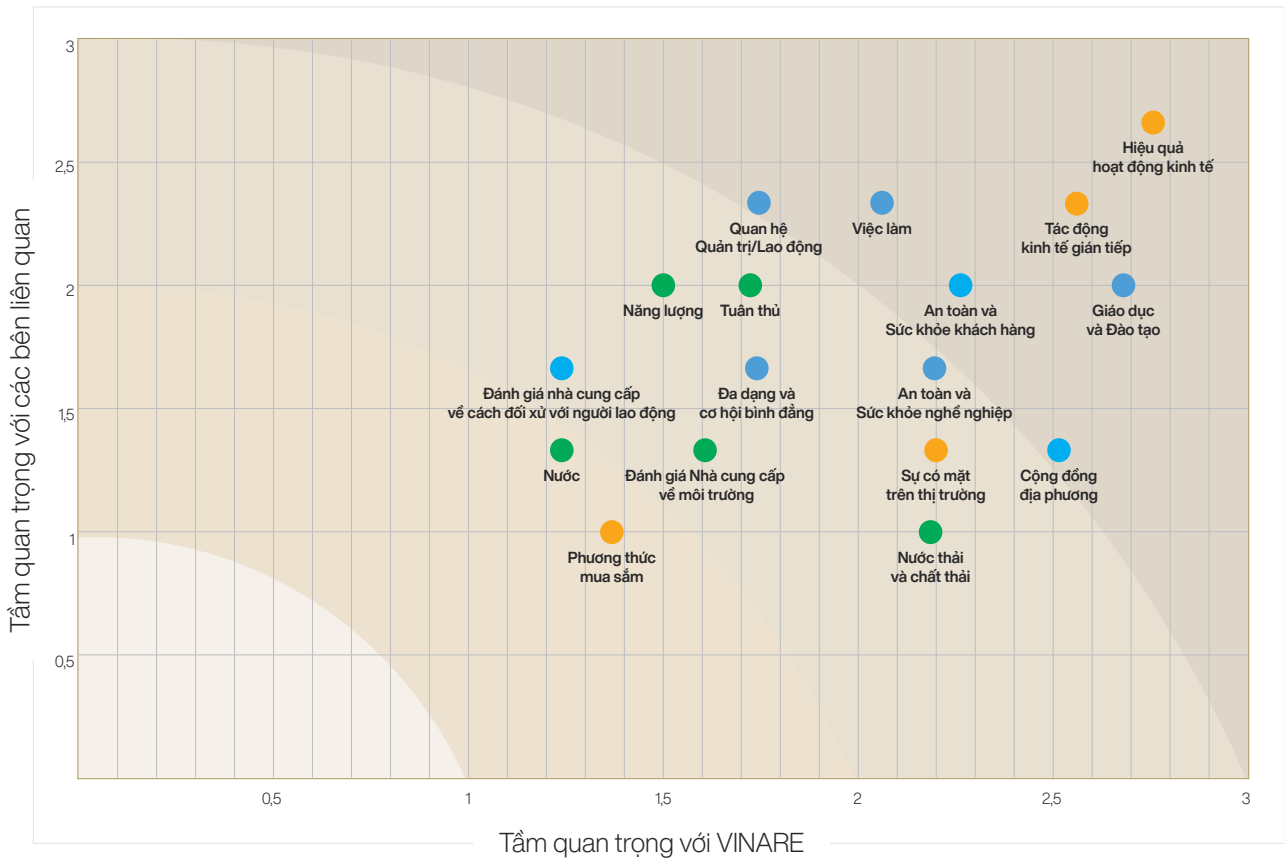




Ma trận các vấn đề trọng yếu



Thông qua việc đánh giá tầm quan trọng của các lĩnh vực xét trong mối tương quan giữa mức độ quan tâm của các bên và mức độ ảnh hưởng tới hoạt động của doanh nghiệp, VINARE xây dựng “Ma trận các lĩnh vực trọng yếu” nhằm xác định mức độ ưu tiên và thực hiện phân bổ nguồn lực hợp lý nhằm đáp ứng tốt nhất các kỳ vọng của các bên liên quan cũng như đảm bảo cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.



13 lĩnh vực được nêu trong báo cáo được căn cứ theo trọng số trên ma trận các lĩnh vực trọng yếu của VINARE và phân theo 4 nhóm:

Kinh tế (3 lĩnh vực);
Xã hội (3 lĩnh vực);
Môi trường (3 lĩnh vực);
Nguồn nhân lực (4 lĩnh vực).

Xã hội
Nguồn nhân lực

- Việc làm
- Giáo dục và Đào tạo
- Đa dạng và Cơ hội bình đẳng
- An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp

Cộng đồng

- Đánh giá Nhà cung cấp về cách đối xử với người lao động
- Sự An toàn và Sức khỏe của Khách hàng
- Cộng đồng địa phương

Kinh tế

- Sự có mặt trên thị trường
- Hiệu quả hoạt động kinh tế
- Tác động kinh tế gián tiếp

Môi trường

- Đánh giá nhà cung cấp về môi trường
- Năng lượng
- Nước thải và Chất thải



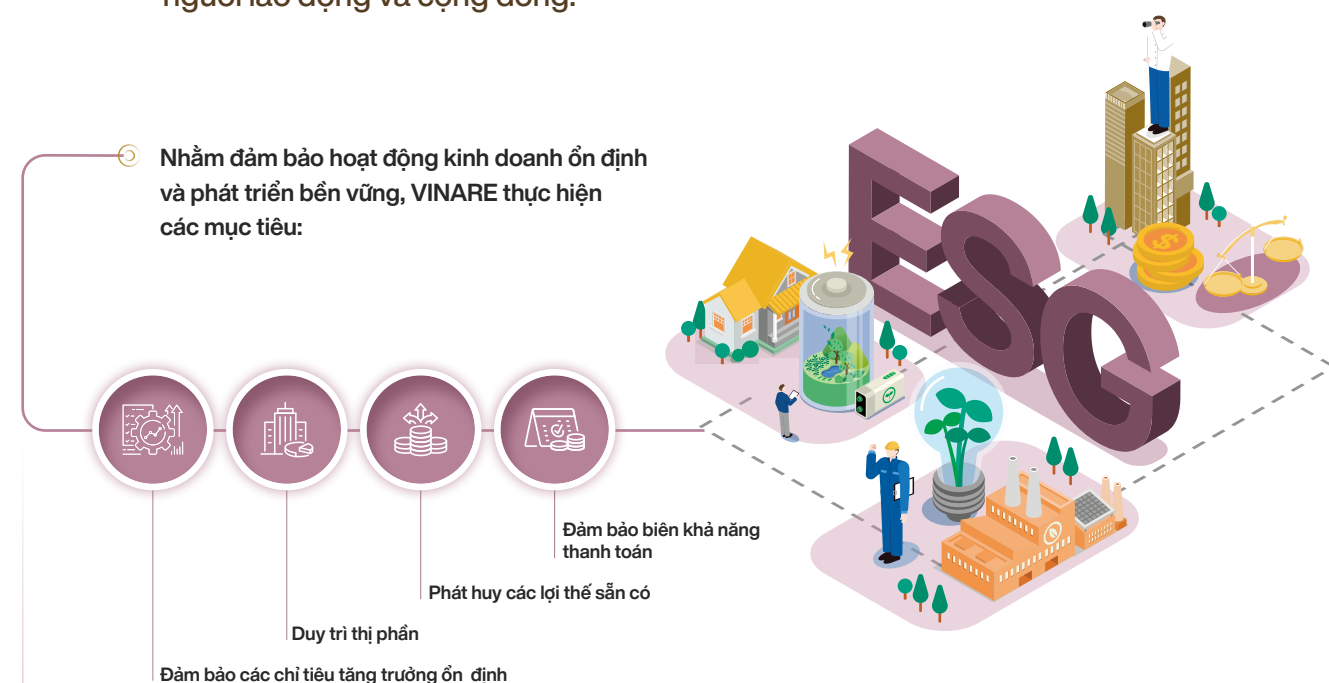
CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN CỤ THỂ

- 64 Các tiêu chuẩn Kinh tế
- 72 Các tiêu chuẩn Môi trường
- 78 Các tiêu chuẩn Xã hội

GRI 200 Các tiêu chuẩn KINH TẾ



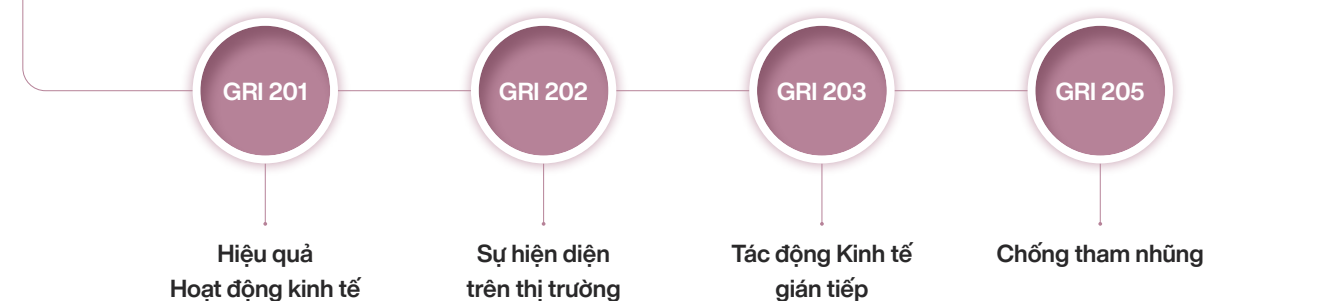
VINARE xác định chiến lược phát triển bền vững chỉ có thể thực hiện khi mục tiêu kinh doanh được đảm bảo, bởi chỉ khi xây dựng được nguồn lực vững chắc cho doanh nghiệp, VINARE mới có thể đem lại lợi ích lâu bền cho khách hàng, cổ đông, người lao động và cộng đồng.



Từ đó, VINARE có thể gia tăng các đóng góp cho xã hội thông qua các đóng góp cho ngân sách nhà nước; đảm bảo các quyền lợi tài chính cho cổ đông; tạo công ăn việc làm cho người lao động; triển khai các hoạt động, chương trình, dự án bảo vệ môi trường.

Hướng tới mục tiêu xây dựng chuỗi giá trị bền vững, VINARE đẩy mạnh lồng ghép các yếu tố ESG trong việc rà soát, đánh giá nhà cung ứng đầu vào, đồng thời áp dụng các nguyên tắc đầu tư có trách nhiệm đối với hoạt động đầu tư tài chính.

Các thông tin về tiêu chuẩn kinh tế được trình bày cụ thể trong phần phân tích về hoạt động kinh doanh của Báo cáo này.



Tăng cường hiệu quả hoạt động kinh doanh

GRI 201



Năm 2024, kinh tế Việt Nam tiếp tục ghi nhận những tín hiệu lạc quan khi GDP tăng **7,09%** SO VỚI NĂM TRƯỚC mức tăng trưởng chỉ đứng sau các năm 2018, 2019 và 2022 trong giai đoạn 2011-2024.

Thành tựu này trở thành điểm sáng nổi bật trong bức tranh kinh tế toàn cầu vẫn còn nhiều thách thức, khi nhiều quốc gia đang vật lộn với tốc độ tăng trưởng thấp. Tuy nhiên, trái ngược với những gam màu tươi sáng của nền kinh tế, thị trường bảo hiểm Phi nhân thọ năm nay phải đối mặt với áp lực chưa từng có. Cơn bão số 3 (Yagi) đổ bộ vào đất liền trong quý III/2024 đã gây ra thiệt hại nghiêm trọng về tài sản. Theo thống kê từ Cục Quản lý và Giám sát Bảo hiểm (Bộ Tài chính), các doanh

nh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ tiếp nhận gần 15.000 báo cáo tổn thất liên quan đến bảo hiểm sức khỏe, bảo hiểm tài sản kỹ thuật, bảo hiểm xe cơ giới, cùng nhiều loại hình khác như bảo hiểm thân tàu và bảo hiểm nông nghiệp. Tổng số tiền yêu cầu bồi thường thiệt hại về tài sản do cơn bão gây ra vượt 12.000 tỷ đồng. Chi phí bồi thường tăng vọt sau bão đã tạo sức ép lớn lên hiệu quả kinh doanh bảo hiểm, khiến lợi nhuận của nhiều doanh nghiệp trong ngành sụt giảm đáng kể.



Tuy nhiên với sự quyết tâm của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành, cùng toàn thể cán bộ, VINARE đã đạt được kết quả đáng kể

3.153 TỶ ĐỒNG

Doanh thu phí nhận tái bảo hiểm năm 2024

tăng 17,8% so với năm 2023 và đạt 108,1% kế hoạch năm được giao

465 TỶ ĐỒNG

Lợi nhuận trước thuế của Tổng công ty

khẳng định sức bền tài chính và khả năng thích nghi của doanh nghiệp trong một năm đầy thách thức.



Sự hiện diện trên thị trường

GRI 202



Năm 2024 là một dấu mốc đặc biệt đối với VINARE – thời điểm tròn ba thập kỷ kể từ ngày doanh nghiệp được thành lập theo quyết định của Bộ Tài chính vào năm 1994. Trải qua hành trình 30 năm, VINARE đã không ngừng lớn mạnh để trở thành một trong hai doanh nghiệp tái bảo hiểm được cấp phép hoạt động trên thị trường bảo hiểm Việt Nam.

Ngay từ những ngày đầu thành lập, VINARE đã được giao sứ mệnh xây dựng một hệ thống tái bảo hiểm vững chắc cho thị trường bảo hiểm Việt Nam. Trên cơ sở đó, công ty không chỉ thực hiện hoạt động kinh doanh tái bảo hiểm trong và ngoài nước, mà còn đóng vai trò là trung tâm trao đổi dịch vụ tái bảo hiểm, nơi các doanh nghiệp bảo hiểm có thể tìm đến để nhận được tư vấn, hỗ trợ chuyên môn và các giải pháp toàn diện nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động. Bên cạnh đó, VINARE còn triển khai hoạt động đầu tư tài chính theo đúng khuôn khổ pháp luật, góp phần vào sự phát triển bền vững của nền kinh tế.

Một trong những cột mốc mang tính bước ngoặt trong hành trình phát triển của VINARE chính là quá trình chuyển đổi mô hình hoạt động. Với tinh thần tiên phong trong việc hiện thực hóa chủ trương sắp xếp, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước, VINARE đã tiến hành cổ phần hóa và chính thức hoạt động theo mô hình công ty cổ phần từ ngày 1/1/2005.

Bước đi chiến lược tiếp theo của VINARE là việc phát hành bổ sung vốn và lựa chọn đối tác chiến lược năm 2007. Tập đoàn Swiss Re – tập đoàn tái bảo hiểm lớn nhất thế giới với lịch sử 150 năm – trở thành cổ đông chiến lược nước ngoài duy nhất của VINARE với tỷ lệ sở hữu 25% vốn điều lệ cùng các cam kết/hợp tác chiến lược đã tạo điều kiện cho VINARE được tiếp nhận những

kinh nghiệm, công nghệ, sản phẩm bảo hiểm tiên tiến nhất thế giới, góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh và uy tín của VINARE trên thị trường bảo hiểm trong nước và quốc tế.

Không dừng lại ở việc củng cố nội lực, VINARE luôn theo đuổi mục tiêu tạo ra giá trị thực chất cho khách hàng, đối tác và toàn thị trường bảo hiểm. Với sự đồng hành của cổ đông chiến lược, công ty đã không ngừng mở rộng phạm vi hoạt động, cung cấp nhiều hơn các dịch vụ tư vấn chuyên sâu như thiết kế chương trình tái bảo hiểm, đánh giá và kiểm soát rủi ro, hỗ trợ xây dựng sản phẩm bảo hiểm mới, đào tạo và chuyển giao kiến thức, công nghệ, cùng khả năng phân tích và xử lý dữ liệu thị trường. Những nỗ lực này đã giúp VINARE từng bước khẳng định vị thế của một doanh nghiệp tái bảo hiểm có năng lực cạnh tranh và tầm nhìn phát triển trong khu vực.

Ba mươi năm là hành trình của sự kiên định, của khát vọng xây dựng một nền tái bảo hiểm chuyên nghiệp, bền vững và vươn xa. VINARE hôm nay không chỉ là kết quả của một quá trình tích lũy kinh nghiệm, mà còn là minh chứng cho tinh thần hợp tác, đổi mới không ngừng và sự đồng lòng của tất cả những đối tác đã, đang và sẽ tiếp tục gắn bó cùng VINARE trên con đường phía trước.

Tác động kinh tế gián tiếp

GRI 203

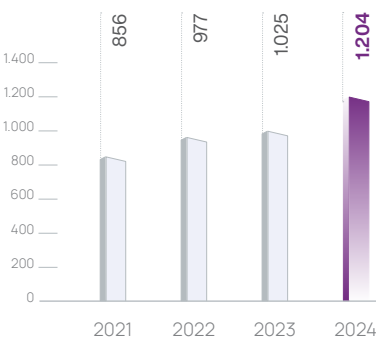
Đóng góp vào sự phát triển ổn định của nền kinh tế

VINARE hợp tác chặt chẽ với các tổ chức bảo hiểm, tái bảo hiểm trong nước và quốc tế, luôn giữ vai trò đầu tàu trong việc thực hiện các chương trình Bảo hiểm của Chính phủ, cung cấp sản phẩm mới và các giải pháp phát triển bền vững cho thị trường như Chương trình thí điểm bảo hiểm Nông nghiệp, bảo hiểm Tàu cá theo Nghị định 67/2014/NĐ-CP của Chính phủ, và mở rộng thị trường quốc tế, góp phần quan trọng vào việc thúc đẩy thị trường bảo hiểm Việt Nam phát triển và nâng tầm hoạt động trên trường quốc tế.

VINARE là nhà tái bảo hiểm hàng đầu trên thị trường Việt Nam, cung cấp các giải pháp tái bảo hiểm cho các doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam, góp phần bảo đảm giải quyết tốt quyền lợi bảo hiểm cho khách hàng.

Số tiền bồi thường thực chi trả năm 2024

1.204 TỶ VNĐ



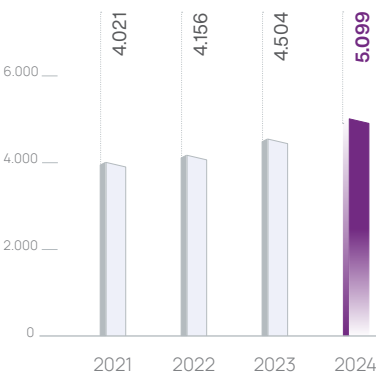
Năm 2024, VINARE chi trả bồi thường 1.204 tỷ VNĐ, tăng đáng kể so với 1.025 tỷ VNĐ năm 2023, 977 tỷ VNĐ năm 2022 và 856 tỷ VNĐ năm 2021. Sự gia tăng này phản ánh tình hình tổn thất trên thị trường bảo hiểm cũng như vai trò của VINARE trong việc bảo vệ quyền lợi khách hàng. Với chính sách bồi thường minh bạch, nhanh chóng và hiệu quả, VINARE tiếp tục khẳng định uy tín, đồng thời duy trì nền tảng tài chính vững chắc nhờ chiến lược quản trị rủi ro chặt chẽ.

Ngay sau khi cơn bão Yagi đổ bộ và gây thiệt hại nghiêm trọng về người và tài sản, VINARE đã phối hợp cùng các doanh nghiệp bảo hiểm gốc, công ty giám định độc lập khẩn trương đến làm việc tại hiện trường tại Quảng Ninh, Hải Phòng, chỉ đạo công tác giám định, xử lý tổn thất và tạm ứng bồi thường với mục tiêu hỗ trợ khách hàng kịp thời và nhanh chóng để khắc phục hậu quả, giải quyết các tổn thất phát sinh, góp phần ổn định an sinh và nhanh chóng phục hồi kinh tế.

Gián tiếp đầu tư trở lại nền kinh tế

Số tiền tái đầu tư trở lại nền kinh tế của VINARE năm 2024

5.099 TỶ VNĐ



VINARE không chỉ đóng vai trò là doanh nghiệp tái bảo hiểm hàng đầu mà còn tích cực tái đầu tư nguồn vốn nhân rồi, góp phần quan trọng vào sự phát triển kinh tế - xã hội.

Cụ thể, trong năm 2024, số tiền VINARE tái đầu tư đạt 5.099 tỷ VNĐ, tăng đáng kể so với mức 4.504 tỷ VNĐ của năm 2023 và 4.156 tỷ VNĐ của năm 2022. Sự gia tăng ổn định này không chỉ thể hiện năng lực tài chính vững mạnh mà còn phản ánh cam kết của VINARE trong việc đồng hành cùng sự phát triển chung của nền kinh tế.

Việc tối ưu hóa nguồn vốn nhân rồi và tái đầu tư một cách hiệu quả không chỉ giúp VINARE gia tăng giá trị cho các cổ đông mà còn tạo ra những tác động tích cực cho nền kinh tế. Qua đó, VINARE ngày càng củng cố vị thế trên thị trường, khẳng định vai trò của một doanh nghiệp không chỉ vững mạnh về tài chính mà còn có trách nhiệm với cộng đồng và sự phát triển bền vững của đất nước.



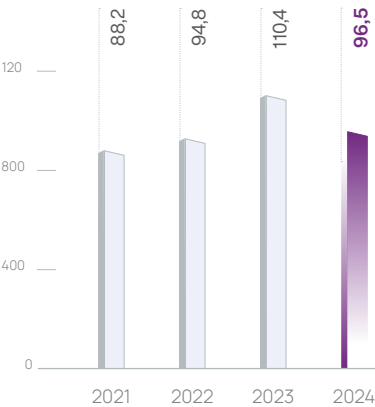
Gắn kết tiêu chí môi trường xã hội và quản trị (ESG) trong hoạt động đầu tư của VINARE

Tại VINARE, an toàn và hiệu quả luôn là nguyên tắc cốt lõi trong mọi quyết định đầu tư, hướng tới mục tiêu phát triển bền vững. Chúng tôi tin rằng một chiến lược đầu tư vững chắc không chỉ bảo vệ quyền lợi của cổ đông, khách hàng và người lao động, mà còn tạo ra giá trị lâu dài cho cộng đồng, đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội theo hướng bền vững.

Các đóng góp gián tiếp về kinh tế

Số tiền nộp ngân sách nhà nước của VINARE năm 2024

96,5 TỶ VNĐ



Đóng góp cho ngân sách nhà nước

VINARE là một trong những doanh nghiệp có đóng góp đáng kể cho Ngân sách nhà nước thông qua các nghĩa vụ thuế.

VINARE luôn đề cao trách nhiệm với cộng đồng thông qua việc thực hiện đầy đủ nghĩa vụ thuế, góp phần quan trọng vào nguồn thu ngân sách quốc gia. Trong suốt những năm qua, VINARE không chỉ duy trì mức đóng góp ổn định mà còn cho thấy sự phát triển bền vững và cam kết lâu dài đối với nền kinh tế.

Mỗi khoản đóng góp của VINARE không chỉ phản ánh hiệu quả hoạt động mà còn thể hiện vai trò của một doanh nghiệp minh bạch, tuân thủ pháp luật và đồng hành cùng sự phát triển chung của đất nước. Với nền tảng tài chính vững chắc và chiến lược tăng trưởng bền vững, VINARE sẽ tiếp tục giữ vững vai trò là một trong những doanh nghiệp có đóng góp tích cực cho ngân sách nhà nước trong những năm tới.

Chi trả cổ tức cho cổ đông

Số tiền chi trả cổ tức cho các cổ đông của VINARE	Năm 2024	Năm 2023	Năm 2022	Năm 2021
Số tiền chi trả cổ tức	182,3	165,8	150	196
Tỷ lệ chi trả cổ tức bằng tiền	10%	10%	10%	13%
Tỷ lệ chi trả cổ tức bằng cổ phiếu	10%	10%	10%	

Năm 2024, VINARE đã thực hiện chi trả cổ tức của năm 2023 với tỷ lệ 10% bằng tiền và 10% bằng cổ phiếu.

Tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2024 được Hội đồng Quản trị thông qua và trình Đại hội đồng cổ đông là 10% bằng tiền mặt và 10% bằng cổ phiếu.

Xây dựng chuỗi giá trị bền vững

Phát triển bền vững là một trong các mục tiêu chiến lược của VINARE, do vậy các yếu tố bền vững luôn được lồng ghép trong tất cả các hoạt động của doanh nghiệp, các chuỗi giá trị từ cung ứng đầu vào đến hoạt động kinh doanh và các yếu tố đầu ra đều được xem xét ở 3 khía cạnh: Kinh tế – xã hội – môi trường. Phần lợi nhuận thu được sẽ trả lãi đầu tư (cổ tức) cho cổ đông, người lao động; thực hiện đầu tư ngược lại cho cộng đồng và môi trường. Phần lợi nhuận còn lại được dùng để tiếp tục tái đầu tư, bổ sung vốn cho hoạt động kinh doanh để tạo ra các giá trị gia tăng mới.

Lồng ghép tính bền vững trong kinh doanh nhận nhượng tái bảo hiểm, cải tiến quy trình lựa chọn nhà cung cấp



VINARE tích cực tham gia các chủ trương, giải pháp của ngành bảo hiểm hướng tới việc bảo vệ môi trường. Trong năm 2024, VINARE đã loại bỏ hoàn toàn việc nhận tái bảo hiểm cho các hợp đồng tạm thời dự án nhiệt điện than nước ngoài; không phát sinh mới các hợp đồng nhận tái bảo hiểm tạm thời dự án nhiệt điện than trong nước. Song song với việc này, VINARE chủ trương ưu tiên nhận tái bảo hiểm quá trình xây dựng, lắp đặt và vận hành cho các dự án năng lượng tái tạo như điện mặt trời, điện gió.

Để đảm bảo yếu tố bền vững trong hoạt động, chúng tôi đã lựa chọn những nhà cung ứng tuân thủ đầy đủ yêu cầu luật pháp, có ý thức trách nhiệm về bảo vệ môi trường, có đạo đức kinh doanh. Việc lồng ghép vấn đề bền vững trong các quyết định mua sắm giúp chúng tôi bám sát mục tiêu bền vững hơn, đặc biệt là đối với các vấn đề về môi trường.



Tại VINARE, minh bạch, liêm chính và tuân thủ pháp luật luôn là những giá trị cốt lõi trong mọi hoạt động. VINARE cam kết xây dựng một môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp, không dung túng cho bất kỳ hành vi tham nhũng, hối lộ hay gian lận nào.

Trong năm 2024, không có bất kỳ vụ việc tham nhũng nào được ghi nhận tại VINARE. Điều này không chỉ phản ánh sự tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật mà còn khẳng định hiệu quả của các chính sách và biện pháp kiểm soát nội bộ mà công ty đã triển khai. Đặc biệt, VINARE đã ban hành và thực thi Quy tắc ứng xử và đạo đức nghề nghiệp, đặt ra những tiêu chuẩn rõ ràng nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm của mỗi cán bộ nhân viên, đảm bảo các hoạt động kinh doanh luôn minh bạch và công bằng.

Bên cạnh đó, VINARE không ngừng nâng cao nhận thức về phòng chống tham nhũng thông qua các chương trình đào tạo nội bộ, giúp đội ngũ nhân sự nhận diện, phòng tránh và báo cáo kịp thời các hành vi vi phạm. Hệ thống giám sát và cơ chế phản hồi minh bạch cũng được VINARE triển khai nhằm đảm bảo mọi hoạt động tuân thủ theo đúng chuẩn mực đạo đức và pháp luật hiện hành.

Với nền tảng quản trị doanh nghiệp vững chắc và cam kết mạnh mẽ trong việc duy trì môi trường làm việc liêm chính, VINARE tiếp tục khẳng định vị thế của một doanh nghiệp tái bảo hiểm uy tín, đáng tin cậy, đóng góp vào sự phát triển bền vững của thị trường bảo hiểm Việt Nam.

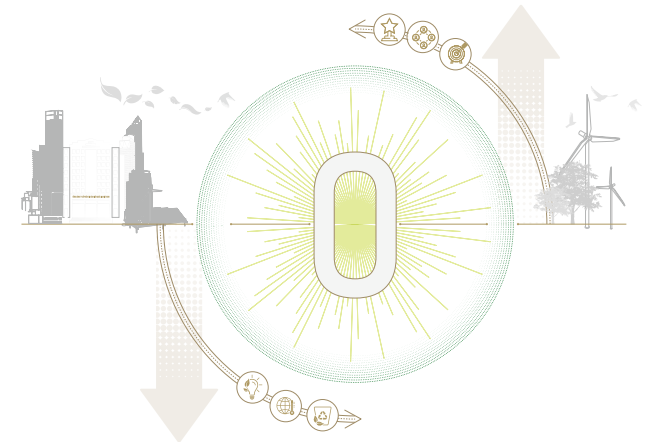
GRI 300 Các tiêu chuẩn MÔI TRƯỜNG



Gắn kết mục tiêu môi trường trong hoạt động



Là doanh nghiệp cung cấp các dịch vụ tài chính, các hoạt động kinh doanh của VINARE tác động không đáng kể đến môi trường. Vì vậy đối với hoạt động nội bộ, chúng tôi đẩy mạnh việc nâng cao nhận thức của cán bộ nhân viên về bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu; chú trọng thực hiện kiểm soát hệ thống xử lý chất thải tại các tòa nhà của VINARE – đảm bảo đạt các tiêu chuẩn môi trường cho phép; giảm thiểu việc sử dụng nguồn năng lượng và tài nguyên thiên nhiên qua đó góp phần giảm thiểu cường độ phát thải khí nhà kính.



Áp dụng tiêu chí môi trường trong chuỗi cung ứng, dự án đầu tư

Nâng cao nhận thức bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu

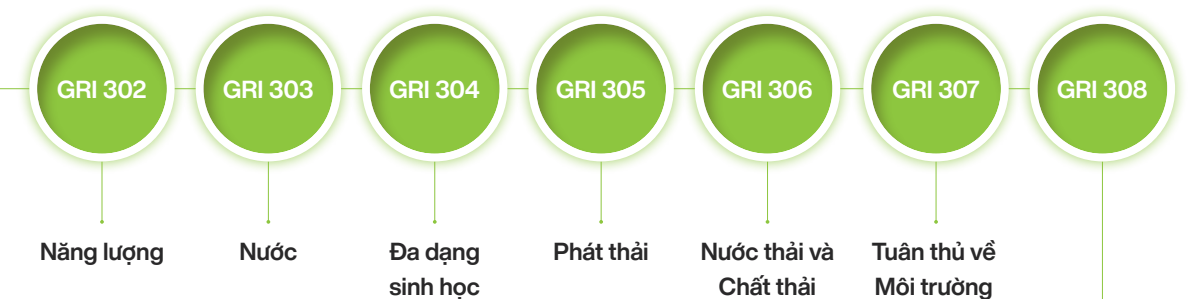
Kiểm soát hệ thống xử lý chất thải

Trao đổi với các bên liên quan xác định vấn đề trọng yếu

GẮN KẾT MỤC TIÊU MÔI TRƯỜNG TRONG HOẠT ĐỘNG

Giảm thiểu sử dụng năng lượng, tài nguyên thiên nhiên

Đối với các bên liên quan, vấn đề môi trường được chúng tôi đưa vào trong các nội dung trao đổi liên quan đến phát triển bền vững và đánh giá dựa trên mức độ quan tâm của các bên. Đặc biệt, tiêu chí về môi trường cũng được xem xét trong Quản trị chuỗi cung ứng và đánh giá các dự án đầu tư của VINARE.



Đánh giá Nhà cung cấp về Môi trường

Năng lượng

GRI

302

Báo cáo kiểm kê Khí nhà kính được VINARE thực hiện với sự hỗ trợ từ đơn vị tư vấn độc lập – Công ty Cổ phần Đầu tư và Phát triển Môi trường Envi-Solutions. Việc hợp tác với đơn vị có chuyên môn nhằm đảm bảo tính minh bạch, khách quan và tuân thủ các phương pháp kiểm kê theo tiêu chuẩn quốc tế. Báo cáo là cơ sở quan trọng để VINARE đánh giá hiện trạng phát thải, xác định các điểm cần cải thiện và từng bước xây dựng chiến lược giảm phát thải, hướng tới mục tiêu phát triển bền vững.

Kết quả kiểm kê khí nhà kính năm 2023-2024

Phạm vi	Hoạt động phát thải	Đơn vị	Năm 2023	Năm 2024
Phạm vi 1	Đốt nhiên liệu vận hành hệ thống	tCO ₂ e	0	0,41
	Đốt nhiên liệu vận hành phương tiện di chuyển của doanh nghiệp	tCO ₂ e	18,45	17,70
	Đốt nhiên liệu vận hành hệ thống điều hòa	tCO ₂ e	0	0
	Phạm vi 1 - Tổng	tCO ₂ e	18,45	18,11
Phạm vi 2	Tiêu thụ điện cho hệ thống phát điện, điều hòa không khí, thiết bị văn phòng, tiêu thụ điện cho hệ thống nóng lạnh và sưởi	tCO ₂ e	388,88	409,18
	Phạm vi 2 - Tổng	tCO ₂ e	388,88	409,18
	Tổng cộng	tCO ₂ e	407,33	427,29

Bảng tổng hợp phát thải theo nguồn phát thải năm 2024

Nguồn số	Các nguồn phát thải	Tổng lượng phát thải (tấn CO ₂ e)	% phát thải
Phát thải trực tiếp		18,10720	-
Nguồn 1	Quá trình đốt nhiên liệu thiết bị cố định	0,40761	0,10%
Nguồn 2	Quá trình đốt nhiên liệu từ thiết bị di động	17,69959	4,14%
Phát thải gián tiếp		409,1839	-
Nguồn 3	Sử dụng điện mua ngoài	409,1839	95,76%
Tổng cộng		427,2912	100%

Bảng tổng hợp phát thải theo phạm vi năm 2024

Phạm vi	Nguồn phát thải	Lượng phát thải (tấn CO ₂ e) năm 2024	% phát thải 2024
Phạm vi 1	Phát thải trực tiếp từ hoạt động vận hành cơ sở	18,1072	4,2 %
Phạm vi 2	Phát thải gián tiếp từ năng lượng mua bên ngoài	409,1839	95,8 %
Tổng cộng		427,2912	100%



Tổng lượng phát thải của Cơ sở năm 2024 là 427,29 tCO₂e, trong đó phần lớn đến từ nguồn năng lượng tiêu thụ gián tiếp (từ điện mua ngoài chiếm tới 95,8%), trong khi phát thải từ nguồn trực tiếp chỉ chiếm 4,2%. Điều này cho thấy, VINARE hầu như không phát thải trực tiếp khí nhà kính mà chủ yếu chịu tác động từ nguồn năng lượng tiêu thụ, đặc biệt là điện.

So với năm 2023, lượng phát thải năm 2024 tăng lên do diện tích cho thuê tòa nhà của VINARE cũng tăng theo. Tỷ lệ cho thuê bình quân trong năm 2024 đạt 70,8%, tăng đáng kể so với mức 60,3% của năm 2023. Việc tăng tỷ lệ cho thuê đồng nghĩa với việc diện tích văn phòng đưa vào sử dụng nhiều hơn, từ đó kéo theo nhu cầu sử dụng điện năng, hệ thống chiếu sáng, điều hòa không khí và các thiết bị văn phòng khác cũng tăng lên tương ứng.

Sự gia tăng này đã dẫn đến mức tiêu thụ năng lượng điện mua ngoài cao hơn, làm tăng tổng lượng phát thải khí nhà kính của Tổng công ty. Mặc dù việc mở rộng diện tích là cần thiết để đáp ứng quy mô hoạt động phát triển, đây cũng là một thách thức đáng kể đối với mục tiêu giảm thiểu phát thải và bảo vệ môi trường của VINARE.

Nhận thức rõ trách nhiệm của mình trong việc giảm thiểu dấu chân carbon, VINARE đang tích cực tìm kiếm và triển khai các giải pháp nhằm tối ưu hóa sử dụng năng lượng và từng bước chuyển đổi sang các nguồn năng lượng tái tạo. Các biện pháp như nâng cao hiệu suất sử dụng điện, tăng cường ứng dụng công nghệ tiết kiệm năng lượng và tìm kiếm các giải pháp thay thế bền vững đang được VINARE ưu tiên thực hiện.

Bên cạnh đó, để bù đắp phần carbon đã phát thải, VINARE đã và đang gia tăng ngân sách dành cho các hoạt động cộng đồng và từ thiện, các chương trình hỗ trợ giáo dục, trồng cây xanh, bảo vệ môi trường và phát triển sinh kế bền vững cho các nhóm đối tượng khó khăn được thúc đẩy mạnh mẽ hơn, với mong muốn không chỉ giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường mà còn tạo ra giá trị tích cực lâu dài cho xã hội.

Theo dõi và kiểm soát số liệu năng lượng tiêu thụ

Nhằm kiểm soát tốt hơn tiêu thụ năng lượng trong quá trình hoạt động, VINARE đã thực hiện theo dõi tiêu thụ điện năng và xăng dầu định kỳ hàng tháng.

Số liệu thống kê lượng năng lượng tiêu thụ của Tổng công ty VINARE năm 2024	Năm 2024	Năm 2023	Năm 2022
Tổng lượng xăng tiêu thụ	2.430 lít	5.022,5 lít	8.934 lít
	80,73 GJ	166,87 GJ	341,79GJ
Tổng lượng điện tiêu thụ	620.728 Kwh	589.920 Kwh	536.682 Kwh
	2.234,62 GJ	2.123,71 GJ	1.932 GJ
Tổng năng lượng tiêu thụ	2.315,35 GJ	2.290,58 GJ	2.273,79 GJ

Việc thực hiện kiểm soát chỉ số năng lượng năm 2024 là cơ hội để VINARE xây dựng hệ thống tiêu chuẩn các dữ liệu báo cáo liên quan đến việc thống kê năng lượng tiêu thụ tại tòa nhà trụ sở và chi nhánh tại thành phố Hồ Chí Minh; từ đó có cơ sở kiểm soát tốt hơn với các chỉ tiêu tiết giảm cụ thể trong những năm sau và nhờ dùng các biện pháp tiết kiệm năng lượng có hiệu quả Tổng năng lượng tiêu thụ giảm, nhưng do yếu tố sau dịch covid-19 việc cán bộ trở lại trụ sở công tác đã làm tăng đáng kể lượng năng lượng tiêu thụ.

Các giải pháp giảm tiêu thụ năng lượng góp phần giảm phát thải khí nhà kính

Tiết kiệm điện trong các toà nhà

Theo số liệu Báo cáo tóm tắt về sử dụng năng lượng hợp lý tại các tòa nhà của Hội đồng doanh nghiệp vì sự phát triển bền vững thế giới, tại hầu hết các nước, các tòa nhà tiêu thụ ít nhất 40% nguồn năng lượng, góp phần gia tăng cường độ phát thải khí nhà kính. Chính vì vậy, VINARE đã đẩy mạnh việc tiết kiệm điện năng tại các tòa nhà văn phòng của VINARE trên hệ thống.

Nguồn tiêu thụ điện năng	Giải pháp tiêu thụ điện hiệu quả
Hệ thống điều hoà không khí (tiêu thụ 40-60% điện năng)	- Định kỳ bảo trì, bảo dưỡng máy móc thiết bị. - Duy trì nhiệt độ ở mức 25–27°C để đảm bảo sự thoải mái và tránh lãng phí điện năng, không bố trí các phòng lạnh tiếp xúc trực tiếp với các bức xạ mặt trời... - Tắt toàn bộ hệ thống điều hòa sau 17h30.
Hệ thống chiếu sáng (tiêu thụ 15-20%)	- Thay thế hệ thống chiếu sáng hiệu suất thấp (bóng sợi đốt, đèn huỳnh quang chấn lưu sắt từ...) bằng các thiết bị chiếu sáng tiết kiệm điện (bóng compact tiết kiệm điện, chấn lưu điện tử...). - Đối với các thiết bị chiếu sáng ngoài trời, điều khiển tắt bật theo các chế độ tự động (theo thời gian, theo độ sáng của môi trường...).

Phát thải, Nước thải và Chất thải

GRI 305, 306

Số liệu thống kê năm 2024

NƯỚC THẢI
5.300 M³
CHẤT THẢI
168 M³



Năm 2024, VINARE tiếp tục thực hiện đánh giá toàn diện về tác động môi trường từ hoạt động của tòa nhà trụ sở, nhằm đảm bảo các tiêu chuẩn phát triển bền vững và nâng cao hiệu quả sử dụng tài nguyên.

	Năm 2024	Năm 2023	Năm 2022
Nước thải	5.300 m ³	4.947 m ³	5.000 m ³
Chất thải	168 m ³	168 m ³	168 m ³

Các đánh giá này bao gồm:

- Phân tích mức tiêu thụ năng lượng trong năm 2024, bao gồm điện và nhiên liệu, để tối ưu hóa việc sử dụng và giảm thiểu tác động môi trường.
- Báo cáo tổng quan về công tác bảo vệ môi trường tại trụ sở, bao gồm các biện pháp kiểm soát chất lượng không khí, quản lý ô nhiễm nguồn nước, xử lý chất thải rắn và chất thải nguy hại. Đồng thời, đánh giá năng lực và trang thiết bị của lực lượng phòng cháy chữa cháy tại chỗ nhằm đảm bảo an toàn và tuân thủ quy định.

Thông qua các hoạt động này, VINARE không ngừng củng cố cam kết phát triển bền vững, hướng tới một môi trường làm việc xanh và an toàn hơn.

Nội dung tóm tắt các biện pháp xử lý đối với nguồn chất thải có khả năng gây hại tới môi trường trong Đề án của VINARE như sau:

1

Nguồn chất thải rắn thông thường

- Chất thải rắn phát sinh chủ yếu là từ hoạt động văn phòng của cán bộ nhân viên trong tòa nhà.
- Thành phần chất thải rắn bao gồm giấy in hỏng, bút hết mực, giấy bìa carton, vỏ hoa quả.

Biện pháp xử lý kỹ thuật

- Tại mỗi tầng của tòa nhà, VINARE đều trang bị 01 thùng composit lớn và 01 thùng đựng rác nhỏ ở cuối cầu thang để thu gom rác.
- Hàng ngày, nhân viên vệ sinh tòa nhà dọn dẹp trong mỗi phòng của công ty thuê và quét dọn hành lang, khu vực xung quanh tòa nhà.
- Cuối giờ làm việc, nhân viên vệ sinh của tòa nhà sẽ thu gom tất cả rác trong thùng rác ở các tầng ra điểm rác trước cửa tòa nhà.
- Ký kết hợp đồng thu gom rác thải sinh hoạt với Công ty môi trường quận Hoàn Kiếm để xử lý.

Các giải pháp môi trường

- Truyền thông nâng cao nhận thức của cán bộ trong việc in ấn tài liệu nhằm giảm thiểu lượng giấy in.
- Tái sử dụng các văn phòng phẩm bao gồm các loại bút và đồ dùng văn phòng bằng nhựa.

2

Nguồn chất thải khí

Khí thải từ các phương tiện giao thông:

- Từ các phương tiện giao thông của Tòa nhà (sử dụng xăng và dầu DO) ra vào Tòa nhà.
- Từ các phương tiện của khách ra vào Tòa nhà.
- Từ các phương tiện tham gia giao thông trên tuyến phố Lê Duẩn.
- Bụi và khí thải của các phương tiện giao thông trong dự án góp phần làm gia tăng mức độ môi trường không khí khu vực nếu không có biện pháp giảm thiểu.
- Sự gia tăng mức độ ô nhiễm môi trường không khí sẽ kéo theo các tác động với sức khỏe cộng đồng dân cư sinh sống trong đô thị và khu vực xung quanh.

Biện pháp xử lý kỹ thuật

- Đặt các chậu cây cảnh để tránh bụi phát tán nhiều vào không khí.
- Yêu cầu các phương tiện giao thông đi vào tòa nhà tắt máy trước khi cổng tòa nhà.
- Tổ chức sắp xếp, hướng dẫn chỗ để xe của khách đến làm việc tại tòa nhà.
- Hàng ngày, vệ sinh sạch sẽ khu vực tòa nhà.
- Bố trí quạt thông gió tại tầng hầm gửi xe của tòa nhà đảm bảo không khí thông thoáng.

Các giải pháp môi trường

- Khởi động chương trình Văn phòng xanh, khuyến khích việc trang trí nơi làm việc bằng cây xanh.
- Tiếp tục đẩy mạnh chương trình xây dựng môi trường lao động xanh, sạch và khoa học.

GRI 400 Các tiêu chuẩn XÃ HỘI



Phát triển nguồn nhân lực

Con người là yếu tố cốt lõi tạo nên sự phát triển bền vững



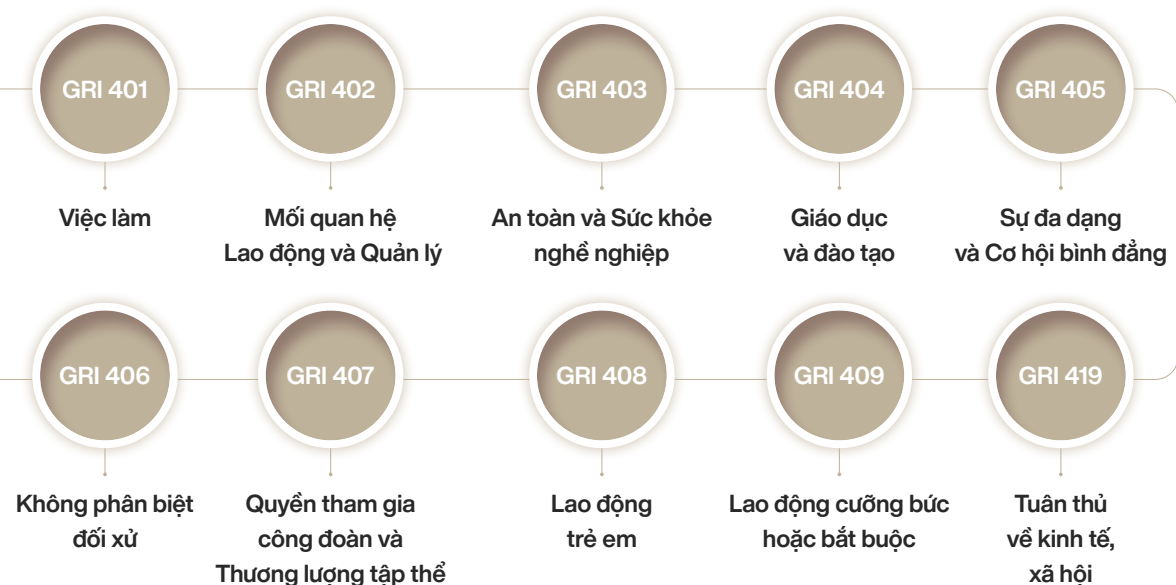
VINARE xác định con người là yếu tố cốt lõi, quyết định đến sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Chính vì vậy, trong chiến lược quản trị nguồn nhân lực của VINARE, các giải pháp được tập trung vào việc xây dựng, đào tạo, phát triển đội ngũ nhân sự có trình độ trong các lĩnh vực then chốt; xây dựng môi trường làm việc hấp dẫn, chuyên nghiệp, thân thiện; triển khai hệ thống đánh giá hiệu quả làm việc... được liên kết với nhau chặt chẽ, dựa trên tầm nhìn, quy tắc đạo đức ứng xử, đạo đức nghề nghiệp và các đặc trưng văn hóa của VINARE.



Chiến lược quản trị nguồn nhân lực

- Tạo dựng văn hóa doanh nghiệp giàu bản sắc
- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực
- Trân trọng giá trị đóng góp của người lao động
- Xây dựng môi trường làm việc tích cực

VINARE trân trọng và ý thức rằng những giá trị do các thành viên tạo ra đều đóng góp vào thành công chung của doanh nghiệp ngày hôm nay, không phân biệt vị trí, độ tuổi, giới tính, trình độ, địa vị xã hội, tính cách, phong cách sống, quá trình tư duy, kinh nghiệm làm việc, nguồn gốc dân tộc... mang đến cho các thành viên một môi trường làm việc năng động, công bằng, mỗi cá nhân đều có cơ hội được làm việc, rèn luyện để hướng đến sự thành công và phát triển sự nghiệp tại VINARE.



Những quyền lợi cơ bản của nhân viên, cán bộ



- > Những chính sách nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động.
- > Khám sức khỏe định kỳ: hàng năm.
- > Các chế độ bảo hiểm: ngoài các chế độ bảo hiểm bắt buộc theo quy định hiện hành của Nhà nước như Bảo hiểm Xã hội, Bảo hiểm Y tế, Bảo hiểm Thất nghiệp, Tổng công ty mua Bảo hiểm Tai nạn thân thể và Trợ cấp nằm viện, Bảo hiểm Nhân thọ cho người lao động.
- > Các khoản trợ cấp: người lao động được hưởng các khoản trợ cấp từ quỹ phúc lợi trong các trường hợp sau:
 - Khó khăn đột xuất, ốm đau, bệnh tật
 - Trợ cấp đối với lao động nữ nghỉ sinh con
 - Tặng quà nhân dịp sinh nhật, nghỉ hưu, kết hôn
 - Chi phí nghỉ mát hàng năm ...
- > Đào tạo và bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn: tùy theo nhu cầu hoạt động, kế hoạch và quy hoạch cán bộ, người lao động được cử tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng trong và ngoài nước.
- > Người lao động được hưởng thu nhập từ lương và các lợi ích khác theo cơ chế gắn liền với hiệu quả lao động sản xuất kinh doanh.
- > Chính sách bổ nhiệm cán bộ được minh bạch – công khai theo quy trình và cần trọng.

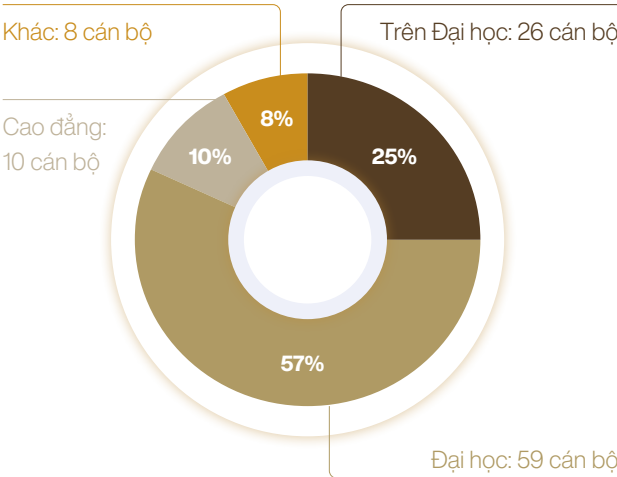
Việc làm Cơ cấu lực lượng lao động tại VINARE
GRI 401 Tham chiếu nội dung tại GRI 102-8

Mối quan hệ Lao động và Quản lý

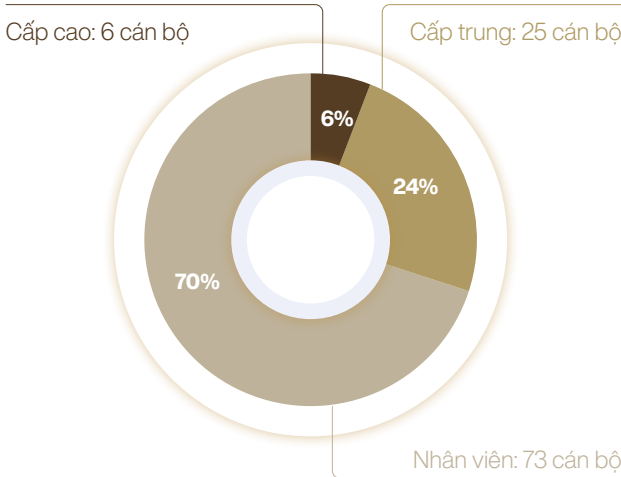
GRI 402

“ Về cơ cấu cán bộ quản lý, VINARE tiếp tục duy trì tỷ lệ hợp lý giữa cán bộ quản lý và nhân viên, đảm bảo tính tối ưu trong quản trị, điều hành doanh nghiệp. Năm 2024, tổng số cán bộ quản lý của VINARE là 31 người, chiếm tỷ lệ 30% trong tổng số lao động; trong đó, cán bộ quản lý cấp cao là 6 người, chiếm 6% và cán bộ quản lý cấp trung là 25 người, chiếm 24%.

Cơ cấu lao động theo trình độ



Cơ cấu lao động theo cấp quản lý



An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp

GRI 403

VINARE hiểu rằng để tổ chức có thể thành công và đi đến đích cần dựa vào đội ngũ nhân lực với sự quyết tâm và đồng lòng vì mục tiêu chung. Vì vậy, VINARE luôn trân trọng những đóng góp và cống hiến của đội ngũ cán bộ cho thành công chung của VINARE. Điều này được thể hiện qua chính sách lương thưởng và hệ thống phúc lợi cạnh tranh với thị trường nhằm đảm bảo về mặt vật chất, đồng thời cũng là sự nhìn nhận của VINARE đối với sự gắn bó và cam kết với công việc của cán bộ.

Chính sách chăm sóc sức khỏe người lao động và người thân



Theo kết quả khảo sát nội bộ được thực hiện trong năm 2024, hơn 95% cán bộ nhân viên VINARE bày tỏ sự hài lòng cao đối với các chính sách phúc lợi phi tiền lương – một trong những điểm nổi bật tạo nên môi trường làm việc gắn bó và nhân văn của Tổng công ty.

VINARE tiếp tục duy trì cam kết chăm lo toàn diện cho người lao động, đặc biệt là trong lĩnh vực sức khỏe. Chương trình khám sức khỏe định kỳ được triển khai đều đặn mỗi năm, với danh mục khám ngày càng mở rộng, đảm bảo người lao động được theo dõi và chăm sóc một cách toàn diện hơn.

Bên cạnh đó, VINARE cũng đặc biệt khuyến khích các hoạt động tăng cường thể chất và gắn kết tinh thần thông qua việc tổ chức đa dạng các lớp học và câu lạc bộ thể thao như yoga, nhảy, tennis, bóng đá, golf... Những hoạt động này không chỉ giúp nâng cao sức khỏe thể chất, mà còn góp phần tạo nên một môi trường làm việc năng động, thân thiện và gắn kết.

Trong công tác quản trị nhân sự, VINARE luôn chú trọng lắng nghe và chia sẻ. Các chương trình Hội nghị Người lao động, hoạt động của tổ chức công đoàn, các cuộc khảo sát nội bộ định kỳ được tổ chức như một kênh kết nối thiết thực giữa Ban Lãnh đạo và tập thể người lao động – nơi những nguyện vọng cá nhân được tôn trọng và đồng hành cùng chiến lược phát triển của Tổng công ty.

Đối với những cán bộ đã hoàn thành sự nghiệp và bước sang giai đoạn nghỉ hưu, VINARE vẫn tiếp tục thể hiện sự quan tâm bằng các chính sách thăm hỏi, tặng quà vào dịp lễ Tết, cùng với việc duy trì mua Bảo hiểm Tai nạn và Trợ cấp nằm viện – như một sự tri ân đối với những cống hiến bền bỉ trong suốt quá trình gắn bó cùng Tổng công ty.

Không chỉ chăm lo cho người lao động, VINARE còn hướng tới sự an tâm toàn diện bằng việc hỗ trợ mua bảo hiểm sức khỏe cho thân nhân của cán bộ, người lao động trong toàn hệ thống. Bằng những chính sách thiết thực này, VINARE mong muốn mỗi thành viên đều cảm nhận được sự sẻ chia, để từ đó vững tin và cống hiến lâu dài trong một môi trường chuyên nghiệp, nhân văn và bền vững.

Chế độ nghỉ thai sản dành cho người lao động:

- VINARE áp dụng chính sách nghỉ thai sản đối với người lao động (cả nam và nữ) tuân thủ quy định của pháp luật lao động và vận dụng chính sách khen thưởng, phúc lợi, bảo hiểm sức khỏe và các loại bảo hiểm gia tăng khác; đồng thời người lao động vẫn được bình xét thi đua hằng năm, xét nâng lương định kỳ và được đánh giá hiệu quả làm việc làm cơ sở xét thưởng hiệu quả làm việc hằng năm và các chế độ phúc lợi có liên quan.

- Năm 2024, số lao động thực tế nghỉ thai sản là 03 người (lao động nữ). 100% người lao động quay trở lại làm việc sau kỳ nghỉ thai sản. VINARE cam kết và luôn đảm bảo việc làm đầy đủ cho số lao động nghỉ thai sản được trở lại làm việc tại vị trí cũ sau khi kết thúc thời gian nghỉ.

- Bên cạnh đó, để tạo điều kiện tối đa cho người lao động để có thời gian chăm sóc con cái, sau khi kết thúc thời gian nghỉ thai sản và đi làm lại, lao động nữ tại VINARE được tạo điều kiện rút ngắn thời gian làm việc 1 giờ/ngày so với các lao động khác đến khi nuôi con đủ 12 tháng tuổi. Lao động nữ có thể đăng ký đi làm muộn hoặc về sớm so với thời gian làm việc tiêu chuẩn và đảm bảo rằng tổng số giờ đi muộn và/hoặc về sớm không vượt quá 1 giờ theo quy định của VINARE và pháp luật lao động.



Giáo dục và đào tạo

GRI 404



Trong xu thế hội nhập sâu vào nền kinh tế thế giới, VINARE xác định đây vừa là cơ hội, vừa là thách thức để duy trì và phát triển các thành tựu đã đạt được. Nhận thức rõ việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực là xu thế chung, VINARE đã đầu tư xây dựng nguồn nhân lực có chất lượng để tạo lợi thế cạnh tranh thông qua các hoạt động:

Đầu tư cho hoạt động đào tạo

Trong năm 2024, VINARE đã thực hiện đào tạo:

Các cán bộ có nhu cầu học thêm để nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, ngoại ngữ đều được tài trợ chi phí đào tạo theo quy chế, quy định của Tổng công ty.

16

LƯỢT CÁN BỘ

Đào tạo các khóa nghiệp vụ trong nước

08

LƯỢT CÁN BỘ

Đào tạo các khóa nghiệp vụ nước ngoài

Sự đa dạng và Cơ hội bình đẳng

GRI 405

Tuyển dụng nhân sự và thu hút người tài

Nhận thức rõ tầm quan trọng của nguồn lực con người trong việc thực hiện thành công mục tiêu kinh doanh hằng năm và chiến lược phát triển bền vững của VINARE, VINARE không ngừng hoàn thiện cơ chế chính sách, đầu tư nguồn lực tài chính để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, cải thiện thu nhập, gia tăng các lợi ích, phúc lợi tài chính và phi tài chính cho người lao động để tạo động lực làm việc, tăng cường sự gắn kết và nâng cao năng suất lao động thông qua nhiều chính sách nhân sự.

Đối xử công bằng với người lao động

Việc đối xử công bằng với người lao động có vai trò quan trọng trong việc hình thành một môi trường làm việc tốt, tạo động lực cho nhân viên, phát huy khả năng, gắn bó với VINARE. Các hoạt động trong chính sách nhân sự của VINARE đều hướng tới các mục tiêu chính:

- Không phân biệt đối xử về giới tính, dân tộc, màu da, thành phần xã hội, tình trạng hôn nhân, tín ngưỡng, tôn giáo, tình trạng sức khỏe hoặc vì lý do thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn theo quy định của pháp luật lao động.
- Trả lương công bằng cho nhân viên theo hiệu quả làm việc.

- Tôn trọng và lắng nghe ý kiến của người lao động. Mọi nhân viên đều có quyền đóng góp ý kiến vào việc xây dựng và phát triển VINARE.
- Mọi nhân viên có cơ hội như nhau trong hoạt động tuyển dụng, đào tạo và thăng tiến.

VINARE đảm bảo sự công bằng trong mọi hoạt động của doanh nghiệp, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cũng như tạo điều kiện để các cán bộ nữ được thực sự tham gia công tác chuyên môn, quy hoạch và bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo.

Cùng với Công đoàn, “Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ” của VINARE giữ vai trò quan trọng trong việc đưa vấn đề giới vào quá trình xây dựng, thực hiện chính sách nhân sự tại VINARE; đảm bảo các cán bộ nữ được hưởng đầy đủ các chế độ chính sách của Nhà nước và chế độ phúc lợi như: bảo hiểm xã hội, các ngày nghỉ theo chế độ của người lao động nữ, nghỉ theo chế độ bảo hiểm xã hội, tham gia các loại hình bảo hiểm sức khỏe, bảo hiểm nhân thọ, khám sức khỏe định kỳ và sinh hoạt văn hóa doanh nghiệp.

Trong bộ máy quản lý, điều hành của VINARE đều có sự tham gia của nữ cán bộ.
Cơ cấu giới tính nữ trong:

HĐQT: 3/9 người	Ban kiểm soát: 2/5 người	Ban Điều hành: 1/5 người	Quản lý cấp trung: 10/23 người
---------------------------	------------------------------------	------------------------------------	--

Không phân biệt đối xử

GRI 406

Hệ thống quản lý và trả lương theo hiệu quả làm việc



Chính sách trả lương theo hiệu quả làm việc

VINARE chủ trương xây dựng chính sách lương thưởng phù hợp nhằm nâng cao lợi thế cạnh tranh về nguồn nhân lực, thu hút nhân tài, gìn giữ nguồn lao động có chất lượng cao, tạo động lực làm việc và nâng cao năng suất lao động.

Với chiến lược phát triển nguồn nhân lực đã được Hội đồng quản trị thông qua, VINARE tiếp tục triển khai chính sách thu nhập gắn liền với hiệu quả làm việc, tham gia khảo sát, điều tra tiến lương thị trường để xác định dải lương, mức lương trả cho người lao động tương ứng với từng cấp bậc công việc, hiệu quả công việc đạt được, đảm bảo công bằng nội bộ và cạnh tranh với bên ngoài.

Thu nhập người lao động VINARE trong năm 2024, bao gồm:

Tiền lương	- Lương cơ bản, lương cố định hàng tháng. - Lương theo hiệu quả làm việc. - Lương cho các ngày nghỉ hàng năm mà người lao động chưa nghỉ.
Các chế độ đãi ngộ khác	- Phúc lợi nhân dịp ngày thành lập VINARE, nhân ngày Lễ, Tết. - Các khoản trợ cấp điện thoại, công tác phí, phương tiện đi lại, trang phục, nghỉ mát, ... - Các chế độ Bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, khám sức khỏe định kỳ. - Chế độ bảo hiểm sức khỏe và nằm viện. - Chế độ bảo hiểm nhân thọ cho đội ngũ lãnh đạo cấp trung trở lên và cán bộ có thâm niên từ 15 năm trở lên.

Các vụ việc phân biệt đối xử và các hành động khắc phục đã thực hiện

Trong năm 2024, tại VINARE, không có khiếu nại hay vụ việc liên quan đến hành động phân biệt đối xử nào được ghi nhận.

Chính sách đánh giá hiệu quả làm việc

VINARE tiếp tục duy trì chính sách quản lý hiệu quả làm việc nhằm thiết lập, kiểm soát, đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu, phân loại hiệu quả làm việc của mỗi cá nhân, làm căn cứ xem xét bổ sung lương hằng năm và thưởng hiệu quả làm việc đối với cá nhân người lao động dựa trên thành tích, mức độ đóng góp vào thành công của tổ chức; góp phần tạo cơ chế thu nhập công bằng, cạnh tranh trong chính sách lương của VINARE.

Hệ thống quản lý hiệu quả làm việc vẫn tiếp tục được áp dụng và ngày càng hoàn thiện để nâng cao hiệu quả trong thực tiễn. Kể từ khi triển khai, hệ thống này giúp cho việc gắn kết giữa mục tiêu của VINARE đến từng ban và cấp nhân viên, góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh, bằng cách trang bị cho mọi cá nhân trong tổ chức năng lực và các công cụ giúp nhận biết rõ ràng về các mong đợi của VINARE, tạo điều kiện để các cá nhân có thể hoạt động hiệu quả, phát huy được mọi khả năng, tiềm năng của họ và đóng góp vào thành công của VINARE.

Quyền tham gia công đoàn và Thương lượng tập thể

GRI 407

Xây dựng môi trường gắn kết – Nền tảng văn hóa bền vững

Tại VINARE, văn hóa doanh nghiệp không chỉ là những quy chuẩn được ban hành mà là sợi dây vô hình gắn kết con người với con người, tạo nên một tập thể bền chặt và sẻ chia. Một môi trường làm việc hòa nhã, tôn trọng, nơi mỗi lời nói, mỗi hành động đều phản chiếu sự tử tế và tinh thần đồng đội – đó chính là nền tảng mà VINARE luôn gìn giữ và vun đắp.

Các hoạt động team-building, thể thao, văn hóa – văn nghệ được tổ chức thường xuyên nhân dịp các sự kiện kỷ niệm không chỉ mang lại tiếng cười và niềm vui, mà còn là cơ hội để mỗi người được gần nhau hơn, hiểu nhau hơn. Tinh thần đó đã được cụ thể hóa bằng Bộ Quy tắc ứng xử và Đạo đức nghề nghiệp, chính thức ban hành từ năm 2022 – như kim chỉ nam trong mọi hành vi ứng xử nội bộ và đối ngoại.

Gìn giữ bản sắc riêng – VINARE: Kết nối thị trường, nâng tầm cao mới

Văn hóa doanh nghiệp của VINARE là kết tinh của hành trình ba thập kỷ phát triển – là những giá trị vô hình nhưng thấm đẫm trong từng nếp nghĩ, cách làm việc và cách ứng xử của mỗi cán bộ. Từ những quan niệm truyền thống, tập quán tích lũy qua thời gian, đến những chuẩn mực hiện đại được chắt lọc và truyền lại qua thế hệ – tất cả đã làm nên một bản sắc VINARE đậm chất riêng, khiêm nhường mà kiêu hãnh.

Chính nét văn hóa đó đã trở thành yếu tố cốt lõi tạo nên sức hấp dẫn của thương hiệu VINARE, đồng thời tạo ra lợi thế cạnh tranh bền vững trong một thị trường luôn biến đổi. Mỗi cán bộ nhân viên, trong từng hành động, từng cuộc trò chuyện, đều đang là người góp phần lan tỏa những giá trị văn hóa đặc trưng của VINARE ra cộng đồng và đối tác – một cách tự nhiên và đầy tự hào.

Lao động trẻ em

GRI 408

Kể từ khi được thành lập đến nay, Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm Quốc gia Việt Nam luôn tuân thủ tuyệt đối các quy định của pháp luật Việt Nam về lao động. Theo đó, VINARE cam kết không sử dụng lao động là trẻ em để tham gia vào hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp.

Lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc

GRI 409

VINARE luôn coi trọng và quan tâm đến việc phát triển nguồn nhân lực – chìa khóa cho sự thành công bền vững của doanh nghiệp. Trong quá trình hoạt động, xây dựng, thực thi các chính sách nhân sự, VINARE luôn đề cao tính công bằng, không phân biệt đối xử, ngược đãi người lao động. Kể từ khi thành lập cho đến nay, VINARE không có bất cứ trường hợp lao động nào bị ngược đãi, bị cưỡng bức, bị phân biệt đối xử hoặc bị bắt buộc.

Tuân thủ về kinh tế, xã hội

GRI 419

Từ khi thành lập cho đến nay, VINARE luôn tuân thủ các quy định về kinh tế, xã hội. Tổng công ty không ghi nhận các biên bản, thông báo nào liên quan đến việc vi phạm luật pháp, quy định trong lĩnh vực kinh tế và xã hội.

Thực hiện trách nhiệm xã hội

Cùng với mục tiêu tăng trưởng vững chắc về kinh tế, chiến lược phát triển bền vững của VINARE hướng tới cân bằng các lợi ích cho cộng đồng và môi trường. Chính vì vậy, thực hiện trách nhiệm xã hội là trọng tâm hướng tới của VINARE.



Với mong muốn đem lại cuộc sống tốt đẹp hơn cho cộng đồng, VINARE cũng thực hiện đầu tư vào các dự án vì cộng đồng. Với VINARE, thực hiện các hoạt động vì cộng đồng là đầu tư dài hạn cho doanh nghiệp. Chúng tôi thay mặt cho các cổ đông, thực hiện các dự án phát triển cộng đồng, nhằm đem lại đem lại lợi ích cho cộng đồng và cho chính VINARE thông qua việc tối đa hóa giá trị của các dự án cộng đồng mang lại cho người dân địa phương và mức độ ảnh hưởng của VINARE tại địa phương đó.



Nhân kỷ niệm 77 năm ngày Thương binh liệt sĩ (27/7/1947 – 27/7/2024), đoàn công tác của Tổng công ty đã đến thăm hỏi, động viên, tặng quà các thương binh, bệnh binh tại Trung tâm Điều dưỡng người có công tỉnh Phú Thọ, trao tặng Trung tâm Điều dưỡng người có công tỉnh Phú Thọ số tiền 30 triệu đồng cùng các phần quà dành cho các thương binh, bệnh binh là những đồ dùng thiết yếu hàng ngày. Món quà tuy không lớn nhưng là tấm lòng biết ơn sâu sắc, tri ân của Tổng công ty đối với những sự hy sinh, đóng góp xương máu trong các cuộc kháng chiến của những thương binh, bệnh binh – những người đã có công lao trong sự nghiệp giải phóng dân tộc, xây dựng, bảo vệ Tổ quốc.



Năm 2024, cơn **bão số 3 lịch sử (Yagi)** đã để lại những tổn thất nặng nề cho các tỉnh phía Bắc. Từ Quảng Ninh, Hải Phòng đến Hà Nội, Hưng Yên, Nam Định, những vùng tâm bão đi qua đều chịu sự tàn phá khốc liệt. Hoàn lưu bão tiếp tục gây lũ lụt, sạt lở nghiêm trọng tại Thái Nguyên, Yên Bái, Lào Cai, Bắc Giang, Phú Thọ, Cao Bằng..., khiến hàng nghìn hộ dân rơi vào cảnh khó khăn chống chọi. Ngoài nghĩa vụ thanh toán hơn 570 tỷ đồng trách nhiệm bồi thường bảo hiểm, VINARE đã nhanh chóng hành động, chung tay hỗ trợ người dân khắc phục thiệt hại, sớm ổn định cuộc sống. Hơn 400 triệu đồng đã được đóng góp để kịp thời sẻ chia với những hoàn cảnh khó khăn, thể hiện tinh thần “tương thân, tương ái” của VINARE.

Không chỉ đồng hành cùng bà con vùng bão lũ, VINARE còn tiếp tục sứ mệnh **“Doanh nghiệp vì cộng đồng”** bằng những hành động thiết thực trong lĩnh vực y tế. Trước lời kêu gọi từ Bệnh viện Giao thông Vận tải về việc hỗ trợ trang thiết bị y tế, VINARE đã phối hợp cùng Công ty TNHH Traphaco Hưng Yên

trao tặng máy chạy thận nhân tạo và máy theo dõi bệnh nhân 5 thông số, với tổng trị giá 300 triệu đồng. Đây không chỉ là sự hỗ trợ về vật chất mà còn là món quà tinh thần, tiếp thêm sức mạnh cho đội ngũ y bác sĩ và những bệnh nhân đang cần sự chăm sóc y tế kịp thời.

Từ những chuyến đi đến vùng bão lũ, những phần quà cứu trợ thiết thực, đến những đóng góp cho ngành y tế, VINARE không ngừng lan tỏa giá trị nhân văn và tinh thần trách nhiệm với cộng đồng. Mỗi sự hỗ trợ, dù lớn hay nhỏ, đều là một phần trong hành trình bền bỉ mà VINARE đã và đang theo đuổi - một hành trình của sự sẻ chia, đồng hành và hướng đến một xã hội phát triển bền vững, nhân ái.



Ngày hội hiến máu hàng năm cũng được cán bộ VINARE hưởng ứng nhiệt tình, thể hiện tinh thần trách nhiệm với cộng đồng và lòng nhân ái sâu sắc. Mỗi giọt máu cho đi không chỉ giúp đỡ những người bệnh đang cần mà còn lan tỏa giá trị yêu thương, gắn kết tập thể. Sự tham gia đồng đạo của cán bộ VINARE trong hoạt động này qua từng năm đã trở thành một nét đẹp văn hóa, minh chứng cho tinh thần sẻ chia và đóng góp tích cực vì một xã hội tốt đẹp hơn.

GRI	Thông tin công bố	Nội dung trong báo cáo	Trang
GRI 100	CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN CHUNG		
	THÔNG TIN DOANH NGHIỆP		
102-1	Tên Tổ chức		
102-2	Các hoạt động, nhãn hiệu, sản phẩm và dịch vụ		
102-3	Địa điểm của trụ sở chính	Tổng quan về VINARE	10-13
102-5	Quyền sở hữu và hình thức pháp lý		
102-6	Các thị trường phục vụ		
102-7	Quy mô của tổ chức	Quy mô hoạt động	15
102-8	Thông tin về nhân viên và người lao động khác	Nguồn nhân lực	16
102-9	Chuỗi cung ứng	Quy mô hoạt động	15
102-10	Những thay đổi đáng kể đối với tổ chức và chuỗi cung ứng của tổ chức	Thay đổi vốn điều lệ	17
102-11	Phương pháp hoặc nguyên tắc phòng ngừa	Quản trị rủi ro doanh nghiệp	17
102-12	Các sáng kiến bên ngoài	Hoạt động gắn kết của VINARE với các bên liên quan	51
102-13	Quyền hội viên trong các hiệp hội	VINARE là thành viên Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam	17
	CHIẾN LƯỢC		
102-14	Tuyên bố của người ra quyết định cấp cao	Thông điệp của Chủ tịch Hội đồng Quản trị	19
102-15	Các tác động, rủi ro và cơ hội chính	Các tác động, rủi ro và cơ hội chính	20-21
	ĐẠO ĐỨC VÀ TÍNH CHÍNH TRỰC		
102-16	Các giá trị, nguyên tắc, tiêu chuẩn và chuẩn mực của hành vi	Đạo đức và tính chính trực	30-33
102-17	Cơ chế tư vấn và báo cáo các mối quan ngại về đạo đức		
	QUẢN TRỊ		
102-18	Cơ cấu quản trị	Quản trị tại VINARE	34
102-19	Ủy nhiệm thẩm quyền		
102-20	Trách nhiệm của cấp điều hành đối với các chủ đề kinh tế, môi trường và xã hội	Phân cấp thẩm quyền và trách nhiệm của Hội đồng quản trị, Ban điều hành	36-39
102-21	Tham vấn các bên liên quan về các chủ đề kinh tế, môi trường và xã hội	Gắn kết với các bên liên quan	49
102-22	Thành phần của cấp quản lý cao nhất và các ủy ban	Thông tin về Hội đồng quản trị	40-45
102-23	Chủ tịch của cấp quản lý cao nhất	Vai trò và trách nhiệm của Hội đồng quản trị	36
102-24	Bổ nhiệm và lựa chọn cấp quản lý cao nhất		
102-25	Xung đột lợi ích	Xung đột lợi ích	46
102-26	Vai trò của cấp quản lý cao nhất trong việc thiết lập các mục đích, giá trị và chiến lược	Phân cấp thẩm quyền và trách nhiệm của Hội đồng quản trị, Ban điều hành	36-39
102-27	Kiến thức tổng hợp của cấp quản lý cao nhất		
102-28	Đánh giá hiệu quả hoạt động của cấp quản lý cao nhất	Thông điệp của Chủ tịch Hội đồng Quản trị	19

GRI	Thông tin công bố	Nội dung trong báo cáo	Trang
102-29	Nhận diện và quản lý các tác động về mặt kinh tế, môi trường và xã hội		
102-30	Hiệu quả của quy trình quản lý rủi ro	Phân cấp thẩm quyền và trách nhiệm của Hội đồng quản trị, Ban điều hành	36-39
102-31	Rà soát các chủ đề kinh tế, môi trường và xã hội		
102-32	Vai trò của cấp quản lý cao nhất trong lập báo cáo phát triển bền vững		
102-33	Truyền đạt các mối quan ngại cấp bách	Gắn kết với các bên liên quan	49
102-34	Bản chất và tổng số các mối quan ngại cấp bách		
102-35	Chính sách về thù lao		
102-36	Quy trình xác định thù lao		
102-37	Sự tham gia của bên liên quan vào thù lao	Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích	46
102-38	Tổng tỷ lệ thù lao hàng năm		
102-39	Tỷ lệ của phần trăm gia tăng trong tổng thù lao hàng năm		
	SỰ THAM GIA CỦA BÊN LIÊN QUAN		
102-40	Danh sách các nhóm bên liên quan	Các nhóm liên quan trọng yếu đối với VINARE	50
102-41	Các thỏa ước thương lượng tập thể	Thỏa ước lao động tập thể	47
102-42	Nhận diện và lựa chọn các bên liên quan	Nhận diện và lựa chọn các bên liên quan	50
102-43	Phương pháp tiếp cận đối với sự tham gia của bên liên quan	Hoạt động gắn kết của VINARE với các bên liên quan	51
102-44	Các mối quan ngại và chủ đề chính được nêu lên	Các chủ đề chính được thảo luận	52-55
	THÔNG LỆ BÁO CÁO		
102-45	Các đơn vị được bao gồm trong báo cáo tài chính hợp nhất	Các công ty trực thuộc, Công ty con và công ty liên kết của VINARE	57
102-46	Xác định nội dung báo cáo và phạm vi chủ đề	Các vấn đề trọng yếu	58-61
102-47	Danh sách các chủ đề trọng yếu		
102-48	Trình bày lại thông tin		
102-49	Các thay đổi trong báo cáo		
102-50	Kỳ báo cáo	Tổng quan về báo cáo phát triển bền vững	06-07
102-51	Ngày của báo cáo gần nhất		
102-52	Chu kỳ báo cáo		
102-53	Đầu mối liên hệ cho các thắc mắc về báo cáo	Liên hệ	09
102-54	Tuyên bố lập báo cáo tuân theo Tiêu chuẩn GRI	Tiêu chuẩn áp dụng	06
102-55	Mục lục GRI		
102-56	Bảo đảm độc lập của bên thứ ba	Thông điệp kiểm toán	08

GRI	Thông tin công bố	Nội dung trong báo cáo	Trang
GRI 200	CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN KINH TẾ		
GRI 201	HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ		
201-1	Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân phối	Tăng cường hiệu quả hoạt động kinh doanh	66
201-2	Các tác động chính, các rủi ro và cơ hội khác do biến đổi khí hậu	Các tác động của xu hướng phát triển bền vững, rủi ro và cơ hội đối với VINARE	22
201-3	Các nghĩa vụ đáp ứng chế độ phúc lợi đa quy định và các chương trình huu trí khác	Những quyền lợi cơ bản của nhân viên, cán bộ VINARE	80
GRI 202	SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG		
202-1	Tỷ lệ của mức lương khởi điểm theo giới tính so với mức lương tối thiểu của vùng	Sự hiện diện trên thị trường	67
GRI 203	TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP		
203-2	Tác động kinh tế gián tiếp đáng kể	Tác động kinh tế gián tiếp	68
GRI 204	THÔNG LỆ MUA SẴM		
204-1	Chuỗi giá trị bền vững	Xây dựng chuỗi giá trị bền vững	70
204-2	Các tiêu chí môi trường xã hội và quản trị trong các dự án đầu tư	Gắn kết tiêu chí môi trường, xã hội và quản trị (ESG) trong hoạt động đầu tư của VINARE	69
204-3	Các tiêu chí môi trường xã hội và quản trị trong chuỗi cung ứng, lựa chọn nhà cung cấp	Lồng ghép tính bền vững trong kinh doanh nhận nhượng tái bảo hiểm, cải tiến quy trình lựa chọn nhà cung cấp	70
GRI 205	CHỐNG THAM NHŨNG		
205-2	Truyền thông và đào tạo về các chính sách và quy trình chống tham nhũng	Chống tham nhũng	71
205-3	Các vụ việc tham nhũng đã xác nhận và hành động đã thực hiện		
GRI 300	CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN MÔI TRƯỜNG		
GRI 301	NĂNG LƯỢNG		
302-1	Tiêu thụ năng lượng trong tổ chức	Theo dõi và kiểm soát số liệu năng lượng tiêu thụ	75
302-2	Tiêu thụ năng lượng ngoài tổ chức		
302-3	Thâm dụng năng lượng		
302-4	Giảm tiêu hao năng lượng	Các giải pháp giảm tiêu thụ năng lượng	76
302-5	Giảm nhu cầu năng lượng của sản phẩm và dịch vụ		
GRI 305	PHÁT THẢI, NƯỚC THẢI, CHẤT THẢI		
305-1	Phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp (Phạm vi 1)	Phát thải, Nước thải và Chất thải	76-77
305-2	Phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp từ năng lượng (Phạm vi 2)		
305-3	Phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp khác (Phạm vi 3)		
305-4	Thâm dụng phát thải khí nhà kính (GHG)		
305-5	Phát thải các chất phá hủy tầng ô-zôn (ODS)		
305-6	Phát thải khí NO _x , SO _x và các phát thải khí đáng kể khác		
GRI 307	TUÂN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG		
307-1	Không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường		

GRI	Thông tin công bố	Nội dung trong báo cáo	Trang
GRI 400	CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN XÃ HỘI		
GRI 401	VIỆC LÀM		
401-1	Số lượng nhân viên thuê mới và tỷ lệ thôi việc	Nguồn nhân lực	16
401-2	Phúc lợi cung cấp cho nhân viên toàn thời gian không dành cho nhân viên tạm thời hoặc bán thời gian	Những quyền lợi cơ bản của nhân viên, cán bộ VINARE	80
401-3	Nghỉ thai sản	Chế độ nghỉ thai sản dành cho người lao động	82
GRI 403	AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP		
403-1	Đại diện của người lao động trong các liên ủy ban an toàn và sức khỏe nghề nghiệp chính thức giữa Ban Lãnh đạo và người lao động	Mối quan hệ Lao động và Quản lý	81
403-2	Loại thương tích và tỷ lệ thương tích, bệnh nghề nghiệp, ngày công bị mất, tình trạng vắng mặt và số vụ tử vong liên quan đến công việc	VINARE ghi nhận không có các trường hợp thương tích, bệnh nghề nghiệp, tử vong liên quan đến công việc.	
403-3	Người lao động có tỷ lệ cao hoặc có nguy cơ cao mắc các bệnh liên quan đến nghề nghiệp		
403-4	Các chủ đề về sức khỏe và an toàn được đề cập trong thỏa thuận chính thức với công đoàn	Chính sách chăm sóc sức khỏe người lao động và người thân	82
GRI 404	GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO		
404-1	Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho mỗi nhân viên	Giáo dục và Đào tạo	83
404-2	Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên và chương trình hỗ trợ chuyển tiếp		
404-3	Tỷ lệ phần trăm nhân viên được đánh giá định kỳ hiệu quả công việc và phát triển nghề nghiệp		
GRI 405	SỰ ĐA DẠNG VÀ CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG		
405-1	Sự đa dạng của cấp quản lý và nhân viên	Nguồn nhân lực	16
405-2	Tỷ lệ lương cơ bản và thù lao của phụ nữ so với nam giới	Đối xử công bằng với người lao động	83
GRI 406	KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ		
406-1	Các vụ việc phân biệt đối xử và các hành động khắc phục đã thực hiện	Hệ thống quản lý và trả lương theo hiệu quả làm việc	84
GRI 408	LAO ĐỘNG TRẺ EM		
408-1	Các hoạt động và nhà cung cấp có rủi ro đáng kể về các vụ việc lao động trẻ em	VINARE không sử dụng lao động là trẻ em để tham gia vào hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp	85
GRI 409	LAO ĐỘNG CƯỖNG BỨC HOẶC BẮT BUỘC		
409-1	Các hoạt động và nhà cung cấp có rủi ro đáng kể về các vụ việc lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc	VINARE không có trường hợp lao động nào bị ngược đãi, bị cưỡng bức, bị phân biệt đối xử hoặc bị bắt buộc	85
GRI 413	CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG		
413-1	Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển	Thực hiện trách nhiệm xã hội	86-87
413-2	Những hoạt động có thể tác động tiêu cực hoặc đã gây tác động tiêu cực đáng kể với cộng đồng địa phương		
GRI 419	TUÂN THỦ VỀ KINH TẾ XÃ HỘI		
419-1	Các vụ việc liên quan đến việc vi phạm luật pháp/ quy định trong lĩnh vực kinh tế và xã hội	VINARE ghi nhận không có các biên bản/thông báo nào liên quan đến việc vi phạm luật pháp/quy định trong lĩnh vực kinh tế và xã hội	85



**TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN
TÁI BẢO HIỂM QUỐC GIA VIỆT NAM**

TRỤ SỞ CHÍNH



141 Lê Duẩn, Quận Hoàn Kiếm, Hà Nội



(84 024) 3942 2354/65-69

CHI NHÁNH TP. HỒ CHÍ MINH



11 Nguyễn Công Trứ, Quận 1, TP.HCM



(84 028) 3821 1615

www.vinare.com.vn