



TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TÁI BẢO HIỂM QUỐC GIA VIỆT NAM

**TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN  
TÁI BẢO HIỂM QUỐC GIA VIỆT NAM**

**TRỤ SỞ CHÍNH**

141 Lê Duẩn, Phường Cửa Nam, Hà Nội  
(84 024) 3942 2354/65-69

**CHI NHÁNH TP. HỒ CHÍ MINH**

11 Nguyễn Công Trứ, Phường Sài Gòn, TP.HCM  
(84 028) 3821 1615

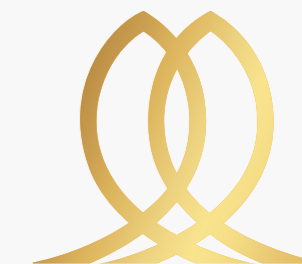
[www.vinare.com.vn](http://www.vinare.com.vn)



**BÁO CÁO  
PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG  
2025**

# NỘI DUNG

Báo cáo phát triển bền vững 2025



CLICK

## CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN CHUNG



### THÔNG TIN CHUNG

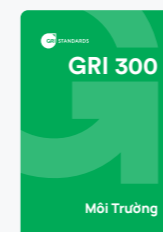
06	Tổng quan về Báo cáo Phát triển bền vững	GRI 101
10	Tổng quan về VINARE	GRI 102
18	Chiến lược của VINARE	GRI 102
38	Đạo đức và tính chính trực	GRI 102
40	Quản trị tại VINARE	GRI 102
51	Sự tham gia của các bên liên quan	GRI 102
60	Thông lệ báo cáo	GRI 102

## CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN CỤ THỂ



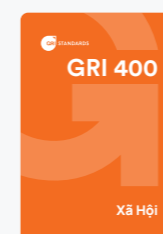
### CÁC TIÊU CHUẨN KINH TẾ

70	Tăng cường hiệu quả hoạt động kinh doanh	GRI 201
71	Sự hiện diện trên thị trường	GRI 202
72	Tác động kinh tế gián tiếp	GRI 203
77	Chống tham nhũng	GRI 205



### CÁC TIÊU CHUẨN MÔI TRƯỜNG

78	Gắn kết mục tiêu môi trường trong hoạt động	GRI 302
79	Năng lượng	GRI 305, 306
82	Phát thải, Nước thải và Chất thải	



### CÁC TIÊU CHUẨN XÃ HỘI

84	Phát triển nguồn nhân lực	GRI 401
87	Việc làm	GRI 402
87	Mối quan hệ Lao động và Quản lý	GRI 403
89	An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp	GRI 404
89	Giáo dục và đào tạo	GRI 405
89	Sự đa dạng và Cơ hội bình đẳng	GRI 406
91	Không phân biệt đối xử	GRI 407
92	Quyền tham gia công đoàn và Thương lượng tập thể	GRI 408
93	Lao động trẻ em	GRI 409
93	Lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc	GRI 419
93	Tuân thủ về kinh tế, xã hội	
94	Thực hiện trách nhiệm xã hội	
96	Bảng tuân thủ GRI standards	



#### HƯỚNG DẪN SỬ DỤNG

Báo cáo này đã được xuất bản dưới dạng PDF tương tác, cho phép người xem dễ dàng tiếp cận báo cáo nhanh chóng và dễ dàng bằng cách click vào **Tên chương**, **Tiêu đề trang** ở trang **Nội dung** để di chuyển đến các trang cần quan tâm.





**CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN CHUNG**



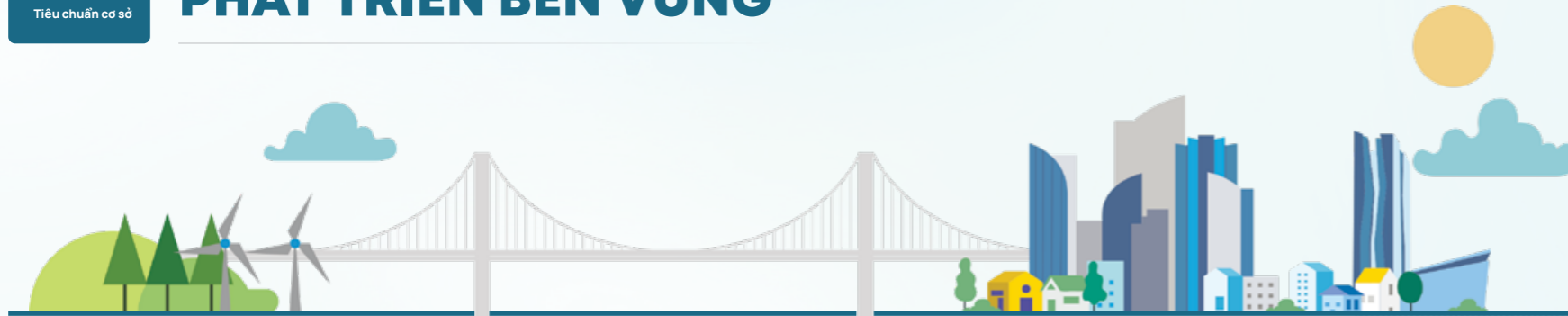
**THÔNG TIN CHUNG**

- 08 Tổng quan về Báo cáo Phát triển bền vững
- 10 Tổng quan về VINARE
- 18 Chiến lược của VINARE
- 38 Đạo đức và tính chính trực
- 40 Quản trị tại VINARE
- 51 Sự tham gia của các bên liên quan
- 60 Thông lệ báo cáo

- GRI 101
- GRI 102
- GRI 102
- GRI 102
- GRI 102
- GRI 102
- GRI 102



# TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



**TIÊU CHUẨN TỔNG THỂ**



Xuất phát điểm để sử dụng Tiêu chuẩn GRI



Để báo cáo thông tin tổng quan về tổ chức



Để báo cáo Phương pháp Quản trị đối với mỗi chủ đề trọng yếu

**TIÊU CHUẨN TỪNG CHỦ ĐỀ**



Kinh Tế



Môi Trường



Xã Hội

Chọn trong các tiêu chuẩn này để báo cáo công bố thông tin cho từng chủ đề trọng yếu

## Thông tin chung về báo cáo

Báo cáo ghi lại những hoạt động trọng yếu của Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm Quốc gia Việt Nam (VINARE) liên quan đến các vấn đề phát triển bền vững trong năm 2025. Cách tiếp cận với các vấn đề phát triển bền vững của VINARE xuất phát từ mục tiêu tăng trưởng kinh doanh trong dài hạn của doanh nghiệp kết hợp với các mục tiêu phát triển xã hội và bảo vệ môi trường, từ đó đóng góp cho sự phát triển chung của cộng đồng.

VINARE phối hợp với cơ quan quản lý và các bên liên quan khác để thúc đẩy rộng rãi hành động trong toàn xã hội về các vấn đề môi trường, xã hội và quản trị, đồng thời thể hiện trách nhiệm giải trình và tính minh bạch trong việc thường xuyên công bố thông tin đầy đủ và toàn diện tại báo cáo này.



### Phạm vi báo cáo

Bao gồm các chỉ số hoạt động của toàn Tổng công ty VINARE.

1. **Giai đoạn báo cáo**  
01/01/2025 - 31/12/2025.

2. **Tần suất báo cáo**  
Báo cáo được thực hiện 1 năm/lần.

3. **Tiêu chuẩn áp dụng**  
Báo cáo được xây dựng theo Hướng dẫn lập Báo cáo Phát triển bền vững mới nhất - GRI Sustainability Reporting Standards của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo toàn cầu (GRI), bao gồm các chỉ tiêu công bố thông tin theo tiêu chuẩn chung (GRI 102). Đồng thời, báo cáo cũng bổ sung thêm các nội dung chi tiết về 3 tiêu chuẩn: Kinh tế (GRI 200), Môi trường (GRI 300) và Xã hội (GRI 400).

Xem chi tiết tại "Bảng tuân thủ theo GRI Standards" trong phần Phụ lục của Báo cáo

4. **Bảo đảm của Kiểm toán nội bộ**  
Báo cáo Phát triển bền vững đồng thời được đảm bảo bởi bộ phận Kiểm toán nội bộ VINARE.

# TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

## Thông điệp Kiểm toán

Nhằm tăng cường độ tin cậy đối với một số chỉ tiêu được trình bày trong Báo cáo Phát triển bền vững năm 2025, Bộ phận Kiểm toán nội bộ của VINARE đã thực hiện hoạt động đảm bảo đối với các chỉ tiêu phát triển bền vững được lựa chọn trong năm.

Báo cáo Phát triển bền vững năm 2025 của VINARE được lập phù hợp với Bộ tiêu chuẩn Báo cáo Phát triển bền vững của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (GRI), bao gồm các công bố bổ sung áp dụng cho ngành dịch vụ tài chính. Trách nhiệm của Ban Điều hành VINARE là xây dựng nội dung báo cáo, xác định các chỉ tiêu trọng yếu, cũng như thiết kế và triển khai các sáng kiến phát triển bền vững được trình bày trong báo cáo.

Trách nhiệm của Bộ phận Kiểm toán nội bộ là đưa ra kết luận đảm bảo độc lập đối với các chỉ tiêu được lựa chọn, dựa trên các thủ tục đã thực hiện. Công việc đảm bảo được triển khai theo các quy định của Chính phủ về kiểm toán nội bộ, đồng thời tham chiếu Hướng dẫn thực hành Chuẩn mực Kiểm toán nội bộ quốc tế và các thông lệ quốc tế liên quan nhằm bảo đảm tính phù hợp của phương pháp tiếp cận.

Các thủ tục đảm bảo bao gồm xem xét phương pháp xác định chỉ tiêu, đối chiếu số liệu với hồ sơ, tài liệu nguồn, đánh giá tính nhất quán của dữ liệu và trao đổi với các đầu mối chức năng có liên quan. Bộ phận Kiểm toán nội bộ đã tuân thủ các yêu cầu về đạo đức nghề nghiệp, tính độc lập và tính khách quan trong suốt quá trình thực hiện.

Trên cơ sở các thủ tục đã thực hiện, Bộ phận Kiểm toán nội bộ nhận thấy các chỉ tiêu phát triển bền vững được lựa chọn cho năm 2025 đã được trình bày phù hợp trên các khía cạnh trọng yếu. Kết quả đảm bảo đã được thảo luận với lãnh đạo các ban chức năng và đơn vị liên quan.

### Phê chuẩn

Nội dung của Báo cáo Phát triển bền vững được phê duyệt bởi Chủ tịch Hội đồng quản trị VINARE.

### Liên hệ

Để gửi các câu hỏi, các khuyến nghị liên quan đến hoạt động phát triển bền vững của VINARE cũng như nội dung của Báo cáo, vui lòng liên hệ với chúng tôi theo thông tin như sau:

Bà **NGUYỄN THỊ MINH CHÂU**

Người phụ trách Quản trị công ty

**Điện thoại:** +024-3942-2354

**Địa chỉ:** Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm Quốc gia Việt Nam  
141 Lê Duẩn, Cửa Nam, Hà Nội.

Ý kiến của Quý cổ đông và các bên liên quan sẽ giúp VINARE đưa ra các quyết sách phù hợp nhằm hiện thực hóa sứ mệnh phát triển bền vững của mình.





# TỔNG QUAN VỀ VINARE

Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm Quốc gia Việt Nam – VINARE – kinh doanh nhận và nhượng tái bảo hiểm các nghiệp vụ bảo hiểm phi nhân thọ bao gồm Kỹ thuật, Tài sản, Hàng hải (Hàng hóa, Thân tàu, P&I), Năng lượng, Hàng không, Trách nhiệm, Tai nạn con người, ... và cung cấp các giải pháp chuyển giao rủi ro theo yêu cầu khách hàng.

Với vị thế là Tổng công ty tái bảo hiểm quốc gia và là nhà nhận tái bảo hiểm hàng đầu tại thị trường Việt Nam, VINARE giữ vai trò tiên phong trong việc triển khai các chủ trương, chính sách của Nhà nước về bảo hiểm, góp phần nâng cao năng lực giữ lại của thị trường, hỗ trợ quản trị rủi ro cho doanh nghiệp bảo hiểm và thúc đẩy sự phát triển an toàn, bền vững của ngành bảo hiểm cũng như nền kinh tế - xã hội.



GRI102-1

## Thông tin khái quát

**Tên giao dịch:** TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TÁI BẢO HIỂM QUỐC GIA VIỆT NAM  
**Giấy phép kinh doanh:** 28GP/KDBH ngày 15/11/2004 của Bộ Tài chính  
**Giấy phép điều chỉnh:** 28/GPĐC8/KDBH ngày 22/9/2025 của Bộ Tài chính  
**Địa chỉ:** 141 Lê Duẩn, Phường Cửa Nam, Hà Nội  
**Điện thoại:** 84 24 39422354  
**Email:** vinare@vinare.com.vn  
**Website:** www.vinare.com.vn

GRI102-3

## TRỤ SỞ CHÍNH

- VINARE có trụ sở chính tại 141 Lê Duẩn, Phường Cửa Nam, Thành phố Hà Nội, Việt Nam
- Chi nhánh tại 11 Nguyễn Công Trứ, Phường Sài Gòn, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

Mã cổ phiếu: **VNR**

Vốn điều lệ: **2.006.302.480.000** ĐỒNG

# GRI 102 TỔNG QUAN VỀ VINARE

## Tầm nhìn

- Trở thành nhà đứng đầu nhận tái bảo hiểm tại Việt Nam và khu vực, nhà đầu tư chuyên nghiệp.
- Cung cấp cho khách hàng các dịch vụ gia tăng giá trị với sự đảm bảo cần thiết trên cơ sở phát huy giá trị cốt lõi của Tổng công ty.
- Tập trung khả năng sinh lời và tối ưu hóa lợi tức, đáp ứng kỳ vọng của cổ đông.
- Doanh nghiệp có trách nhiệm tích cực với cộng đồng.

## Các giá trị cam kết

- Lợi nhuận tối ưu cho nhà đầu tư
- Nâng cao hiệu quả và tính sinh lợi của thị trường bảo hiểm
  - » Quản lý rủi ro và nguồn vốn
  - » Đào tạo và chuyển giao kiến thức công nghệ
  - » Trung tâm thông tin thị trường bảo hiểm, tái bảo hiểm
- Phát triển bền vững thị trường bảo hiểm
  - » Cung cấp năng lực tái bảo hiểm
  - » Hỗ trợ phát triển sản phẩm bảo hiểm mới
- Tham gia tích cực vào sự phát triển bền vững của Việt Nam



GRI102-2

## Ngành nghề kinh doanh

Kinh doanh nhận và nhượng tái bảo hiểm đối với tất cả các nghiệp vụ bảo hiểm phi nhân thọ và nhân thọ trên thị trường trong và ngoài nước.

Đầu tư tài chính vào các lĩnh vực trái phiếu Chính phủ, trái phiếu, cổ phiếu doanh nghiệp, góp vốn vào các doanh nghiệp khác, kinh doanh bất động sản và các hoạt động đầu tư khác theo luật định.

GRI102-5

## Hình thức pháp lý và sở hữu

VINARE có hình thức pháp lý là công ty cổ phần đại chúng, cổ phiếu VINARE được niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội với mã cổ phiếu VNR.

GRI102-6

## Thị trường phục vụ

VINARE kinh doanh nhận và nhượng tái bảo hiểm các rủi ro từ thị trường bảo hiểm Việt Nam và các thị trường bảo hiểm trong khu vực Châu Á – Thái Bình Dương và trên toàn thế giới.

VINARE có cơ cấu khách hàng bao gồm các công ty bảo hiểm, tái bảo hiểm, môi giới bảo hiểm ở thị trường bảo hiểm Việt Nam và các thị trường bảo hiểm trong khu vực Châu Á – Thái Bình Dương và trên toàn thế giới.

# GRI 102 TỔNG QUAN VỀ VINARE

GRI102-7

## Quy mô hoạt động

Số lượng cán bộ nhân viên

# 102

NGƯỜI

Cơ sở làm việc

# 02

CƠ SỞ

Vốn chủ sở hữu hợp nhất

# 4.187.740.862.803

VND  
(VINARE không có khoản vay nợ)

Vốn điều lệ thực góp

# 2.006.302.480.000

VND

## Danh sách cổ đông lớn

STT	Chỉ tiêu	Số cổ phần nắm giữ (Cổ phần)	Tỷ lệ sở hữu (%)
1	Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC)	80.980.621	40,36%
2	Tập đoàn Swiss Re	50.157.851	25,00%
3	Tập đoàn Bảo Việt	18.408.850	9,18%
4	Quỹ Đầu tư Giá trị Bảo Việt	16.065.089	8,01%
5	Tổng công ty cổ phần Bảo Minh	12.899.565	6,43%



## Một số chỉ tiêu kinh doanh chính giai đoạn 2021 – 2025

Số liệu báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán

Đơn vị: tỷ VND

Chỉ tiêu	2021	2022	2023	2024	2025
Doanh thu phí nhận	2.246	2.369	2.677	3.153	3.660
Doanh thu phí giữ lại	1.273	1.275	1.379	1.740	2.126
Doanh thu đầu tư và khác	480	415	483	439	482
Kết dư dự phòng nghiệp vụ (net)	1.520	1.497	1.613	2.035	2.403
Vốn điều lệ	1.507	1.507	1.658	1.824	2.006
Tổng tài sản	7.157	7.126	8.002	8.777	9.616
Lợi tức trước thuế	423	463	500	481	525
Lợi nhuận sau thuế	347	378	423	404	439
ROA (%)	4,85	5,31	5,29	4,61	4,57
ROE (%)	10,56	10,94	11,39	10,25	10,49
EPS (VND)	2.235	2.228	2.465	1.961	2.112



# GRI 102 TỔNG QUAN VỀ VINARE

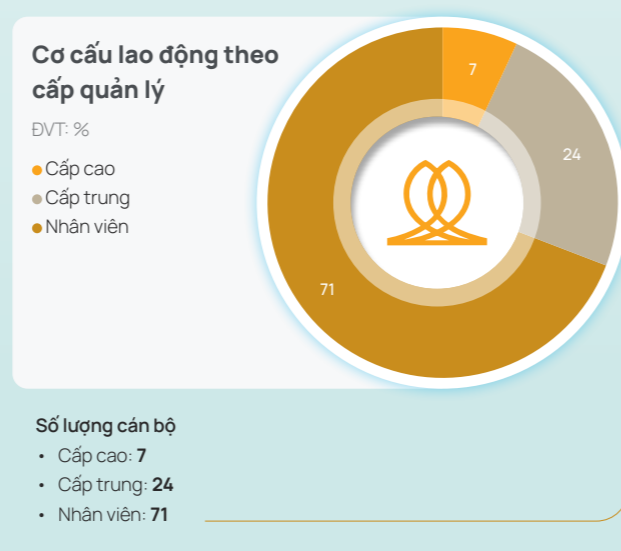
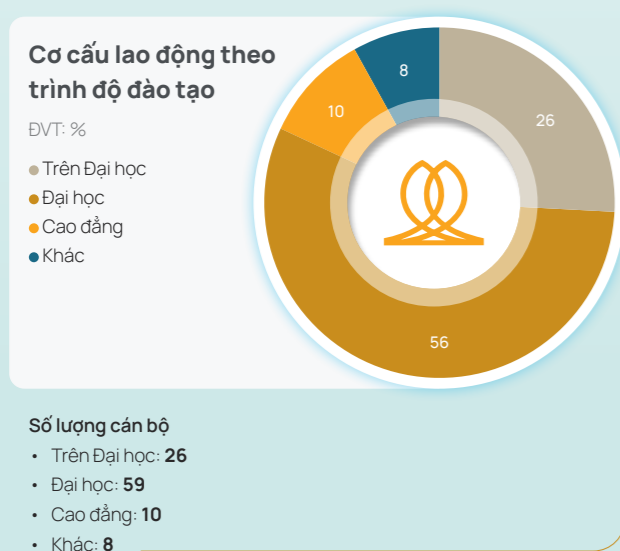
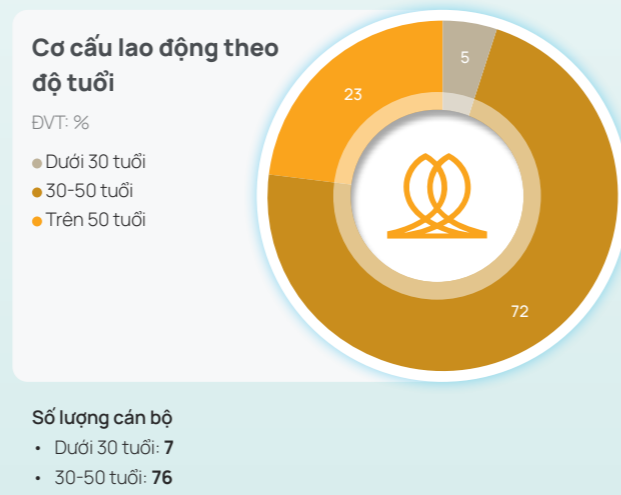
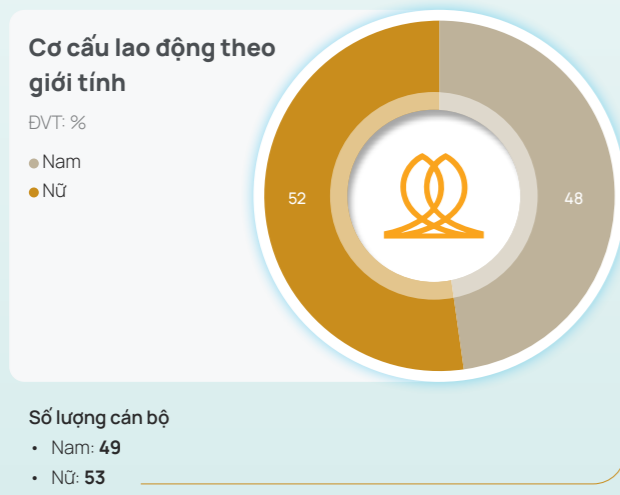
## GRI102-8 Nguồn nhân lực

Năm 2025, tổng số lao động của VINARE

**102** người



Năm 2025, tổng số lao động của VINARE là 102 người (giảm 01 người so với năm 2024) bao gồm 13 Ban chức năng và Chi nhánh. Về cơ cấu lao động năm 2025 it có sự thay đổi so với năm 2024, tỉ lệ lao động Nam chiếm 48% so với lao động Nữ 52%; tỉ lệ lao động trẻ vẫn được VINARE duy trì trong những năm gần đây, năm 2025, lao động trẻ dưới 30 tuổi chiếm 6%, lao động trong độ tuổi trung niên (từ 30 đến dưới 50 tuổi) chiếm 72%, lao động từ 50 tuổi trở lên đã gần bó lâu năm với VINARE chiếm 22%.



Năm 2025, tỷ lệ thôi việc của VINARE là 2%, tương đương 02 cán bộ nghỉ việc; trong năm, VINARE tuyển dụng thêm 01 nhân sự mới.

## GRI102-10 Thay đổi vốn điều lệ

Năm 2025, VINARE nâng vốn điều lệ lên

**2.006.302.480.000** VND

## GRI102-11 Quản trị rủi ro doanh nghiệp

Với đặc thù của ngành bảo hiểm là kinh doanh rủi ro, việc xây dựng quy trình đánh giá và nhận/nhượng rủi ro một cách chặt chẽ, có kiểm soát là yếu tố tiên quyết để đảm bảo an toàn vốn, gia tăng giá trị đầu tư cho cổ đông. VINARE đã thực hiện quản lý rủi ro một cách có hệ thống, triển khai toàn diện đối với các ban/bộ phận để nhận diện các rủi ro có thể ảnh hưởng đến doanh nghiệp, từ đó đưa ra biện pháp xử lý phù hợp.



Công tác quản lý rủi ro của VINARE được thực hiện trên nguyên tắc là tất cả các bộ phận trong hệ thống đều phải tham gia vào quá trình quản lý rủi ro để đảm bảo mọi rủi ro trong quá trình kinh doanh của VINARE được nhận diện, kiểm soát và giảm thiểu.

Hội đồng quản trị đã ban hành Nghị quyết số 19/2023/NQ-HĐQT ngày 22/11/2023 thông qua Chính sách quản trị rủi ro và Quy định nội bộ về quản trị rủi ro, bao gồm: tuyên bố về khẩu vị rủi ro, các hạn mức rủi ro trọng yếu, kịch bản kiểm tra sức chịu đựng và kế hoạch dự phòng trong tình huống khẩn cấp. Hội đồng quản trị đã tiến hành rà soát Khung quản trị rủi ro doanh nghiệp và tổ chức việc giám sát hệ thống quản trị rủi ro doanh nghiệp hiệu quả. Hội đồng quản trị thông qua Báo cáo Quản trị rủi ro hàng năm của VINARE.

Thực hiện quy định tại Thông tư số 70/2022/TT-BTC (Thông tư số 70) của Bộ Tài chính ban hành ngày 16/11/2022 về quản trị rủi ro, kiểm soát nội bộ và kiểm toán nội bộ của doanh nghiệp bảo hiểm, doanh nghiệp tái bảo hiểm, VINARE đã hệ thống hóa công tác quản trị rủi ro bằng việc xây dựng và ban hành Chính sách quản trị rủi ro, Quy định nội bộ về quản trị rủi ro tuân thủ quy định tại Thông tư số 70. Theo đó, VINARE tổ chức công tác quản trị rủi ro gồm 03 tuyến bảo vệ độc lập hoạt động phối hợp với nhau với nhiệm vụ nhận diện, đánh giá rủi ro, theo dõi, báo cáo Ban Điều hành và Hội đồng quản trị của Tổng Công ty.

Trên cơ sở thực tế hoạt động, VINARE đã nhận diện các rủi ro trọng yếu, xác định rõ khẩu vị rủi ro, các hạn mức của các rủi

ro trọng yếu và biện pháp quản trị rủi ro khi các rủi ro trọng yếu có tình trạng, chỉ số đến hoặc gần đến hạn mức đã được nêu ra.

Ngoài ra VINARE cũng đã xây dựng kịch bản kiểm tra sức chịu đựng về vốn và biến khả năng thanh toán, kế hoạch dự phòng cho các tình huống khẩn cấp như đã được quy định tại Thông tư số 70.

Quy trình Quản lý rủi ro được thực hiện định kỳ. Ban Quản lý rủi ro và Kiểm soát tuân thủ của Tổng công ty thực hiện việc khảo sát/rà soát, trao đổi với tất cả các Ban kinh doanh nghiệp vụ/ Bộ phận liên quan thông qua mẫu báo cáo RCSA (Risk Control Self Assessment) để nhận diện/cập nhật các rủi ro có thể phát sinh trong hoạt động kinh doanh. Các Ủy ban, Hội đồng cũng tham gia vào quá trình nhận diện rủi ro thông qua các động hỗ trợ cho Ban Điều hành. Các rủi ro sau khi được nhận diện sẽ được thảo luận đa chiều (giữa các Ban kinh doanh, Ban Quản lý rủi ro và Kiểm soát tuân thủ, Ban Điều hành) về giải pháp đang thực hiện và mức tác động của các rủi ro đó. Báo cáo rủi ro được lập hàng năm để tổng hợp thông tin, làm cơ sở để theo dõi, đánh giá hiệu quả của các giải pháp đang áp dụng.

Năm 2025, Bộ phận Kiểm toán nội bộ (KTNB) đã thực hiện 4 cuộc kiểm toán theo kế hoạch KTNB được Hội đồng quản trị thông qua, đối với các đối tượng được kiểm toán gồm: Ban Kỹ thuật, Ban Hàng hải, Ban IT và Ban Quản lý rủi ro & Kiểm soát tuân thủ.

## VINARE là thành viên Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam



# CHIẾN LƯỢC



GRI102-14

## Thông điệp của Chủ tịch Hội đồng quản trị

**Kính gửi Quý cổ đông, đối tác, khách hàng và toàn thể cán bộ nhân viên VINARE,**

Đất nước ta đang bước vào một giai đoạn phát triển mới – kỷ nguyên vươn mình của dân tộc, nơi khát vọng tăng trưởng, đổi mới sáng tạo và hội nhập quốc tế đang mở ra những cơ hội to lớn để nâng tầm vị thế Việt Nam trên trường khu vực và thế giới. Trong dòng chảy đó, cộng đồng doanh nghiệp không chỉ là lực lượng đồng hành mà còn là một trong những động lực quan trọng kiến tạo tương lai.

Với tầm nhìn về một tương lai phát triển bền vững, chúng tôi tin rằng sự vươn mình sẽ thực sự có ý nghĩa khi được xây dựng trên nền tảng của năng lực chống chịu, quản trị minh bạch và trách nhiệm dài hạn đối với xã hội, môi trường. Tăng trưởng nhanh là cần thiết, nhưng tăng trưởng có chiều sâu, có khả năng thích ứng trước biến động và tạo ra giá trị bền vững mới là thước đo của một doanh nghiệp phát triển trường tồn.

Trong vai trò là doanh nghiệp tái bảo hiểm quốc gia, VINARE nhận thức sâu sắc sứ mệnh của mình không chỉ là đảm bảo an toàn tài chính cho thị trường bảo hiểm, mà còn góp phần củng cố sức chống chịu của nền kinh tế trước những rủi ro ngày càng phức tạp từ biến đổi khí hậu, thiên tai, gián đoạn chuỗi cung ứng và các bất định kinh tế toàn cầu. Chúng tôi xem đây là trách nhiệm song hành giữa mục tiêu kinh doanh và lợi ích phát triển dài hạn của đất nước.

Trong năm qua, VINARE đã tiếp tục chuyển hóa cam kết phát triển bền vững thành những hành động cụ thể. Chúng tôi từng bước hoàn thiện hệ thống quản trị ESG, tăng cường tích hợp các yếu tố môi trường, xã hội và quản trị vào quy trình đánh giá rủi ro, đầu tư và hoạt động kinh doanh tái bảo hiểm. Đồng thời, VINARE tiếp tục thúc đẩy các sáng kiến đo lường phát thải khí nhà kính, nâng cao tính minh bạch trong công bố thông tin phát triển bền vững và duy trì các hoạt động trách nhiệm xã hội hướng tới cộng đồng. Song song với đó, VINARE cũng đẩy mạnh nghiên cứu và phát triển các giải pháp tái bảo hiểm phù hợp với những rủi ro mới nổi, đặc biệt là rủi ro khí hậu, thiên



tai và các biến động mang tính hệ thống, qua đó góp phần nâng cao năng lực chống chịu cho thị trường bảo hiểm Việt Nam.

Những bước tiến này không chỉ củng cố nền tảng quản trị dài hạn của doanh nghiệp mà còn khẳng định cam kết của VINARE trong việc đồng hành cùng xu thế phát triển xanh, có trách nhiệm và bền vững của thị trường tài chính – bảo hiểm.

Nhìn về phía trước, VINARE xác định hành trình vươn mình của doanh nghiệp phải song hành cùng hành trình vươn mình của đất nước. Chúng tôi cam kết tiếp tục đổi mới tư duy, nâng cao năng lực quản trị và phát huy vai trò kết nối của mình để đồng hành cùng các doanh nghiệp bảo hiểm, khách hàng và đối tác trong việc xây dựng một thị trường an toàn hơn, xanh hơn và có khả năng chống chịu cao hơn trong tương lai.

Chúng tôi tin rằng mỗi bước tiến vững chắc hôm nay không chỉ tạo dựng giá trị cho cổ đông và đối tác, mà còn đóng góp vào một tương lai phát triển thịnh vượng, có trách nhiệm và bền vững cho các thế hệ mai sau.

Nhân dịp này, tôi xin bày tỏ lời cảm ơn chân thành tới Quý cổ đông, đối tác, khách hàng và toàn thể cán bộ nhân viên VINARE đã luôn tin tưởng, đồng hành và chung sức cùng chúng tôi trên hành trình phát triển. Chính sự sẻ chia về tầm nhìn, sự gắn kết trong hành động và niềm tin được bồi đắp qua thời gian đã tạo nên sức mạnh để VINARE không ngừng đổi mới, thích ứng và vững bước trước những thay đổi của thời cuộc. Chúng tôi tin tưởng rằng, với tinh thần đồng lòng và khát vọng phát triển bền vững, VINARE sẽ tiếp tục cùng các bên liên quan kiến tạo những giá trị lâu dài, đóng góp tích cực vào sự phát triển của thị trường bảo hiểm và sự thịnh vượng chung của đất nước trong kỷ nguyên mới.

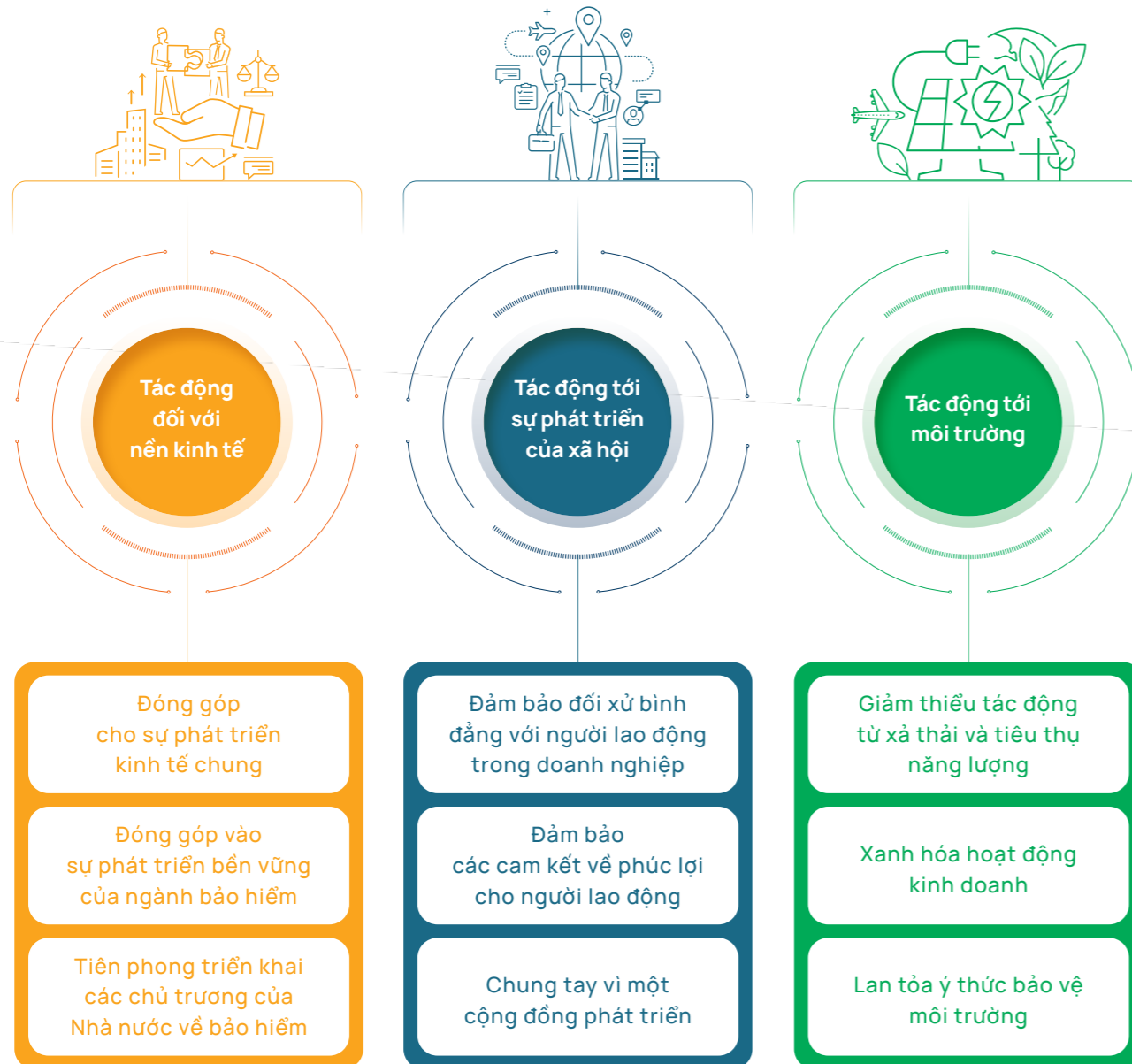
**Nguyễn Anh Tuấn**  
Chủ tịch Hội đồng quản trị VINARE



GRI102-15

### Các tác động, rủi ro và cơ hội chính

#### Tác động của VINARE đối với phát triển bền vững



#### Tác động đối với nền kinh tế

##### Đóng góp cho sự phát triển kinh tế chung và thị trường bảo hiểm

- Là doanh nghiệp tiên phong khai mở thị trường tái bảo hiểm, đến nay VINARE trở thành nhà đứng đầu nhận tái bảo hiểm tại Việt Nam, nhà đầu tư chuyên nghiệp. Hơn 30 năm qua, VINARE đã phát huy vai trò là cầu nối của thị trường bảo hiểm, trung tâm trao đổi dịch vụ của thị trường, cung cấp giá trị gia tăng cho các doanh nghiệp bảo hiểm và đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của ngành bảo hiểm Việt Nam.
- Thông qua việc cung cấp các dịch vụ tái bảo hiểm, VINARE góp phần nâng cao năng lực bảo vệ rủi ro của thị trường, đồng hành cùng các doanh nghiệp bảo hiểm trong việc bảo vệ hoạt động sản xuất – kinh doanh của nền kinh tế. Bên cạnh đó, doanh nghiệp còn tạo việc làm cho người lao động, đầu tư hiệu quả nguồn vốn vào nền kinh tế và góp phần hỗ trợ quá trình phục hồi, ổn định hoạt động kinh tế khi xảy ra các sự kiện rủi ro, đồng thời đóng góp tích cực cho ngân sách nhà nước.

##### Tiên phong triển khai các chủ trương của Nhà nước về bảo hiểm

- Với vai trò và vị thế quan trọng trên thị trường, VINARE luôn tích cực tham gia triển khai các chủ trương, chính sách của Nhà nước trong lĩnh vực bảo hiểm. Doanh nghiệp đã đi đầu trong việc phối hợp thực hiện nhiều chương trình bảo hiểm mang tính chính sách như bảo hiểm nông nghiệp, bảo hiểm tàu cá xa bờ, bảo hiểm thiên tai..., qua đó góp phần hỗ trợ người dân và doanh nghiệp nâng cao khả năng ứng phó với rủi ro, đồng thời thúc đẩy sự phát triển bền vững của nền kinh tế.



**GRI 102** **CHIẾN LƯỢC**

**Tác động tới sự phát triển của xã hội**

**Đảm bảo đối xử bình đẳng và cam kết về phúc lợi cho người lao động**

- VINARE xây dựng môi trường làm việc công bằng và tôn trọng sự đa dạng, trong đó mọi người lao động đều được đối xử bình đẳng, không phân biệt giới tính, tôn giáo hay vùng miền. Các chế độ về tiền lương, thưởng và phúc lợi luôn được thực hiện đầy đủ, tạo điều kiện để người lao động yên tâm gắn bó và phát triển lâu dài cùng doanh nghiệp.

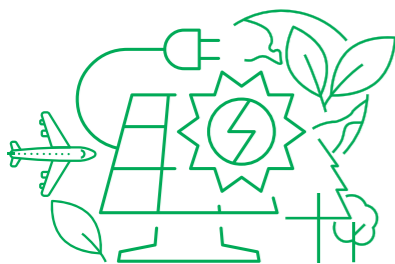
**Chung tay vì một cộng đồng phát triển**

- Tổng công ty thường xuyên quan tâm, hỗ trợ và đồng hành cùng các đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn thông qua những hoạt động ý nghĩa được tổ chức định kỳ hằng năm. Những chương trình này không chỉ thể hiện tinh thần sẻ chia trong nội bộ doanh nghiệp mà còn lan tỏa giá trị nhân văn và trách nhiệm xã hội của VINARE.
- Với mong muốn đóng góp tích cực cho cộng đồng, VINARE hằng năm dành nguồn lực đáng kể cho các hoạt động an sinh xã hội và phát triển cộng đồng. Thông qua các chương trình này, VINARE thay mặt cổ đông triển khai các sáng kiến hướng tới lợi ích thiết thực cho người dân địa phương, đồng thời góp phần nâng cao giá trị xã hội mà doanh nghiệp mang lại cho cộng đồng.



**Tác động tới môi trường**

- VINARE tích cực hưởng ứng các sáng kiến nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường của ngành bảo hiểm. Một trong những bước đi cụ thể là việc từng bước dừng hỗ trợ tái bảo hiểm đối với các rủi ro liên quan đến điện than, cả trong nước và quốc tế, qua đó thể hiện cam kết đồng hành cùng xu hướng phát triển bền vững và chuyển dịch năng lượng.
- Với khoảng 90% danh mục đầu tư cổ phần và vốn góp tập trung vào các lĩnh vực cốt lõi là tái bảo hiểm và đầu tư tài chính – những ngành nghề có mức độ tác động trực tiếp đến môi trường tương đối thấp – các ảnh hưởng môi trường của VINARE chủ yếu phát sinh từ hoạt động vận hành tại văn phòng, như tiêu thụ năng lượng, phát sinh chất thải sinh hoạt và việc sử dụng tài nguyên trong quá trình làm việc.
- Nhằm giảm thiểu các tác động này, VINARE đã xây dựng và triển khai để án bảo vệ môi trường tại các văn phòng làm việc. Để án tập trung vào việc rà soát, đánh giá các nguồn phát sinh chất thải có khả năng ảnh hưởng đến môi trường tại tòa nhà văn phòng, đồng thời đề ra các giải pháp quản lý và giảm thiểu ô nhiễm, hướng tới xây dựng môi trường làm việc xanh và bền vững hơn.



**Các tác động của xu hướng phát triển bền vững, rủi ro và cơ hội đối với VINARE**

Phát triển bền vững đang trở thành một yếu tố quan trọng trong hoạt động của ngành bảo hiểm và tái bảo hiểm. Các yếu tố môi trường, xã hội và quản trị (ESG) không chỉ tạo ra những rủi ro, thách thức mới mà còn mở ra nhiều cơ hội phát triển cho các doanh nghiệp tái bảo hiểm. Việc quản trị hiệu quả các yếu tố ESG giúp VINARE tăng cường khả năng chống chịu trước các rủi ro dài hạn và nâng cao năng lực cạnh tranh trên thị trường.



Rủi ro liên quan đến phát triển bền vững (Sustainability Risk / ESG Risk) là các rủi ro phát sinh từ các yếu tố môi trường, xã hội và quản trị (ESG) bao gồm:



**Rủi ro môi trường**

Rủi ro vật lý phát sinh từ các hiện tượng thời tiết cực đoan hoặc từ những thay đổi dài hạn của khí hậu.

- Rủi ro cấp tính: Phát sinh từ các sự kiện thời tiết cực đoan xảy ra bất ngờ như bão, lũ lụt, hạn hán, cháy rừng...
- Rủi ro mãn tính: Xuất phát từ những thay đổi dài hạn của khí hậu như nhiệt độ trung bình tăng, mực nước biển dâng hoặc thay đổi lượng mưa...

**1.**

**Phương thức quản trị:**

- Các rủi ro khí hậu, bao gồm hiện tượng thời tiết cực đoan và xu hướng biến đổi khí hậu dài hạn, được lồng ghép vào quy trình thẩm định, định phí, quản lý danh mục nhận tái và xác định mức giữ lại, nhằm bảo đảm khả năng chống chịu và ổn định tài chính trong dài hạn.
- Sử dụng mô hình đánh giá rủi ro thiên tai (Catastrophe modeling - CAT modeling) nhằm quản lý hiệu quả những rủi ro không xảy ra thường xuyên nhưng có sức tàn phá mạnh do thiên tai. Xác định mức tái bảo hiểm bảo vệ cần mua phù hợp với mức độ tổn thất và tần suất tổn thất nhất định.
- Hội đồng quản trị giám sát các rủi ro liên quan đến biến đổi khí hậu và tích hợp nội dung này vào định hướng chiến lược, quản lý vốn và phát triển bền vững của VINARE.

# GRI 102 CHIẾN LƯỢC

## 2.

### Rủi ro chuyển đổi



Rủi ro chuyển đổi phát sinh trong quá trình nền kinh tế chuyển dịch sang mô hình phát triển phát thải thấp. Những thay đổi về chính sách, công nghệ và thị trường có thể ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh và danh mục rủi ro của doanh nghiệp tái bảo hiểm.

- Rủi ro chính sách và pháp lý: Các quy định liên quan đến giảm phát thải, thuế carbon hoặc tiêu chuẩn môi trường có thể ảnh hưởng đến hoạt động của các ngành kinh tế mà doanh nghiệp đang cung cấp bảo hiểm hoặc tái bảo hiểm.
- Rủi ro công nghệ: sự xuất hiện của các công nghệ mới có mức độ phát thải thấp thay thế công nghệ cũ có mức độ phát thải cao làm thay đổi bản chất của rủi ro được bảo hiểm.
- Rủi ro thị trường: Nhu cầu bảo hiểm đối với một số ngành có cường độ phát thải cao có thể suy giảm trong dài hạn kéo theo suy giảm doanh thu phí bảo hiểm trong khi nguồn doanh thu bảo hiểm của các loại hình mới chưa đủ bù đắp.
- Rủi ro đầu tư: Danh mục đầu tư của doanh nghiệp tái bảo hiểm có thể chịu tác động từ sự thay đổi giá trị của các tài sản/ cổ phiếu/ doanh nghiệp liên quan đến nhiên liệu hóa thạch hoặc các ngành có mức phát thải cao.
- Rủi ro danh tiếng: áp lực từ xã hội, nhà đầu tư hoặc khách hàng nếu doanh nghiệp bị đánh giá là chưa có cam kết mạnh mẽ về khí hậu.

#### Phương thức quản trị:

- Các rủi ro chuyển dịch được xem xét trong quá trình xây dựng chiến lược, quản lý danh mục nhận tái, đầu tư và quản lý vốn, nhằm bảo đảm VINARE chủ động thích ứng với xu hướng phát triển bền vững và duy trì năng lực cạnh tranh trong dài hạn.
- Hội đồng quản trị giám sát các rủi ro chuyển dịch liên quan đến ESG, bao gồm thay đổi về chính sách, quy định, thị trường và kỳ vọng của nhà đầu tư, đối tác và các tổ chức xếp hạng tín nhiệm.

#### Cơ hội:

- Phát sinh nhu cầu bảo hiểm, tái bảo hiểm đối với các hình thức sản xuất kinh doanh có mức phát thải thấp (nông nghiệp xanh, năng lượng tái tạo, xe điện...)
- Gia tăng nhu cầu bảo hiểm và tái bảo hiểm đối với rủi ro liên quan đến biến đổi khí hậu.

- Nâng cao uy tín trên thị trường thông qua vai trò cung cấp năng lực bảo hiểm; thông qua vai trò cầu nối, tham gia hỗ trợ xây dựng, phát triển các chính sách, sản phẩm về bảo hiểm thiên tai, bảo hiểm nông nghiệp, bảo hiểm chỉ số
- Tăng cường hợp tác với các tổ chức quốc tế, các nhà tái bảo hiểm toàn cầu trong việc tìm kiếm, đưa ra giải pháp giảm thiểu rủi ro biến đổi khí hậu cho thị trường trong nước.
- Đầu tư vào tài sản xanh, năng lượng tái tạo (trực tiếp hoặc gián tiếp qua thị trường tài chính).

## 3.

### Rủi ro xã hội



- Rủi ro "khoảng trống bảo hiểm" khi nhiều khu vực có rủi ro thiên tai cao nhưng tỷ lệ thâm nhập bảo hiểm thấp.
- Rủi ro khách hàng và trách nhiệm xã hội: từ chối chi trả bồi thường do thiên tai có thể ảnh hưởng uy tín.
- Rủi ro nhân sự và nguồn nhân lực chất lượng cao (thiếu chuyên gia ESG, AI, dữ liệu...).

#### Phương thức quản trị:

- Các rủi ro xã hội được lồng ghép vào hoạt động kinh doanh tái bảo hiểm, chính sách nhân sự và quản lý quan hệ với các bên liên quan, nhằm góp phần thu hẹp khoảng trống bảo hiểm, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và duy trì sự phát triển ổn định, bền vững trong dài hạn.
- Hội đồng quản trị giám sát các rủi ro xã hội liên quan đến khả năng tiếp cận bảo hiểm (insurance gap), trách nhiệm xã hội và phát triển nguồn nhân lực, bảo đảm các yếu tố này được xem xét trong định hướng chiến lược và phát triển bền vững của VINARE.

#### Cơ hội:

- Phát triển, thúc đẩy sản phẩm bảo hiểm vi mô, bảo hiểm cho nhóm dễ bị tổn thương.
- Tăng lòng tin của khách hàng và uy tín thương hiệu thông qua việc giải quyết bồi thường chính xác, minh bạch, nhanh chóng.
- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thông qua đào tạo và tuyển dụng mới.

## 4.

### Rủi ro quản trị



- Rủi ro chiến lược liên quan ESG: phát sinh khi các yếu tố ESG chưa được tích hợp đầy đủ và nhất quán vào quá trình xây dựng và triển khai chiến lược kinh doanh dài hạn của VINARE. Trong bối cảnh yêu cầu của thị trường, nhà đầu tư và các tổ chức xếp hạng ngày càng coi trọng năng lực quản trị rủi ro khí hậu, phát triển bền vững và trách nhiệm xã hội, việc chậm thích ứng hoặc thiếu định hướng ESG rõ ràng có thể làm suy giảm năng lực cạnh tranh, hạn chế khả năng tiếp cận cơ hội kinh doanh mới và ảnh hưởng đến vị thế, xếp hạng tín nhiệm của Tổng công ty.
- Rủi ro tuân thủ và minh bạch ESG: phát sinh từ khả năng chưa đáp ứng đầy đủ các yêu cầu về công bố thông tin ESG, đặc biệt liên quan đến tính nhất quán, độ tin cậy và khả năng kiểm chứng của dữ liệu. Trong bối cảnh VINARE hoạt động trong lĩnh vực tái bảo hiểm và chịu sự giám sát chặt chẽ của cơ quan quản lý và các tổ chức xếp hạng, việc công bố thông tin ESG không đầy đủ hoặc thiếu chính xác có thể dẫn đến rủi ro pháp lý, ảnh hưởng đến uy tín, niềm tin của nhà đầu tư và các bên liên quan.

#### Phương thức quản trị:

- Các rủi ro quản trị được quản lý thông qua việc củng cố hệ thống kiểm soát nội bộ, quản lý tuân thủ, kiểm toán nội bộ và cơ chế công bố thông tin, nhằm bảo đảm tính liêm chính, trách nhiệm giải trình và duy trì niềm tin của cổ đông, nhà đầu tư và các bên liên quan trong dài hạn.
- Hội đồng quản trị chịu trách nhiệm giám sát các rủi ro quản trị liên quan đến ESG, bao gồm cơ cấu quản trị, phân định trách nhiệm, tuân thủ pháp luật, đạo đức kinh doanh và minh bạch thông tin.

#### Cơ hội:

- Nâng cao chuẩn mực quản trị doanh nghiệp.
- Cải thiện hệ thống quản trị rủi ro tích hợp (ERM).
- Tăng khả năng tiếp cận thị trường vốn quốc tế.



Với vai trò là doanh nghiệp tái bảo hiểm quốc gia, Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm Quốc gia Việt Nam (VINARE) nhận thức rằng biến đổi khí hậu vừa đặt ra những thách thức đáng kể đối với quản trị rủi ro bảo hiểm, vừa mở ra cơ hội phát triển các giải pháp tài chính nhằm nâng cao khả năng chống chịu của nền kinh tế trước các rủi ro thiên tai. Công ty tiếp tục tăng cường năng lực đánh giá rủi ro khí hậu, đồng thời thúc đẩy phát triển các sản phẩm và giải pháp tái bảo hiểm hỗ trợ thị trường bảo hiểm và cộng đồng trong quá trình thích ứng với biến đổi khí hậu.

**GRI 102 CHIẾN LƯỢC**

**Kết quả kinh doanh 2025**



**Kết quả thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2025**

Đơn vị: Triệu VND

Chỉ tiêu	Thực hiện 2025	Kế hoạch 2025	So với kế hoạch	Thực hiện 2024	Tăng trưởng
Doanh thu	3.870.280	3.594.000	107,7%	3.319.927	116,6%
Doanh thu phí bảo hiểm (*)	3.410.066	-	-	2.900.584	117,6%
Thu nhập hoạt động đầu tư và hoạt động khác	460.214	-	-	419.343	109,8%
Lợi nhuận trước thuế	507.813	503.000	101,0%	465.332	109,1%

(\*) Doanh thu phí bảo hiểm = Doanh thu phí nhận tái bảo hiểm - Dự phòng phí nhận chưa được hưởng

**Xếp hạng tín nhiệm**



Trong kỳ đánh giá năm 2025, AM Best tiếp tục khẳng định năng lực tài chính (FSR) mức

**(Tốt) B++**

và năng lực tín dụng dài hạn của tổ chức phát hành (ICR) mức

**(Tốt) bbb+**

của Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm Quốc gia Việt Nam (VINARE)

Triển vọng của năng lực tài chính và năng lực tín dụng dài hạn của tổ chức phát hành ở mức ổn định (stable), xếp hạng tín nhiệm trong phạm vi quốc gia (National Scale Rating - NSR) của VINARE là aaa.VN, mức cao nhất tại Việt Nam với triển vọng ổn định. Mức xếp hạng đã phản ánh tình hình tài chính vững mạnh của VINARE, đồng thời cũng phản ánh kết quả kinh doanh tốt, hồ sơ năng lực kinh doanh ổn định, và khung quản lý rủi ro doanh nghiệp (ERM) phù hợp.



# Giải thưởng tiêu biểu 2025



Giấy khen của Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam cho tập thể VINARE vì đã có thành tích xuất sắc trong hoạt động kinh doanh (2022, 2023, 2024).



Chủ tịch Hội đồng quản trị VINARE Nguyễn Anh Tuấn được vinh danh trong Top 30 Doanh nhân trẻ Việt Nam tiêu biểu - Giải thưởng Sao Đỏ 2025.



Top 10 Doanh nghiệp Quản trị công ty tốt nhóm vốn hóa vừa (VLCA).



Top 10 Doanh nghiệp Quản trị công ty tốt (các kỳ đánh giá: 2021 - 2022, 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025) (HNX).



### DIỄN ĐÀN THƯỜNG NIÊN VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY LẦN THỨ 8 (AF8):

Top 5 doanh nghiệp "Bứt phá và Dẫn dắt" trong Thẻ điểm Quản trị công ty ASEAN (ACGS) 2024 (VIOD).

Top 05 "Hội đồng Quản trị của năm" 2025 -

Tôn vinh các Hội đồng quản trị tiêu biểu tiên phong cam kết thực hành quản trị công ty tốt.

ACGS20 - Top Doanh nghiệp cam kết & tiên phong hướng tới đạt chuẩn xếp hạng Tài sản ASEAN.

Top VNCG50 2025 - Doanh nghiệp tiên phong cam kết thực hành quản trị công ty tốt và hướng tới bộ chỉ số VNCG50.

### CÁC BẢNG XẾP HẠNG CỦA VIETNAM REPORT:



FAST500 - Top 500 Doanh nghiệp tăng trưởng nhanh nhất Việt Nam (2023, 2024).

PROFIT500 - Top 500 Doanh nghiệp lợi nhuận nhất (từ 2017 - 2018, và từ 2021 - 2025).

VNR500 - Top 500 Doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam (2022, 2024, 2025).

### IR AWARDS



Bảng xếp hạng Doanh nghiệp đạt chuẩn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán - IR Awards (2020, 2021, 2024, 2025).

### CÁC BẢNG XẾP HẠNG CỦA VIET RESEARCH (BẢO TÀI CHÍNH - ĐẦU TƯ)



Top 10 ESG Việt Nam Xanh ngành Bảo hiểm.

VALUE 500 - Top 500 Doanh nghiệp tạo giá trị hàng đầu Việt Nam (2024, 2025).

**GRI 102 CHIẾN LƯỢC**

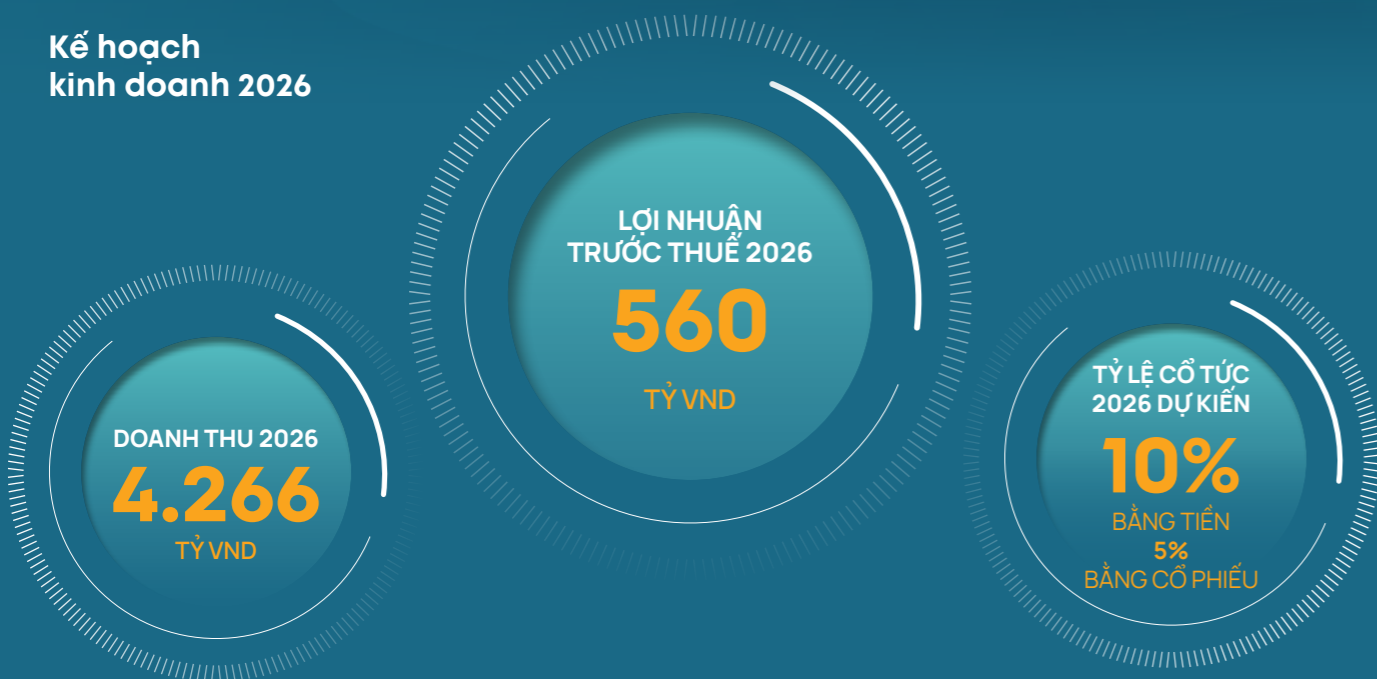
**Định hướng Mục tiêu giai đoạn 2025-2029**

**ĐỊNH HƯỚNG KINH DOANH**

- Định hướng chung:** hướng tới sự phát triển bền vững, an toàn, hiệu quả lâu dài của doanh nghiệp; đảm bảo quyền lợi tối ưu của cổ đông, người lao động và các đối tác đồng hành với VINARE; hướng đến xếp hạng tín nhiệm quốc tế “A-” hoặc cao hơn khi có điều kiện thuận lợi.
- Trong lĩnh vực kinh doanh Tái bảo hiểm:** Tuân thủ kỷ luật khai thác, đánh giá và lựa chọn rủi ro cẩn trọng, đảm bảo có lãi từ kinh doanh nghiệp vụ, không chạy đua theo doanh số.
- Trong lĩnh vực đầu tư:** Thường xuyên rà soát, nâng cao chất lượng danh mục đầu tư, đảm bảo An Toàn – Thanh khoản – Hiệu quả.



**Kế hoạch kinh doanh 2026**



Đơn vị: Triệu VND

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2026	Thực hiện 2025	Tăng trưởng
Doanh thu (bao gồm Doanh thu phí bảo hiểm, Thu nhập hoạt động đầu tư và hoạt động khác)	4.266.000	3.870.280	10,2%
Lợi nhuận trước thuế	560.000	507.813	10,3%
Tỷ lệ cổ tức dự kiến	10% bằng tiền 5% bằng cổ phiếu	10% bằng tiền 5% bằng cổ phiếu	

(\*) Các chỉ tiêu tăng trưởng năm 2026 của VINARE được xây dựng dựa trên một số chỉ tiêu phát triển kinh tế xã hội năm 2026 được Quốc hội thông qua tại Nghị quyết số 244/2025/QH15 ngày 13/11/2025:

Chỉ tiêu	Nghị quyết số 244/2025/QH15
Tăng trưởng GDP	Từ 10% trở lên
GDP bình quân đầu người	5.400 – 5.500 USD
Tốc độ tăng chỉ số giá tiêu dùng (CPI) bình quân	Khoảng 4,5%
Đầu tư công	1.008,3 nghìn tỷ đồng

**GRI 102 CHIẾN LƯỢC**

**Chiến lược phát triển bền vững**

Phát triển bền vững ngày càng trở thành yêu cầu cốt lõi đối với các doanh nghiệp bảo hiểm và tái bảo hiểm trên thế giới. Trong bối cảnh các rủi ro về khí hậu, xã hội và quản trị ngày càng có tác động sâu rộng đến nền kinh tế, VINARE xác định việc tích hợp các yếu tố môi trường, xã hội và quản trị (ESG) vào chiến lược phát triển không chỉ là trách nhiệm của doanh nghiệp mà còn là điều kiện quan trọng để duy trì tăng trưởng dài hạn và nâng cao khả năng chống chịu trước những biến động của thị trường.

Trên cơ sở đó, VINARE từng bước xây dựng định hướng phát triển bền vững với tầm nhìn, sứ mệnh và mục tiêu rõ ràng, nhằm tạo ra giá trị lâu dài cho khách hàng, cổ đông, người lao động và cộng đồng.



**Tầm nhìn VINARE**  
Xây dựng một thị trường bảo hiểm bền vững

**Sứ mệnh về phát triển bền vững**  
Chúng tôi bảo hiểm, đầu tư, vận hành và chia sẻ kiến thức của mình nhằm giải quyết các thách thức về phát triển bền vững và tạo ra giá trị lâu dài

Ba trụ cột này được VINARE triển khai xuyên suốt trong toàn bộ hoạt động kinh doanh, từ hoạt động nghiệp vụ tái bảo hiểm, đầu tư đến vận hành doanh nghiệp và phát triển nguồn nhân lực.



**Tăng trưởng kinh tế bền vững**

- Nâng cao năng lực quản trị rủi ro của thị trường bảo hiểm
- Hỗ trợ nền kinh tế phục hồi sau các sự kiện rủi ro
- Tích hợp các yếu tố ESG vào hoạt động tái bảo hiểm và đầu tư

Trong hoạt động kinh doanh cốt lõi, VINARE từng bước lồng ghép các yếu tố môi trường, xã hội và quản trị vào quá trình đánh giá rủi ro và ra quyết định đầu tư. Tổng công ty định hướng giảm dần và tiến tới loại bỏ các hoạt động liên quan đến điện than và các lĩnh vực có tác động tiêu cực đến môi trường, phù hợp với xu hướng chuyển dịch năng lượng và phát triển bền vững trên thế giới.

**Tái bảo hiểm các dự án nhiệt điện than nước ngoài (tạm thời)**

2025: Loại bỏ hoàn toàn

**Tái bảo hiểm các dự án nhiệt điện than trong nước (tạm thời)**

2025: Hạn chế | 2035: Loại bỏ hoàn toàn

**Tái bảo hiểm vận chuyển than**

2025: Hạn chế | 2035: Loại bỏ hoàn toàn

**Tái bảo hiểm Bồi thường cho người lao động, Trách nhiệm đối với người lao động, Bồi thường cho Kiến trúc sư & Kỹ sư của các nhà máy nhiệt điện than**

2025: Loại bỏ hoàn toàn

**Đầu tư vào trái phiếu phát hành cho các dự án khai thác than và/hoặc điện than**

2025: Không phát sinh mới | 2035: Loại bỏ hoàn toàn

**Danh mục đầu tư ủy thác**

2025 - 2035: Cần nhắc đến các yếu tố ESG trong các thỏa thuận đầu tư ủy thác



**Xây dựng xã hội bền vững**

- Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao
- Xây dựng môi trường làm việc bình đẳng
- Đóng góp tích cực cho cộng đồng

VINARE luôn coi con người là yếu tố trung tâm trong chiến lược phát triển bền vững. Tổng công ty chú trọng xây dựng môi trường làm việc minh bạch, bình đẳng và tạo điều kiện để người lao động phát triển toàn diện, đồng thời tích cực tham gia các hoạt động vì cộng đồng, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống và an sinh xã hội.



**Bảo vệ môi trường bền vững**

- Giảm tác động môi trường trong vận hành
- Khuyến khích đầu tư và bảo hiểm thân thiện với môi trường
- Hạn chế các hoạt động liên quan đến năng lượng hóa thạch

Bên cạnh việc điều chỉnh danh mục nghiệp vụ và đầu tư theo hướng thân thiện với môi trường, VINARE cũng chú trọng giảm thiểu tác động môi trường trong hoạt động vận hành hàng ngày, hướng tới xây dựng môi trường làm việc xanh và tiết kiệm tài nguyên.

**GRI 102 CHIẾN LƯỢC**

**Tiến trình thực hiện các mục tiêu phát triển bền vững năm 2025**

**1. Quản trị doanh nghiệp bền vững**

Mục tiêu	Năm mục tiêu	Tiến trình năm 2025
Giám sát tiến độ quản lý các vấn đề ESG và thường xuyên công bố thông tin một cách công khai	Hàng năm	Đảm bảo việc công bố thông tin đầy đủ, kịp thời và khách quan
Xác định và đánh giá các rủi ro ESG và tác động của chúng đến hoạt động kinh doanh	Hàng năm	Thường xuyên họp và đánh giá các rủi ro ESG và tác động của chúng đến hoạt động kinh doanh
Có đại diện nữ trong Hội đồng quản trị	Theo nhiệm kỳ	Hiện có 2/8 đại diện nữ trong cơ cấu thành viên Hội đồng quản trị

**2. Phát triển bền vững Hoạt động nghiệp vụ**

Mục tiêu	Năm mục tiêu	Tiến trình năm 2025
Loại bỏ hoàn toàn việc nhận tái bảo hiểm cho các dự án nhiệt điện than nước ngoài (tạm thời)	2025	Không phát sinh mới các hợp đồng tạm thời Dự án nhiệt điện than nước ngoài Đã loại bỏ hoàn toàn việc nhận tái bảo hiểm cho các hợp đồng tạm thời Dự án nhiệt điện than nước ngoài
Hạn chế tiến tới loại bỏ hoàn toàn việc nhận tái bảo hiểm cho các dự án nhiệt điện than trong nước (tạm thời)	Hạn chế: 2025 Loại bỏ hoàn toàn: 2035	Không phát sinh mới các hợp đồng tạm thời Dự án nhiệt điện than trong nước Hiện Chỉ duy trì các hợp đồng nhiệt điện than của năm cũ (hiện vẫn còn hiệu lực)
Hạn chế tiến tới loại bỏ hoàn toàn việc nhận tái bảo hiểm cho vận chuyển than	Hạn chế: 2025 Loại bỏ hoàn toàn: 2035	Đã loại bỏ hoàn toàn việc nhận tái bảo hiểm cho vận chuyển than
Tái bảo hiểm Bồi thường cho người lao động, Trách nhiệm đối với người lao động, Bồi thường cho Kiến trúc sư & Kỹ sư của các nhà máy nhiệt điện than	2025	Đã loại bỏ hoàn toàn việc nhận tái bảo hiểm Bồi thường cho người lao động, Trách nhiệm đối với người lao động, Bồi thường cho Kiến trúc sư & Kỹ sư của các nhà máy nhiệt điện than



**3. Phát triển bền vững Hoạt động đầu tư**

Mục tiêu	Năm mục tiêu	Tiến trình năm 2025
Đầu tư vào trái phiếu phát hành cho các dự án khai thác than và/hoặc điện than	Không phát sinh mới: 2025 Loại bỏ hoàn toàn: 2035	Không đầu tư vào trái phiếu (mới) phát hành cho các dự án khai thác than và/hoặc điện than
Đầu tư vào trái phiếu xanh/phát triển bền vững (green and sustainability bonds)		Ưu tiên đầu tư vào trái phiếu xanh khi loại hình trái phiếu này được phát hành

**4. Phát triển bền vững Hoạt động vận hành**

Mục tiêu	Năm mục tiêu	Tiến trình năm 2025
Ưu tiên hoạt động chuyển đổi số trong vận hành	Hàng năm	
Sử dụng các sản phẩm tái chế	Hàng năm	Sử dụng chai thủy tinh dùng nhiều lần thay vì sử dụng chai nhựa một lần
Giảm thiểu chất thải, tiêu thụ điện và nước	Hàng năm	Bổ sung thùng rác để tiến hành phân loại rác thải hữu cơ và vô cơ (phục vụ cho việc tính khối lượng chất thải hàng năm)
Thực hiện các hoạt động từ thiện nhằm giảm khí thải gây hiệu ứng nhà kính	Hàng năm	VINARE đặc biệt quan tâm đến các hoạt động từ thiện gắn liền với mục tiêu giảm khí thải gây hiệu ứng nhà kính. VINARE thay mặt cho các cổ đông, thực hiện các dự án phát triển cộng đồng, nhằm đem lại lợi ích cho cộng đồng và cho chính VINARE thông qua việc tối đa hóa giá trị của các dự án mang lại cho người dân địa phương và mức độ ảnh hưởng của VINARE tại địa phương đó.

**5. Con người**

Mục tiêu	Năm mục tiêu	Tiến trình năm 2025
Tỷ lệ lao động	Hàng năm	Năm 2025, tỷ lệ lao động Nam chiếm 48% so với lao động Nữ 52%

**GRI 102 CHIẾN LƯỢC**

**Lộ trình triển khai ESG**

Nhằm tiếp tục hệ thống hóa các sáng kiến đã triển khai và nâng cao mức độ tích hợp ESG trong toàn bộ hoạt động kinh doanh, Hội đồng quản trị VINARE đã phê duyệt lộ trình triển khai ESG trong giai đoạn tới. Lộ trình này tập trung vào ba lĩnh vực trọng tâm gồm vận hành doanh nghiệp, hoạt động nghiệp vụ tái bảo hiểm và hoạt động đầu tư, qua đó từng bước xây dựng mô hình kinh doanh bền vững và phù hợp với các xu hướng phát triển của thị trường bảo hiểm quốc tế.



**VẬN HÀNH**

Hạng mục	Mục tiêu & Giải pháp	Thời gian thực hiện
Phân loại rác	Bố trí thùng rác phân loại (hữu cơ - vô cơ) tại toàn bộ các tầng tòa nhà	Năm 2026
Tiết giảm nhiên liệu hóa thạch	Chuyển đổi phương tiện sử dụng nhiên liệu hóa thạch sang ô tô điện	2025 - 2030
Tiết kiệm điện năng	Lắp đặt hệ thống điện mặt trời trên mái tòa nhà	Năm 2027
Hệ thống điều hòa - máy lạnh	Rà soát hiệu suất, thay thế dẫn bằng thiết bị đạt chuẩn tiết kiệm năng lượng	2025 - 2030
Quản lý chai thủy tinh tái sử dụng	Gắn nhãn hạn sử dụng trực tiếp lên từng chai (ví dụ: SD trước tháng/năm) để kiểm soát vòng đời sử dụng; đến ngưỡng thời gian nhất định thì loại bỏ, tránh tái sử dụng quá mức gây mất an toàn. Đồng thời, rà soát toàn bộ quy trình đun rửa, vệ sinh chai thủy tinh để đảm bảo tiêu chuẩn vệ sinh, an toàn sử dụng nội bộ.	Triển khai từ 2025, rà soát định kỳ

**NGHIỆP VỤ**

Hạng mục	Mục tiêu & Giải pháp	Thời gian thực hiện
Lồng ghép yếu tố ESG trong đánh giá rủi ro	Xây dựng bộ tiêu chí ESG cho khách hàng; yêu cầu cung cấp thông tin liên quan đến môi trường - xã hội - quản trị khi tham gia nhận tái	2025 - 2026
Tăng doanh thu nhận tái từ các lĩnh vực ESG-positive	Tăng doanh thu nhận tái từ năng lượng sạch, năng lượng tái tạo, tòa nhà xanh...	2027 - 2030

**ĐẦU TƯ**

Hạng mục	Mục tiêu & Giải pháp	Thời gian thực hiện
Đầu tư có trách nhiệm	Rà soát lại danh mục đầu tư, loại bỏ dần các khoản đầu tư vào lĩnh vực ảnh hưởng tiêu cực tới môi trường	2025 - 2028
Tăng tỷ trọng đầu tư xanh	Ưu tiên đầu tư vào trái phiếu xanh, quỹ ESG, dự án năng lượng tái tạo, công trình xanh	2026 - 2040



# ĐẠO ĐỨC VÀ TÍNH CHÍNH TRỰC

GRI102-16

## Các giá trị, nguyên tắc, tiêu chuẩn và chuẩn mực hành vi

VINARE tiếp tục duy trì và thực thi Bộ Quy tắc văn hóa doanh nghiệp cùng Bộ Quy tắc ứng xử và Đạo đức nghề nghiệp như những nền tảng quan trọng trong việc xây dựng văn hóa tổ chức, chuẩn mực hành vi và môi trường làm việc chuyên nghiệp trong toàn VINARE. Đây là các bộ nguyên tắc định hướng cho mọi hoạt động, từ tác phong làm việc, giao tiếp nội bộ đến quan hệ với khách hàng, đối tác và các bên liên quan.



Hai Bộ Quy tắc là sự cụ thể hóa các giá trị cốt lõi của VINARE, bao gồm Đoàn kết một lòng – Cộng hưởng sức mạnh – Đồng hành dài lâu – Phát triển bền vững – Tiên phong đổi mới. Trên cơ sở đó, các chuẩn mực ứng xử về tinh thần trách nhiệm, sự chuyên nghiệp, tính minh bạch, đạo đức nghề nghiệp và ý thức tuân thủ được thiết lập một cách rõ ràng, giúp mỗi cán bộ, nhân viên có khuôn khổ hành động thống nhất trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

Thông qua việc thực thi nhất quán các Bộ Quy tắc, VINARE tiếp tục củng cố văn hóa doanh nghiệp để cao tính liêm chính, kỷ luật, tinh thần hợp tác và trách nhiệm giải trình, đồng thời tăng cường nhận thức về việc tuân thủ pháp luật, quy định nội bộ, phòng ngừa xung đột lợi ích, chống tham nhũng và bảo vệ uy tín thương hiệu. Đây cũng là cơ sở để VINARE xây dựng đội ngũ nhân sự có phẩm chất nghề nghiệp, ý thức trách nhiệm và cam kết đồng hành dài hạn với sự phát triển của doanh nghiệp.

Bên cạnh vai trò định hướng hành vi, hai Bộ Quy tắc còn góp phần thúc đẩy môi trường làm việc văn minh, đa dạng, bình đẳng và khuyến khích tinh thần đổi mới, qua đó tạo điều kiện để các cá nhân phát huy năng lực, tăng cường gắn kết nội bộ và nâng cao hiệu quả phối hợp trong toàn hệ thống. Việc duy trì các chuẩn mực văn hóa và đạo đức nghề nghiệp một cách nhất quán tiếp tục là một trong những nền tảng quan trọng giúp VINARE nâng cao năng lực quản trị, củng cố niềm tin của các bên liên quan và phát triển bền vững trong dài hạn.



**Bộ Quy tắc Văn hóa doanh nghiệp được đăng tải tại:**

<https://vinare.com.vn/2025/07/31/bo-quy-tac-van-hoa-doanh-nghiep/>

**Bộ Quy tắc ứng xử và Đạo đức nghề nghiệp được đăng tải tại:**

<https://vinare.com.vn/2024/02/23/cong-bo-bo-quy-tac-ung-xu-va-dao-duc-nghe-nghiep-2022/>



GRI102-17

## Cơ chế tư vấn và báo cáo các mối quan ngại về đạo đức

Cán bộ, nhân viên VINARE có trách nhiệm kịp thời thông tin tới cấp quản lý trực tiếp hoặc Ban Nhân sự – Tổng hợp ngay khi phát hiện bất kỳ dấu hiệu vi phạm pháp luật, không tuân thủ quy định nội bộ hoặc hành vi không phù hợp với Bộ Quy tắc ứng xử và đạo đức nghề nghiệp của Tổng công ty.

Việc phản ánh các hành vi sai phạm có thể được thực hiện thông qua nhiều hình thức như trao đổi trực tiếp, điện thoại, thư điện tử hoặc văn bản. Người báo cáo có quyền yêu cầu bảo mật thông tin cá nhân và danh tính trong suốt quá trình tiếp nhận, xử lý.

Khi phát sinh báo cáo liên quan đến sai phạm, tất cả các cá nhân và đơn vị liên quan có trách nhiệm phối hợp đầy đủ với VINARE trong quá trình xác minh, điều tra và làm rõ vụ việc. Mọi trường hợp cố ý cung cấp thông tin không chính xác hoặc gây sai lệch kết quả điều tra đều sẽ bị xem xét xử lý kỷ luật theo quy định, bao gồm cả các biện pháp chấm dứt hợp đồng lao động hoặc sa thải nếu cần thiết.

Trong năm 2025, VINARE không ghi nhận bất kỳ báo cáo sai phạm hoặc quan ngại nào liên quan đến đạo đức nghề nghiệp từ cán bộ, nhân viên trong Tổng công ty cũng như từ các nguồn bên ngoài.

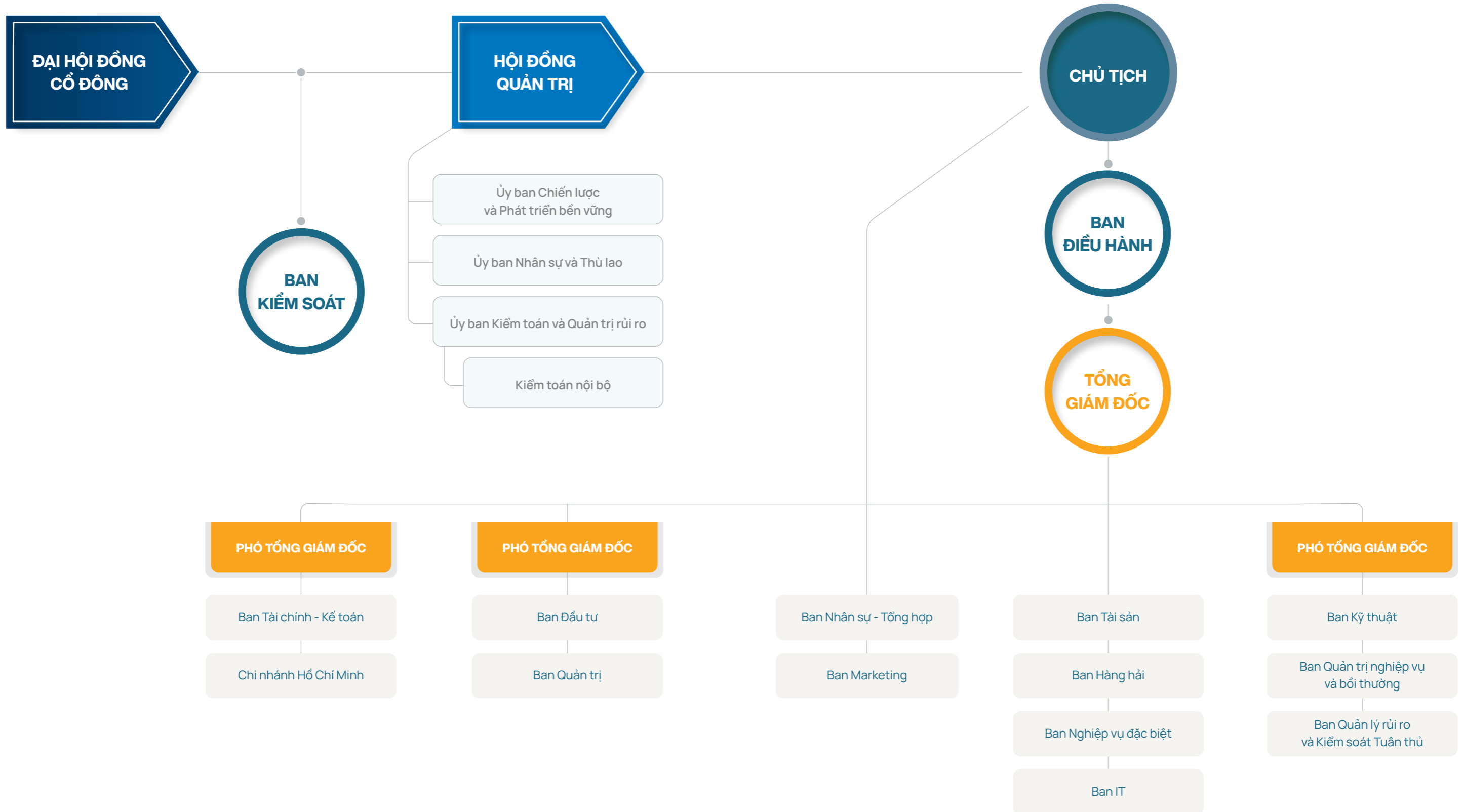




# QUẢN TRỊ

GRI 102-18

## Cơ cấu quản trị



**GRI 102 QUẢN TRỊ**

GRI102-19, 20, 26, 29, 32

## Phân cấp thẩm quyền và trách nhiệm của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành

Hội đồng quản trị đã phát huy hiệu quả vai trò dẫn dắt trong việc chỉ đạo xây dựng các mục tiêu, chiến lược và kế hoạch kinh doanh với trọng tâm là tăng cường hợp tác nội bộ nhằm phát huy sức mạnh tổng thể của Tổng công ty, đẩy mạnh các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả quản trị, điều hành doanh nghiệp, hướng tới thực hiện chiến lược tăng trưởng và phát triển bền vững.



### Vai trò và trách nhiệm của Hội đồng quản trị

**1. Hoạch định mục tiêu chiến lược và định hướng phát triển bền vững**

VINARE đã công bố định hướng phát triển bền vững trong chiến lược phát triển của VINARE với sự cam kết của Lãnh đạo cấp cao về việc đảm bảo thực hiện 3 mục tiêu kinh tế, xã hội và môi trường. Các mục tiêu này được lượng hóa theo chỉ tiêu đánh giá hiệu quả (KPIs), trong đó bao gồm các chỉ tiêu tài chính (kinh tế) và phi tài chính (môi trường và xã hội).

**2. Đánh giá năng lực và cách thức triển khai liên quan đến phát triển bền vững**

*Hiện thực hóa chiến lược thông qua các chỉ tiêu đánh giá hiệu quả*

Các định hướng chiến lược và kinh doanh được Đại hội đồng cổ đông thông qua hàng năm. Theo đó, Hội đồng quản trị tổ chức triển khai các Nghị quyết được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt, Ban Điều hành chỉ đạo và cụ thể hóa thành các hành động thông qua hoạt động tại Tổng công ty.

*Theo dõi và chỉ đạo các vấn đề liên quan đến phát triển bền vững*

Hội đồng quản trị nắm bắt tình hình triển khai các mục tiêu kinh tế – xã hội – môi trường theo định kỳ hàng Quý thông qua các báo cáo định kỳ của Ban Điều hành

Hội đồng quản trị VINARE duy trì việc họp định kỳ mỗi quý một lần nhằm bàn bạc, trao đổi, thống nhất và kịp thời đưa ra các chỉ đạo trong điều hành hoạt động kinh doanh của Tổng công ty. Hội đồng quản trị xem xét và có những đánh giá, định hướng đối với hoạt động sản xuất kinh doanh, bao gồm: đánh giá tình hình kinh tế xã hội để có những sự thay đổi chiến lược kinh doanh hợp lý; chỉ đạo sát sao việc thực hiện kế hoạch kinh doanh và thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên; triển khai thực hiện các chương trình an sinh xã hội. Tổng giám đốc triển khai thực hiện theo nghị quyết của Hội đồng quản trị được ban hành sau các cuộc họp.

**Thực hiện rà soát các ảnh hưởng, rủi ro và cơ hội liên quan đến Kinh tế – Xã hội – Môi trường:** Trong các văn bản chỉ đạo, Hội đồng quản trị thường xuyên yêu cầu Ban Điều hành tập trung công tác dự báo, cập nhật và theo dõi sát sao diễn biến thực tiễn về tình hình kinh tế, xã hội và môi trường trong hoạt động kinh doanh, để chủ động điều chỉnh linh hoạt và kịp thời đưa ra các định hướng, quyết sách, giải pháp cho phù hợp, hiệu quả, đảm bảo chỉ đạo triển khai thắng lợi kế hoạch kinh doanh năm và chiến lược kinh doanh.

**Giám sát việc tổ chức triển khai:** Hội đồng quản trị giám sát việc triển khai chiến lược của VINARE, trong đó có chiến lược phát triển bền vững. Bộ phận Kiểm toán nội bộ có nhiệm vụ giúp việc cho Hội đồng quản trị để giám sát việc thực thi kế hoạch và lộ trình ESG đã được Hội đồng quản trị phê chuẩn.



### Vai trò và trách nhiệm của các Ủy ban trực thuộc Hội đồng quản trị trong việc thực hiện chiến lược phát triển bền vững

**1. Ủy ban Nhân sự và Thù lao:**

Ủy ban Nhân sự và Thù lao có chức năng tham mưu, tư vấn cho Hội đồng quản trị về công tác nhân sự cấp cao, cơ cấu tổ chức, tiêu chuẩn và đánh giá thành viên Hội đồng quản trị, Ban Điều hành, Kế toán trưởng và các chức danh thuộc thẩm quyền Hội đồng quản trị; đồng thời xây dựng chính sách thù lao, đãi ngộ, kế hoạch phát triển nguồn nhân lực kế cận, văn hóa doanh nghiệp và đạo đức nghề nghiệp.

Trong năm 2025, Ủy ban đã tổ chức 02 cuộc họp để xem xét và triển khai các nội dung trọng tâm, bao gồm: xây dựng bộ tiêu chí để cử thành viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2025–2030; tham mưu công tác nhân sự cho nhiệm kỳ mới của Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát; hoàn thiện quy chế hoạt động của Ủy ban; tư vấn chiến lược phát triển nguồn nhân lực, đặc biệt là đội ngũ lãnh đạo cấp cao; trình ĐHĐCĐ phê chuẩn mức thù lao của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Thư ký nhiệm kỳ 2025–2030, đồng thời thực hiện công bố theo quy định pháp luật; triển khai quy trình bổ nhiệm lại Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc; rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh quản trị, điều hành; xây dựng kế hoạch đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị và từng thành viên Hội đồng quản trị; đồng thời xây dựng kế hoạch hoạt động của Ủy ban cho năm 2026.

**2. Ủy ban Chiến lược và Phát triển bền vững**

Ủy ban Chiến lược và Phát triển bền vững có chức năng tham mưu, tư vấn cho Hội đồng quản trị về định hướng chiến lược dài hạn, kế hoạch kinh doanh và các mục tiêu phát triển bền vững của Tổng công ty, bao gồm chiến lược ESG, năng lực tài chính, vốn, đầu tư, chính sách cổ tức, hiệu quả dài hạn và quan hệ với các bên liên quan.

Trong năm 2025, Ủy ban đã tổ chức 01 cuộc họp, tập trung vào các nội dung trọng tâm gồm: chỉ đạo xây dựng và giám sát triển khai kế hoạch kinh doanh giai đoạn 2025–2029; hoàn thiện quy chế hoạt động của Ủy ban; xây dựng kế hoạch hoạt động năm 2026; và tiếp tục chỉ đạo, giám sát việc thực hiện lộ trình ESG phù hợp với định hướng phát triển bền vững của Tổng công ty.

**3. Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro**

Ủy ban Kiểm toán và Quản trị rủi ro có chức năng tham mưu, tư vấn cho Hội đồng quản trị về công tác giám sát báo cáo tài chính, hệ thống kiểm soát nội bộ, quản trị rủi ro, kiểm toán nội bộ, kiểm toán độc lập và các giao dịch với bên liên quan; đồng thời rà soát khâu vị rủi ro, đánh giá hiệu quả quản trị rủi ro và bảo đảm tuân thủ quy định pháp luật cũng như quy định nội bộ của Tổng công ty.

Trong năm 2025, Ủy ban đã tổ chức 03 cuộc họp, tập trung vào các nội dung trọng tâm gồm: hoàn thiện quy chế hoạt động của Ủy ban; xây dựng kế hoạch hoạt động năm 2026; trình Hội đồng quản trị việc ủy quyền cho Tổng Giám đốc đối với các giao dịch với bên liên quan thuộc thẩm quyền Hội đồng quản trị; chỉ đạo công tác kiểm toán nội bộ, xem xét các báo cáo kiểm toán nội bộ trước khi trình Hội đồng quản trị thông qua; xây dựng kế hoạch kiểm toán nội bộ năm 2026; và xem xét các báo cáo quản trị rủi ro định kỳ.

**GRI 102** **QUẢN TRỊ**

**Vai trò và trách nhiệm của Ban Kiểm soát**

**📌** Ban Kiểm soát là một bộ phận trong cơ cấu quản trị của VINARE, thay mặt Đại hội đồng cổ đông thực hiện chức năng giám sát việc quản trị, điều hành của Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc và mọi hoạt động kinh doanh của Tổng công ty theo quy định của pháp luật và Điều lệ, chịu trách nhiệm trước Đại hội đồng cổ đông trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao.

Năm 2025, Ban Kiểm soát đã tổ chức các cuộc họp định kỳ, xem xét và trình Đại hội đồng cổ đông thông qua báo cáo tài chính năm 2024, trình Đại hội đồng cổ đông ủy quyền Hội đồng quản trị lựa chọn công ty Kiểm toán độc lập kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025.

Ban Kiểm soát đã thực hiện việc kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cần trọng trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh, trong tổ chức công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính, thẩm định báo cáo tình hình kinh doanh, báo cáo tài chính hàng năm và 6 tháng của Tổng công ty.

**Vai trò và trách nhiệm của Ban Điều hành**

**📌 Tổng giám đốc**

Tổng giám đốc VINARE chịu trách nhiệm điều hành hoạt động kinh doanh của Tổng công ty, chỉ đạo và giám sát tiến độ thực hiện mục tiêu kế hoạch kinh doanh của Tổng công ty, đảm bảo sự cân bằng tương đối giữa 3 yếu tố kinh tế, xã hội, môi trường.

Tổng giám đốc báo cáo các ảnh hưởng, rủi ro và cơ hội liên quan đến kinh tế - xã hội - môi trường theo định kỳ mỗi quý 1 lần để Hội đồng quản trị xem xét quyết định các thay đổi trong hoạt động sản xuất kinh doanh, hoặc có báo cáo đột xuất trong những trường hợp xét thấy tình hình kinh tế - xã hội - môi trường có biến động bất thường ảnh hưởng đến hoạt động của Tổng công ty.

**Nhóm thường trực về phát triển bền vững tại VINARE**

**📌 Ban Chỉ đạo**

- **Chủ tịch Hội đồng quản trị:** Định hướng và chỉ đạo triển khai thực hiện định hướng chiến lược Phát triển bền vững của Tổng công ty
- **Tổng giám đốc:** Chỉ đạo và tổ chức thực hiện Chiến lược; theo dõi giám sát và đánh giá hiệu quả hoạt động của Tổng công ty

**📌 Ban Giám sát và Điều phối**

- **Phó Tổng giám đốc:** Giám sát các hoạt động liên quan đến phát triển bền vững
- **Kế toán trưởng:** Theo dõi và thống kê các chi phí liên quan đến phát triển bền vững. Phối hợp theo dõi chi phí tiêu thụ năng lượng tại tòa nhà, văn phòng của VINARE

**📌 Nhóm triển khai thực hiện**

- **Ban Nhân sự – Tổng hợp, Ban Quản trị, Ban Quản lý rủi ro và Kiểm soát tuân thủ, Ban Đầu tư, Ban Tài chính – Kế toán và các Ban Khai thác:** Triển khai các vấn đề phát triển bền vững tại Tổng công ty và Chi nhánh. Phối hợp giữa các phòng ban triển khai thúc đẩy việc thực hiện phát triển bền vững trong Tổng công ty.

**GRI 102-22**

**Thông tin về Hội đồng quản trị**



**Ông Nguyễn Anh Tuấn**

Chủ tịch chuyên trách



**Ông Nguyễn Xuân Việt**

Phó Chủ tịch - Thành viên không điều hành

**Quốc tịch:** Việt Nam

**Trình độ chuyên môn**

- Thạc sỹ chuyên ngành Luật kinh doanh quốc tế - Đại học Tours - Cộng hòa Pháp liên kết với Đại học Ngoại thương Hà Nội
- Cử nhân chuyên ngành Kinh tế đối ngoại - Đại học Ngoại thương Hà Nội

**Các chức vụ khác đang đảm nhiệm**

- Trưởng Ban Đầu tư, Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn nhà nước (SCIC)
- Phó Chủ tịch Hiệp hội bảo hiểm Việt Nam
- Chủ tịch Cơ quan Quốc gia Việt Nam thực hiện Nghị định thư số 5 về Chương trình bảo hiểm bắt buộc xe cơ giới ASEAN (VINABAI)

**Quốc tịch:** Việt Nam

**Trình độ chuyên môn**

- Kỹ sư Công nghệ chế tạo máy - Đại học Bách khoa Hà Nội
- Cử nhân Quản trị kinh doanh thương mại

**Các chức vụ khác đang đảm nhiệm**

- Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị Tập đoàn Bảo Việt
- Thành viên Hội đồng Thành viên Công ty TNHH Quản lý Quỹ Bảo Việt (Baoviet Fund - BVF)
- Chủ tịch Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam.

**GRI 102** **QUẢN TRỊ**

GRI 102-22

**Thông tin về Hội đồng quản trị**



**Bà Anna Lee On Wah**

Phó Chủ tịch - Thành viên độc lập, không điều hành

**Ông Mai Xuân Dũng**

Thành viên điều hành

**Ông Đoàn Việt Trang**

Thành viên không điều hành

**Ông Phạm Phan Dũng**

Thành viên độc lập, không điều hành

**Bà Nguyễn Thị Quỳnh Hương**

Thành viên chuyên trách

**Ông Nguyễn Hồng Hoàng Nam**

Thành viên không điều hành

**Quốc tịch:** Trung Quốc

**Trình độ chuyên môn**

- Thạc sỹ chuyên ngành Quản trị kinh doanh, Đại học Mở Hong Kong, Trung Quốc
- Cử nhân ngành Tài chính, Đại học Napier, Anh Quốc
- Chartered Insurer (ACII) do Chartered Insurance Institute cấp,
- Chứng chỉ Associate-ship (ANZII), Viện Bảo hiểm và Tài chính Úc - New Zealand

**Các chức vụ khác đang đảm nhiệm**

- Trưởng Bộ phận Phát triển sản phẩm mới, P&C tại Đông Nam Á, Hong Kong, Đài Loan, Hàn Quốc & Ấn Độ, Swiss Re
- Trưởng Bộ phận P&C của Hong Kong & Đài Loan, Swiss Re.

**Quốc tịch:** Việt Nam

**Trình độ chuyên môn**

- Thạc sĩ Kinh tế và Tài chính quốc tế, Đại học Queensland, Úc
- Chứng chỉ ANZIIF (Senior Associate), Học viện Bảo hiểm, Tài chính Úc - New Zealand
- Cử nhân Kinh tế bảo hiểm, Đại học Kinh tế quốc dân

**Các chức vụ khác đang đảm nhiệm**

- Tổng giám đốc VINARE.

**Quốc tịch:** Việt Nam

**Trình độ chuyên môn**

- Thạc sỹ Quản trị kinh doanh, Trường Đại học Kinh tế Quốc dân
- Cử nhân Quản trị kinh doanh, Trường Đại học Kinh tế Thành phố Hồ Chí Minh

**Các chức vụ khác đang đảm nhiệm**

- Tổng Giám đốc Tổng công ty Bảo hiểm Bảo Việt.

**Quốc tịch:** Việt Nam

**Trình độ chuyên môn**

- Tiến sỹ Kinh tế, Học viện Tài chính
- Thạc sỹ Kinh tế, Đại học Tổng hợp Columbia, Hoa Kỳ
- Cử nhân Kế toán Công nghiệp, Trường Đại học Tài chính - Kế toán (nay là Học viện Tài chính).

**Quốc tịch:** Việt Nam

**Trình độ chuyên môn**

- Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh, Đại học Ngoại Thương
- Cử nhân Tài chính Tín dụng, Học viện Tài chính

**Quốc tịch:** Việt Nam

**Trình độ chuyên môn**

- Thạc sỹ Quản trị Tài chính, Đại học Quốc gia Hà Nội
- Cử nhân Khoa học ngành Quản lý chuyên ngành Quản trị Doanh nghiệp, Đại học Quốc gia Hà Nội liên kết với Đại học Keuka Hoa Kỳ
- Cử nhân Chính trị học chuyên ngành Chính trị phát triển, Học viện Báo chí và Tuyên truyền

**Các chức vụ khác đang đảm nhiệm**

- Giám đốc Công ty Bảo Minh Tràng An kiêm Giám đốc Công ty Bảo Minh Thanh Hóa, Tổng công ty cổ phần Bảo Minh.

GRI 102 **QUẢN TRỊ**

GRI 102-22

**Ban Điều hành**



**Ông Mai Xuân Dũng**

Tổng giám đốc

**Quốc tịch:** Việt Nam

**Trình độ chuyên môn**

- Thạc sĩ Kinh tế và Tài chính quốc tế, Đại học Queensland, Úc
- Chứng chỉ ANZIIIF (Senior Associate), Học viện Bảo hiểm, Tài chính Úc - New Zealand
- Cử nhân Kinh tế bảo hiểm, Đại học Kinh tế quốc dân

**Các chức vụ khác đang đảm nhiệm**

- Thành viên Hội đồng quản trị.



**Ông Nguyễn Mạnh Linh**

Phó Tổng giám đốc

**Quốc tịch:** Việt Nam

**Trình độ chuyên môn**

- Thạc sĩ Kinh doanh quốc tế (MSC), Trường Kinh tế CERAM, Sophia Antipolis – Pháp
- Thạc sĩ Quản trị kinh doanh (MBA), Viện Công nghệ châu Á – Thái Lan
- Kỹ sư Tin học

**Các chức vụ khác đang đảm nhiệm**

- Phó Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty TNHH Bảo hiểm Samsung Vina (SVI).



**Ông Đỗ Anh Đức**

Phó Tổng giám đốc

**Quốc tịch:** Việt Nam

**Trình độ chuyên môn**

- Thạc sĩ Kinh tế, Đại học Kinh tế quốc dân.
- Cử nhân, Đại học Kinh tế quốc dân.
- Cử nhân, Đại học Luật.

**Các chức vụ khác đang đảm nhiệm**

- Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Đầu tư VINARE
- Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần môi giới Bảo hiểm Legacy
- Chủ tịch Ban Đại diện Quỹ đầu tư Trái phiếu Bảo Việt (BVBF), Công ty TNHH Quản lý Quỹ Bảo Việt
- Chủ tịch Ban Đại diện Quỹ Đầu tư Cổ phiếu Triển vọng Bảo Việt (BVPF), Công ty TNHH Quản lý Quỹ Bảo Việt
- Thành viên Ban Kiểm soát Bảo hiểm Hùng Vương (BHV).



**Bà Lưu Thị Việt Hoa**

Phó Tổng giám đốc

**Quốc tịch:** Việt Nam

**Trình độ chuyên môn**

- Cử nhân Tài chính, Đại học Tài chính Kế toán (nay là Học viện Tài chính)

**Các chức vụ khác đang đảm nhiệm**

- Thành viên Ban Kiểm soát Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Toàn Cầu (GIC).



**Ông Nguyễn Thành Công**

Kế toán trưởng

**Quốc tịch:** Việt Nam

**Trình độ chuyên môn**

- Cử nhân Tài chính, Đại học Tài chính Kế toán (nay là Học viện Tài chính)

**Các chức vụ khác đang đảm nhiệm**

- Trưởng Ban Kiểm soát Công ty cổ phần đầu tư VINARE (VINARE Invest).

**GRI 102** **QUẢN TRỊ**



GRI102-25

**Xung đột lợi ích**

- Xung đột lợi ích là trường hợp do ảnh hưởng quyền lợi, nghĩa vụ của cá nhân và bên thứ ba dẫn đến tình huống VINARE bị hạn chế hoặc có khả năng bị hạn chế trong việc bảo vệ tốt nhất quyền và lợi ích của VINARE.
- Cơ chế phòng tránh và kiểm soát xung đột lợi ích được quy định tại Điều lệ Tổ chức và Hoạt động và Bộ Quy tắc ứng xử và Đạo đức nghề nghiệp của VINARE.

GRI102-35

**Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích**

- Lương, Thưởng, Thù lao và các lợi ích khác của các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Điều hành được công khai tại Báo cáo tài chính và Báo cáo thường niên năm 2025 theo quy định.

GRI102-41

**Thỏa ước lao động tập thể**

- Các quy định về sức khỏe và an toàn của người lao động được quy định cụ thể và chi tiết trong Thỏa ước lao động tập thể ký giữa Tổng giám đốc và Chủ tịch Công đoàn VINARE với 100% sự nhất trí của người lao động.



**SỰ THAM GIA CỦA CÁC BÊN CÓ LỢI ÍCH LIÊN QUAN**

**Phân bổ và tối ưu hóa các nguồn lực**

**Xác định các yếu tố tạo động lực tăng trưởng**



Trên cơ sở Mô hình kiến tạo các giá trị bền vững, VINARE xác định 7 yếu tố chính ảnh hưởng đến hoạt động của VINARE bao gồm Nguồn lực tài chính (vốn), Nguồn Nhân lực, Tài sản hữu hình, Tài sản vô hình và Sở hữu trí tuệ, Quản trị doanh nghiệp, Các yếu tố môi trường và xã hội. Trong quá trình hoạt động kinh doanh, cách thức sử dụng các yếu tố đầu vào sao cho hiệu quả là nhân tố quyết định đến việc tạo ra giá trị bao gồm: Giá trị kinh tế (tăng trưởng vững chắc về doanh thu và lợi nhuận, cổ tức cho cổ đông); Giá trị gia tăng cho khách hàng (dịch vụ vượt trội), Giá trị vật chất và tinh thần cho Người lao động (phúc lợi, môi trường làm việc, thu nhập), Lợi ích cho các bên có lợi ích liên quan khác (xã hội, môi trường...).

Yếu tố tạo động lực tăng trưởng của VINARE

Giá trị mang lại



- |   |   |
|---|---|
| 1. <b>Nguồn lực tài chính (vốn)</b>         | Giá trị kinh tế (lợi nhuận, cổ tức)   |
| 2. <b>Nguồn nhân lực</b>                    | Giá trị vật chất và tinh thần: Phúc lợi, môi trường làm việc, thu nhập                                      |
| 3. <b>Tài sản hữu hình</b>                  | Nâng cao năng lực cạnh tranh  |
| 4. <b>Tài sản vô hình và sở hữu trí tuệ</b> | Giá trị gia tăng cho khách hàng: Sản phẩm và dịch vụ vượt trội  |
| 5. <b>Quản trị doanh nghiệp</b>             | Giá tăng Giá trị doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả quản trị điều hành, nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh |
| 6. <b>Yếu tố xã hội</b>                     | Giá trị cho cộng đồng (nâng cao chất lượng cuộc sống, thúc đẩy tiêu dùng...)                                |
| 7. <b>Yếu tố môi trường</b>                 | Xanh hóa hoạt động kinh doanh, Xanh hóa lối sống và thúc đẩy tiêu dùng bền vững                             |

# GRI 102 SỰ THAM GIA CỦA CÁC BÊN CÓ LỢI ÍCH LIÊN QUAN

GRI 102-40

## Các nhóm có lợi ích liên quan trọng yếu đối với VINARE



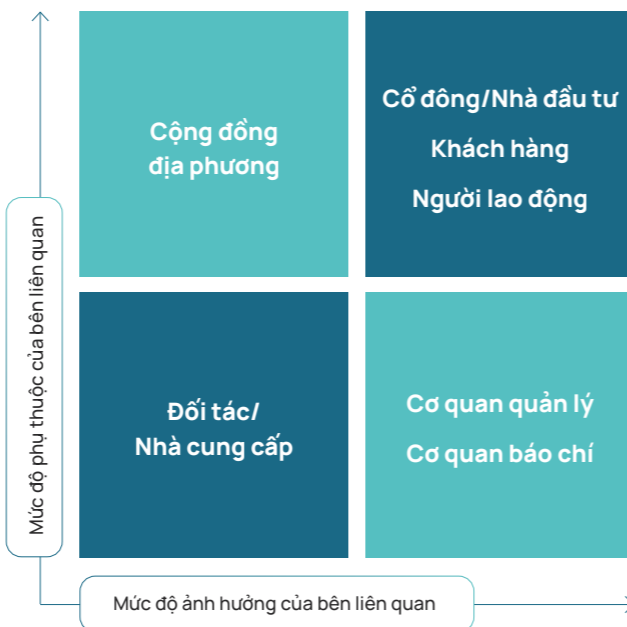
GRI 102-42

## Nhận diện và lựa chọn các bên có lợi ích liên quan

VINARE thực hiện việc nhận diện các bên có lợi ích liên quan trên cơ sở đánh giá mức độ tác động từ hoạt động của Tổng công ty đến từng nhóm đối tượng, đồng thời xem xét mức độ quan tâm, ảnh hưởng và khả năng tác động của các bên đó đối với hoạt động, chiến lược và định hướng phát triển của VINARE. Cách tiếp cận này giúp chúng tôi bảo đảm rằng các nhóm bên có lợi ích liên quan trọng yếu đều được xem xét một cách đầy đủ trong quá trình xây dựng chiến lược phát triển bền vững và quản trị doanh nghiệp.

Trên nền tảng đó, VINARE chú trọng xây dựng và duy trì mối quan hệ hợp tác lâu dài, hài hòa lợi ích giữa doanh nghiệp và các bên có lợi ích liên quan. Mối quan hệ này được vun đắp dựa trên sự tin cậy, tính minh bạch trong trao đổi thông tin, tinh thần hợp tác cùng phát triển và việc tuân thủ các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp cũng như quản trị tốt của doanh nghiệp.

Để bảo đảm việc lắng nghe và thấu hiểu kỳ vọng của từng nhóm đối tượng, VINARE triển khai nhiều kênh tương tác và tham vấn phù hợp, bao gồm các cuộc họp, trao đổi trực tiếp, khảo sát, thư điện tử, báo cáo định kỳ và các kênh truyền thông chính thức khác. Thông qua đó, chúng tôi ghi nhận các ý kiến, mối quan tâm và kỳ vọng của các bên liên quan đối với những vấn đề trọng yếu, đặc biệt là quản trị công ty, phát triển nguồn nhân lực, hiệu quả tăng trưởng kinh tế, trách nhiệm xã hội và tác động môi trường.



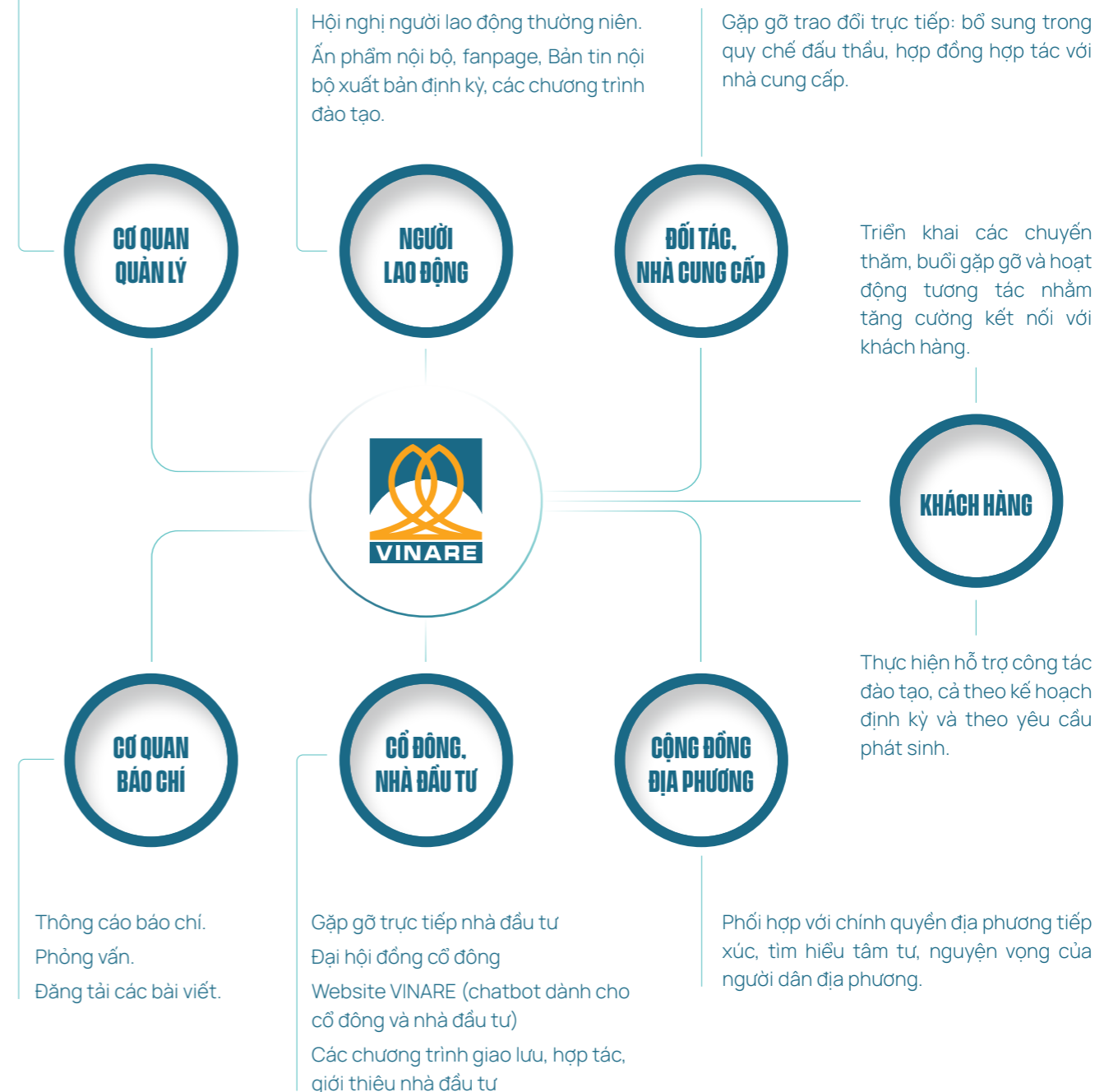
Quá trình trao đổi thường xuyên với các bên có lợi ích liên quan giúp VINARE chủ động cập nhật các vấn đề mới nổi, nắm bắt các xu hướng đang được thị trường và xã hội quan tâm, đồng thời có thêm góc nhìn khách quan để rà soát, hoàn thiện chính sách, nâng cao chất lượng báo cáo và tăng cường tính minh bạch trong việc công bố thông tin ra bên ngoài. Đây cũng là cơ sở quan trọng để VINARE tiếp tục củng cố niềm tin và tạo dựng giá trị bền vững cho tất cả các bên trong dài hạn.

GRI 102-43

## Hoạt động gắn kết của VINARE với các bên có lợi ích liên quan

Tham gia các Hội nghị, Hội thảo do Chính Phủ, Bộ tổ chức.

Tham gia các tổ chức, Hiệp hội: Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam; Hội đồng doanh nghiệp vì sự phát triển bền vững; Diễn đàn kinh tế thế giới;...



Trong năm 2025, VINARE tiếp tục gắn kết các bên có lợi ích liên quan thông qua các kênh thông tin đa chiều ở đó các vấn đề phát triển bền vững được VINARE đề cập sâu hơn nhằm lắng nghe ý kiến của các bên đối với hoạt động của doanh nghiệp liên quan đến các yếu tố Kinh tế – Xã hội – Môi trường.



# SỰ THAM GIA CỦA CÁC BÊN CÓ LỢI ÍCH LIÊN QUAN



## Chính sách đối với khách hàng

VINARE xác định khách hàng là đối tác trung tâm trong hoạt động kinh doanh tái bảo hiểm. Tổng công ty hướng tới xây dựng mối quan hệ hợp tác lâu dài dựa trên nguyên tắc minh bạch, tin cậy và cùng phát triển.

**Trong quá trình cung cấp dịch vụ tái bảo hiểm, VINARE thực hiện các định hướng chính sách sau:**

- Bảo đảm minh bạch, công bằng và tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật trong cung cấp dịch vụ tái bảo hiểm.
- Duy trì cơ chế trao đổi thông tin thường xuyên với khách hàng, kịp thời nắm bắt nhu cầu của thị trường.
- Chia sẻ kiến thức chuyên môn và hỗ trợ đào tạo nghiệp vụ nhằm nâng cao năng lực quản trị rủi ro cho các doanh nghiệp bảo hiểm.
- Hỗ trợ khách hàng trong quản lý và xử lý các rủi ro lớn, góp phần đảm bảo sự ổn định và khả năng phục hồi của hoạt động kinh doanh bảo hiểm.
- Khuyến khích khách hàng từng bước lồng ghép các yếu tố môi trường, xã hội và quản trị (ESG) trong hoạt động kinh doanh bảo hiểm.

GRI102-44

## Các chủ đề chính được thảo luận

Các bên có lợi ích liên quan luôn là những đối tác quan trọng trong quá trình phát triển của VINARE. Những ý kiến phản hồi, khuyến nghị và góc nhìn từ các nhóm đối tượng này là nguồn thông tin có giá trị, giúp chúng tôi tiếp tục hoàn thiện mô hình hoạt động, củng cố năng lực quản trị và nâng cao hiệu quả triển khai chiến lược phát triển bền vững.



Thông qua các hoạt động trao đổi, tiếp xúc và tham vấn thường xuyên, VINARE đã tổng hợp và đánh giá những vấn đề được các bên liên quan quan tâm, đồng thời xem xét mức độ ảnh hưởng và tính trọng yếu của từng vấn đề đối với hoạt động kinh doanh, quản trị rủi ro và định hướng phát triển dài hạn của Tổng công ty.

Kết quả của quá trình này là cơ sở quan trọng để VINARE xác định các chủ đề trọng yếu, từ đó xây dựng nội dung và phạm vi công bố của Báo cáo Phát triển bền vững năm 2025 theo hướng phản ánh đầy đủ hơn các vấn đề có ý nghĩa đối với doanh nghiệp và các bên liên quan.



## 1. Cổ đông/Nhà đầu tư

Bảo vệ và thực hiện đầy đủ quyền cổ đông thông qua hoạt động kinh doanh bền vững, đem lại lợi ích lâu dài và ngày một gia tăng cho cổ đông; Đảm bảo công bố thông tin minh bạch và đối xử bình đẳng với các cổ đông và nhà đầu tư.

### Các vấn đề thảo luận

Đảm bảo quyền lợi cho nhà đầu tư: Minh bạch, thông tin

### Hành động của VINARE trong năm 2025

- Tư vấn và trả lời các thông tin cho cổ đông trực tiếp nhằm giải quyết quyền lợi cho cổ đông nhanh chóng.
- Thực thi chính sách bình đẳng giữa các cổ đông lớn và cổ đông nhỏ về cung cấp thông tin, tạo điều kiện cho mọi cổ đông thực hiện quyền biểu quyết.
- Đáp ứng đầy đủ việc công bố thông tin định kỳ và bất thường trên website nhằm nâng cao tính minh bạch và khả năng tiếp cận thông tin của nhà đầu tư.
- Thường xuyên cập nhật các nội dung liên quan đến chiến lược phát triển, hoạt động quản trị và định hướng ESG của VINARE trên các kênh thông tin chính thức.
- VINARE triển khai Chatbot trên website nhằm nâng cao trải nghiệm, gia tăng kết nối với các bên liên quan và đồng hành cùng cổ đông, đối tác, khách hàng trong giai đoạn quan trọng trước thềm Đại hội đồng cổ đông năm 2025.
- Đại hội đồng cổ đông năm 2025 có sự tham gia của 29 cổ đông, đại diện cho 94,2% số cổ phần có quyền biểu quyết của VINARE.

### Các vấn đề thảo luận

Tăng trưởng hiệu quả, bền vững

### Hành động của VINARE trong năm 2025

- Tổng doanh thu năm 2025 của VINARE đạt 3.870 tỷ đồng, tăng 16,6% so với năm 2024 và đạt 107,7% kế hoạch năm. Trong đó, doanh thu phí nhận tái bảo hiểm đạt 3.410 tỷ đồng, tăng 17,6%; lợi nhuận đầu tư tài chính đạt 460 tỷ đồng, tăng 9,8%. Nhờ hiệu quả đồng bộ giữa hoạt động kinh doanh và quản trị tài chính, lợi nhuận trước thuế của Tổng công ty đạt 508 tỷ đồng, tăng 9,1% so với cùng kỳ.
- Biên khả năng thanh toán của Tổng công ty cao gấp 6 lần so với quy định của Bộ Tài chính.

### Các vấn đề thảo luận

Đảm bảo chi trả cổ tức cho nhà đầu tư

### Hành động của VINARE trong năm 2025

- Chi trả cổ tức bằng tiền mặt 10% và 5% bằng cổ phiếu.
- Các giá trị tăng thêm ngoài lợi tức cho nhà đầu tư (bản tin bảo hiểm – tái bảo hiểm, nâng cấp website...).
- Duy trì đối thoại với Nhà đầu tư thông qua các kênh tiếp xúc trực tiếp, trực tuyến, email, điện thoại để kịp thời nắm bắt mối quan tâm của Nhà đầu tư.

# SỰ THAM GIA CỦA CÁC BÊN CÓ LỢI ÍCH LIÊN QUAN



## 2. Khách hàng

Xây dựng các giải pháp bảo vệ đáp ứng nhu cầu đa dạng khách hàng; bảo vệ khách hàng trước các rủi ro, đem đến cho khách hàng các cơ hội để hiện thực hóa ước mơ, đảm bảo sự bình an và thịnh vượng cho khách hàng.

### Các vấn đề thảo luận

Đa dạng hóa các giá trị gia tăng cho khách hàng

### Hành động của VINARE trong năm 2025

- Tổ chức đào tạo nghiệp vụ cho khách hàng theo yêu cầu.
- Cung cấp thông tin và tư vấn hỗ trợ theo yêu cầu.
- Tổ chức các hội thảo về các vấn đề thị trường và khách hàng quan tâm.
- Tiếp nhận thường xuyên các thông tin phản ánh, góp ý từ phía khách hàng thông qua email và số điện thoại của người phụ trách Quản trị công ty
- Duy trì các chuyến thăm và làm việc trực tiếp với các doanh nghiệp bảo hiểm đối tác nhằm tăng cường trao đổi nghiệp vụ và cập nhật tình hình thị trường.
- Chia sẻ thông tin về các xu hướng mới của thị trường tái bảo hiểm quốc tế nhằm hỗ trợ khách hàng trong quá trình xây dựng chương trình tái bảo hiểm.
- Trao đổi với khách hàng về các xu hướng phát triển bền vững và quản trị rủi ro liên quan đến biến đổi khí hậu trong hoạt động bảo hiểm.



## 3. Người lao động

Xây dựng nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn cao, có thái độ, động cơ làm việc tích cực, có khả năng tiếp cận với các phương pháp, kỹ năng quản lý hiện đại, tiên tiến, hoàn thành sứ mệnh và giá trị của VINARE.

### Các vấn đề thảo luận

Đảm bảo quyền lợi người lao động

### Hành động của VINARE trong năm 2025

- Duy trì các chế độ phúc lợi hiện có cho người lao động.
- Tổ chức thành công Hội nghị Người lao động thường niên 2025.
- Tổ chức thường xuyên các hoạt động, sự kiện nội bộ cho người lao động.
- Tổ chức các chương trình đào tạo nâng cao chuyên môn nghiệp vụ và cập nhật kiến thức mới về thị trường bảo hiểm - tái bảo hiểm.
- Khuyến khích cán bộ tham gia các hội thảo chuyên ngành trong nước và quốc tế nhằm nâng cao năng lực chuyên môn.
- Tăng cường truyền thông nội bộ về các nội dung phát triển bền vững và trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp.

### Các vấn đề thảo luận

Xây dựng văn hóa doanh nghiệp vững mạnh; Gắn kết người lao động với hoạt động của doanh nghiệp

### Hành động của VINARE trong năm 2025

- Huy động sự tham gia của 100% cán bộ trong các dự án cộng đồng, các chương trình thiện nguyện.

# SỰ THAM GIA CỦA CÁC BÊN CÓ LỢI ÍCH LIÊN QUAN



## 4. Cơ quan quản lý

Tiên phong đi đầu trong việc thực hiện các định hướng, chiến lược phát triển của Chính phủ; xây dựng các mối quan hệ bền vững với các cơ quan Ban ngành, đóng góp cho sự phát triển của nền kinh tế nói chung và của VINARE nói riêng.

### Các vấn đề thảo luận

Quản trị doanh nghiệp hướng tới phát triển bền vững.

### Hành động của VINARE trong năm 2025

- Bổ sung các đánh giá và rà soát về môi trường và xã hội trong các tờ trình về hoạt động đầu tư.
- Duy trì cơ chế đối thoại thường xuyên; nghiêm túc thực hiện các định hướng, chiến lược của Chính phủ.
- Chủ động tham gia các hội nghị, hội thảo chuyên ngành do cơ quan quản lý tổ chức nhằm đóng góp ý kiến xây dựng chính sách cho thị trường bảo hiểm.

### Các vấn đề thảo luận

Đánh giá tác động môi trường; giảm tiêu thụ năng lượng và phát thải khí nhà kính.

### Hành động của VINARE trong năm 2025

- Tiếp tục thực hiện việc giám sát tiêu thụ năng lượng, xây dựng kế hoạch tiết kiệm tại trụ sở và các văn phòng.
- Truyền thông nội bộ trong hệ thống, nâng cao ý thức của cán bộ về bảo vệ môi trường.
- Theo dõi lượng chất thải từ các tòa nhà VINARE.

## 5. Cơ quan báo chí

Kết nối chặt chẽ với cơ quan báo chí, đảm bảo tin tức hoạt động của VINARE được cập nhật kịp thời và phản ánh một cách chân thực, khách quan tới các bên liên quan.

### Các vấn đề thảo luận

Tăng cường tiếp xúc, cùng nhà báo đưa các tin tức về phát triển bền vững, giúp nhà báo và các bên hiểu rõ hơn về vấn đề phát triển bền vững của doanh nghiệp.

### Hành động của VINARE trong năm 2025

- Tăng cường số lượng thông tin gửi tới báo chí thông qua các thông cáo báo chí, các tin ngắn, các bài viết phân tích chuyên sâu nội bộ gửi tới các cơ quan báo chí mục tiêu.
- Tăng cường trao đổi và chia sẻ thông tin với báo chí thông qua việc mời nhà báo tham dự một số chương trình do VINARE tổ chức hoặc VINARE tham gia.
- Chủ động cung cấp các bài viết chuyên đề về thị trường bảo hiểm – tái bảo hiểm nhằm nâng cao hiểu biết của công chúng về vai trò của tái bảo hiểm.

## 6. Đối tác/Nhà cung cấp

Đối xử bình đẳng với các nhà cung cấp, ưu tiên lựa chọn các nhà cung cấp đáp ứng yêu cầu quản lý, tuân thủ yêu cầu pháp luật và quá trình hoạt động không gây tổn hại đến môi trường và xã hội.

### Các vấn đề thảo luận

Đưa ra các tiêu chí cụ thể trong các đánh giá về môi trường và xã hội đối với nhà thầu.

### Hành động của VINARE trong năm 2025

- Đưa yêu cầu về trách nhiệm với môi trường và xã hội trong điều khoản hợp đồng thương thảo với nhà thầu chính.
- Bổ sung các tiêu chí đánh giá về môi trường, xã hội và quản trị trong các phương án đầu tư và các hoạt động khác của VINARE.
- Duy trì cơ chế trao đổi thường xuyên với các nhà cung cấp nhằm đảm bảo chất lượng dịch vụ và tiến độ thực hiện hợp đồng.
- Rà soát định kỳ danh sách nhà cung cấp nhằm đảm bảo các đối tác đáp ứng đầy đủ các yêu cầu về tuân thủ pháp luật và tiêu chuẩn đạo đức kinh doanh.

Thông qua việc đánh giá tầm quan trọng của các vấn đề được các bên liên quan quan tâm, VINARE chủ động phân bổ nguồn lực phù hợp nhằm đáp ứng tốt nhất các kỳ vọng của các bên liên quan, đồng thời góp phần đảm bảo cho sự phát triển ổn định và bền vững của Tổng công ty trong dài hạn.





# THÔNG LỆ BÁO CÁO

GRI102-45

## Các Công ty trực thuộc, Công ty con và Công ty liên kết của VINARE

### Công ty con



#### Công ty cổ phần Đầu tư VINARE

**Giấy phép đăng ký kinh doanh**  
số 0103141556 sửa đổi lần thứ 2 do Sở Kế hoạch - Đầu tư Hà Nội cấp ngày 22/07/2025.

**Địa chỉ:**  
Tầng 6, 141 Lê Duẩn, Phường Cửa Nam, Thành phố Hà Nội

**Vốn điều lệ:**  
93.919.000.000 đồng

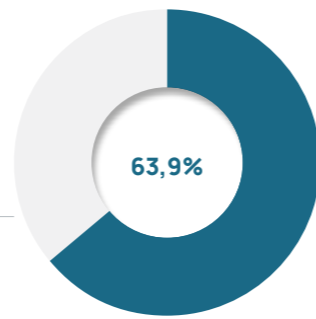
- Lĩnh vực hoạt động:**
- Kinh doanh bất động sản;
  - Tư vấn quản lý bất động sản;
  - Đầu tư xây dựng các công trình hạ tầng giao thông, đô thị, nhà ở các loại;
  - Kinh doanh các ngành nghề, dịch vụ khác theo Giấy phép đăng ký kinh doanh số 0103141556 cấp ngày 22/07/2025.



**Giá trị góp vốn của VINARE tính đến ngày 31/12/2025:**  
60.000.000.000 đồng, tương đương 63,9% vốn điều lệ.

**Các cổ đông chính:**

VINARE	63,9%
Công ty cổ phần Phát triển đô thị và KCN Sông Đà	10,6%
Công ty cổ phần Bất động sản Phú Lộc	10,6%
và các cổ đông khác	14,9%



**Một số chỉ tiêu tài chính năm 2025**

Tổng tài sản  
**115,3**  
TỶ ĐỒNG

Vốn chủ sở hữu  
**97,7**  
TỶ ĐỒNG

Lợi nhuận sau thuế  
**5,5**  
TỶ ĐỒNG

### Công ty liên kết



#### Công ty TNHH Bảo hiểm Samsung Vina

**Giấy phép thành lập và hoạt động**  
số 70/GPĐC1/KDBH do Bộ Tài chính cấp ngày 18/08/2014

**Địa chỉ:**  
Tầng 45, Bitexco Financial Tower, 2 Hải Triều, phường Sài Gòn, Thành phố Hồ Chí Minh

**Vốn điều lệ:**  
500.000.000.000 đồng

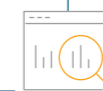
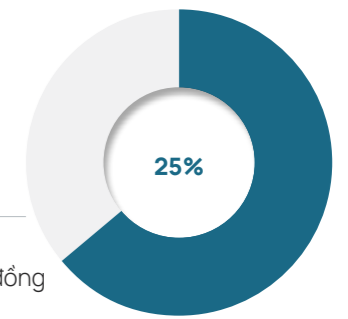
- Lĩnh vực hoạt động:**  
kinh doanh bảo hiểm phi nhân thọ và đầu tư tài chính theo luật định.



**Tỷ lệ góp vốn của VINARE**  
25% vốn điều lệ, tương đương 125.000.000.000 đồng

**Đối tác liên kết:**

Công ty Bảo hiểm Cháy và Hàng hải SamSung, Hàn Quốc.



**Một số chỉ tiêu tài chính năm 2025**

Tổng tài sản  
**3.012**  
TỶ ĐỒNG

Vốn chủ sở hữu  
**1.565**  
TỶ ĐỒNG

Doanh thu phí bảo hiểm gốc  
**1.130**  
TỶ ĐỒNG

Lợi nhuận sau thuế  
**105**  
TỶ ĐỒNG

# GRI 102 THÔNG LỆ BÁO CÁO

GRI102-47

## Các vấn đề trọng yếu

Các bên có lợi ích liên quan luôn là những đối tác quan trọng trong quá trình phát triển của VINARE. Những ý kiến phản hồi, khuyến nghị và góc nhìn từ các nhóm đối tượng này là nguồn thông tin có giá trị, giúp chúng tôi tiếp tục hoàn thiện mô hình hoạt động, củng cố năng lực quản trị và nâng cao hiệu quả triển khai chiến lược phát triển bền vững.

Thông qua các hoạt động trao đổi, tiếp xúc và tham vấn thường xuyên, VINARE đã tổng hợp và đánh giá những vấn đề được các bên có lợi ích liên quan quan tâm, đồng thời xem xét mức độ ảnh hưởng và tính trọng yếu của từng vấn đề đối với hoạt động kinh doanh, quản trị rủi ro và định hướng phát triển dài hạn của Tổng công ty. Việc xác định trọng số được thực hiện trên cơ sở tổng hợp ý kiến các bên có lợi ích liên quan, đánh giá nội bộ của Ban Điều hành và mức độ tác động của từng chủ đề tới hoạt động kinh doanh của VINARE.

Trên cơ sở đó, VINARE xây dựng Ma trận các vấn đề trọng yếu nhằm đánh giá mức độ ưu tiên của các vấn đề phát triển bền vững trong mối tương quan giữa mức độ quan tâm của các bên có lợi ích liên quan và mức độ ảnh hưởng đối với hoạt động, chiến lược và định hướng phát triển dài hạn của doanh nghiệp.

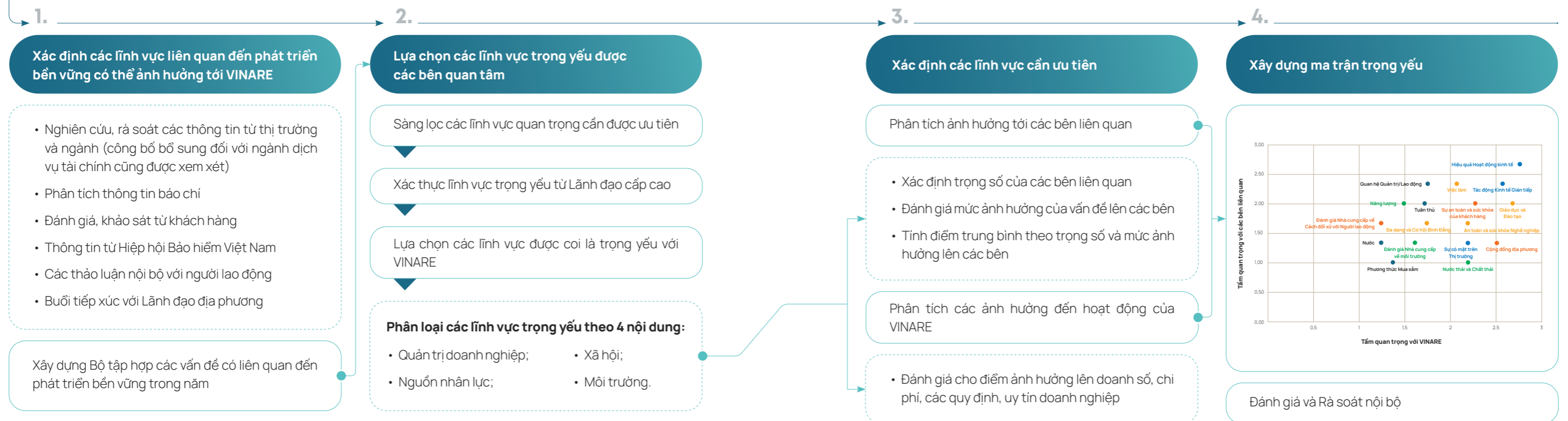
Ma trận này là công cụ quan trọng giúp Tổng công ty nhận diện những chủ đề có ý nghĩa lớn nhất đối với cả doanh nghiệp và các bên có lợi ích liên quan, từ đó hỗ trợ việc phân bổ nguồn lực một cách hợp lý, nâng cao hiệu quả quản trị và đáp ứng tốt hơn các kỳ vọng của các bên, đồng thời bảo đảm mục tiêu phát triển bền vững trong dài hạn.

20 lĩnh vực được nêu trong báo cáo được căn cứ theo trọng số trên ma trận các lĩnh vực trọng yếu của VINARE và phân theo 4 nhóm:

- Kinh tế (3 vấn đề)
- Xã hội (2 vấn đề)
- Nguồn nhân lực (4 vấn đề)
- Môi trường (7 vấn đề)
- Quản trị doanh nghiệp (4 vấn đề)



### Quy trình xác định vấn đề trọng yếu



# GRI 102 THÔNG LỆ BÁO CÁO

## Ma trận các vấn đề trọng yếu

Dựa trên kết quả đánh giá và trọng số thể hiện trên ma trận, 13 chủ đề trọng yếu đã được xác định và trình bày trong Báo cáo Phát triển bền vững năm 2025. Các chủ đề này được phân thành 4 nhóm chính, bao gồm: Kinh tế (3 chủ đề), Xã hội (3 chủ đề), Môi trường (3 chủ đề) và Nguồn nhân lực (4 chủ đề).

Cách phân nhóm này phản ánh toàn diện các khía cạnh trọng yếu trong hoạt động của VINARE, đồng thời là cơ sở để Tổng công ty xây dựng mục tiêu, sáng kiến và nội dung công bố phù hợp với từng nhóm ưu tiên, qua đó tiếp tục tạo dựng giá trị bền vững cho các bên liên quan và nâng cao năng lực phát triển dài hạn của doanh nghiệp.



# 13

chủ đề trọng yếu đã được xác định và trình bày trong Báo cáo Phát triển bền vững năm 2025. Các chủ đề này được phân thành 4 nhóm chính, bao gồm:

- Kinh tế (3 chủ đề)**
  - Xã hội (3 chủ đề)**
  - Môi trường (3 chủ đề)**
  - Nguồn nhân lực (4 chủ đề)**
- 
- Kinh tế**
    - Mức độ hiện diện trên thị trường
    - Hiệu quả hoạt động kinh tế
    - Tác động kinh tế gián tiếp
  - Xã hội**
    - Nguồn nhân lực**
      - Việc làm
      - Đa dạng và Cơ hội bình đẳng
      - Giáo dục và Đào tạo
      - An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp
  - Môi trường**
    - Đánh giá nhà cung cấp về môi trường
    - Năng lượng
    - Nước thải và Chất thải
  - Cộng đồng**
    - Đánh giá Nhà cung cấp về cách đối xử với người lao động
    - Sự An toàn và Sức khỏe của Khách hàng
    - Cộng đồng địa phương

# GRI 200-300-400



CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN CỤ THỂ



68  
**CÁC TIÊU CHUẨN KINH TẾ**



78  
**CÁC TIÊU CHUẨN MÔI TRƯỜNG**



84  
**CÁC TIÊU CHUẨN XÃ HỘI**



# CÁC TIÊU CHUẨN KINH TẾ

VINARE xác định chiến lược phát triển bền vững chỉ có thể thực hiện khi mục tiêu kinh doanh được đảm bảo, bởi chỉ khi xây dựng được nguồn lực vững chắc cho doanh nghiệp, VINARE mới có thể đem lại lợi ích lâu bền cho khách hàng, cổ đông, người lao động và cộng đồng.



Nhằm đảm bảo hoạt động kinh doanh ổn định và phát triển bền vững, VINARE thực hiện các mục tiêu:



**ĐẢM BẢO CÁC CHỈ TIÊU TĂNG TRƯỞNG ỔN ĐỊNH**



**DUY TRÌ THỊ PHẦN**



**PHÁT HUY CÁC LỢI THẾ SẴN CÓ**



**ĐẢM BẢO BIÊN KHẢ NĂNG THANH TOÁN**

Từ đó, VINARE có thể gia tăng các đóng góp cho xã hội thông qua các đóng góp cho ngân sách nhà nước; đảm bảo các quyền lợi tài chính cho cổ đông; tạo công ăn việc làm cho người lao động; triển khai các hoạt động, chương trình, dự án bảo vệ môi trường.

Hướng tới mục tiêu xây dựng chuỗi giá trị bền vững, VINARE đẩy mạnh lồng ghép các yếu tố ESG trong việc rà soát, đánh giá nhà cung ứng đầu vào, đồng thời áp dụng các nguyên tắc đầu tư có trách nhiệm đối với hoạt động đầu tư tài chính.

Các thông tin về tiêu chuẩn kinh tế được trình bày cụ thể trong phần phân tích về hoạt động kinh doanh của Báo cáo này.



**GRI 200** CÁC TIÊU CHUẨN KINH TẾ



GRI 201

Tăng cường **HIỆU QUẢ** Hoạt động kinh doanh



Doanh thu phí bảo hiểm

**3.410** TỶ ĐỒNG  
tăng 17,6%



Lợi nhuận trước thuế của Tổng công ty

**507,8** TỶ ĐỒNG  
tăng 9,1% so với cùng kỳ

Năm 2025 khép lại trong bối cảnh nền kinh tế Việt Nam ghi nhận nhiều điểm sáng nổi bật, bất chấp môi trường kinh tế – chính trị toàn cầu tiếp tục biến động phức tạp và tiềm ẩn nhiều rủi ro. Với mức tăng trưởng GDP vượt 8%, thuộc nhóm các nền kinh tế tăng trưởng cao hàng đầu thế giới, cùng lạm phát được kiểm soát hiệu quả và các cân đối vĩ mô lớn được giữ vững, môi trường kinh doanh trong nước đã tạo nền tảng thuận lợi cho cộng đồng doanh nghiệp phát triển.

Trong bối cảnh đó, với sự đồng hành bền vững của các cổ đông lớn, sự chỉ đạo quyết liệt của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành và nỗ lực đồng lòng của toàn thể cán bộ nhân viên, VINARE tiếp tục khẳng định vai trò là doanh nghiệp tái bảo hiểm hàng đầu trên thị trường, duy trì đà tăng trưởng tích cực và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025. Tổng doanh thu đạt 3.870 tỷ đồng, tăng 16,6% so với năm 2024 và hoàn thành 107,7% kế hoạch năm; trong đó doanh thu phí bảo hiểm đạt 3.410 tỷ đồng, tăng 17,6%, cho thấy sự hiện diện ngày càng vững chắc của VINARE trong hoạt động nhận tái bảo hiểm trên thị trường. Bên cạnh đó, lợi nhuận từ đầu tư tài chính đạt 460 tỷ đồng, tăng 9,8%. Nhờ sự phối hợp hiệu quả giữa tăng trưởng kinh doanh, năng lực khai thác thị trường và quản trị tài chính thận trọng, lợi nhuận trước thuế của Tổng công ty đạt 507,8 tỷ đồng, tăng 9,1% so với cùng kỳ, tiếp tục củng cố vị thế, uy tín và năng lực dẫn dắt của VINARE trên thị trường tái bảo hiểm Việt Nam.



GRI 102-44

Sự hiện diện trên thị trường

Với VINARE, sự hiện diện trên thị trường không chỉ được đo bằng thời gian hoạt động hay quy mô kinh doanh, mà còn được khẳng định qua vai trò trụ cột trong việc nâng cao năng lực chống chịu của thị trường bảo hiểm Việt Nam. Với vị thế là doanh nghiệp tái bảo hiểm quốc gia, VINARE luôn kiên định với sứ mệnh góp phần xây dựng một hệ thống tái bảo hiểm an toàn, ổn định và có khả năng thích ứng cao trước những biến động ngày càng phức tạp của môi trường kinh doanh.



Trong suốt quá trình phát triển, VINARE không chỉ thực hiện chức năng kinh doanh tái bảo hiểm trong nước và quốc tế, mà còn đóng vai trò là đầu mối kết nối năng lực thị trường, hỗ trợ các doanh nghiệp bảo hiểm trong việc thu xếp các chương trình tái bảo hiểm phù hợp, tăng cường khả năng giữ lại trong nước và nâng cao năng lực quản trị rủi ro. Vai trò này có ý nghĩa đặc biệt quan trọng trong việc củng cố nền tảng tài chính cho thị trường bảo hiểm, qua đó góp phần hỗ trợ sự ổn định của nền kinh tế.

Bên cạnh năng lực tài chính và khai thác, VINARE tiếp tục mở rộng dấu ấn thị trường thông qua việc thúc đẩy chia sẻ thông tin, trao đổi kinh nghiệm chuyên môn, hỗ trợ phát triển các sản phẩm bảo hiểm mới, đào tạo nghiệp vụ và tăng cường năng lực phân tích dữ liệu thị trường. Việc đồng hành cùng cổ đông chiến lược quốc tế và các đối tác toàn cầu cũng giúp VINARE liên tục cập nhật các thông lệ tiên tiến, từng bước nâng cao chất lượng dịch vụ và khả năng cạnh tranh trong khu vực.

Trong bối cảnh rủi ro mới nổi ngày càng gia tăng, từ biến đổi khí hậu, thiên tai cho tới các gián đoạn kinh tế mang tính hệ thống, sự hiện diện của VINARE ngày càng được thể hiện rõ hơn ở vai trò hỗ trợ thị trường thích ứng với tương lai. Chúng tôi không chỉ cung cấp năng lực tái bảo hiểm, mà còn góp phần mang đến các giải pháp dài hạn giúp thị trường bảo hiểm Việt Nam phát triển an toàn, bền vững và bắt nhịp với các xu hướng chuyển đổi của nền kinh tế.

Với vai trò doanh nghiệp tái bảo hiểm quốc gia của Việt Nam, VINARE tiếp tục khẳng định vị thế là đối tác tin cậy của các doanh nghiệp bảo hiểm, là cầu nối giữa năng lực thị trường trong nước với tri thức và nguồn lực quốc tế, đồng thời là một trong những nền tảng quan trọng góp phần củng cố sức chống chịu tài chính của quốc gia trước các rủi ro trong tương lai.

**GRI 200** CÁC TIÊU CHUẨN KINH TẾ



GRI 203

**TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP**

**Tác động kinh tế gián tiếp**

VINARE hợp tác chặt chẽ với các tổ chức bảo hiểm, tái bảo hiểm trong nước và quốc tế, luôn giữ vai trò đầu tàu trong việc thực hiện các chương trình Bảo hiểm của Chính phủ, cung cấp sản phẩm mới và các giải pháp phát triển bền vững cho thị trường như Chương trình thí điểm bảo hiểm Nông nghiệp, bảo hiểm Tàu cá theo Nghị định 67/2014/NĐ-CP của Chính phủ, và mở rộng thị trường quốc tế, góp phần quan trọng vào việc thúc đẩy thị trường bảo hiểm Việt Nam phát triển và nâng tầm hoạt động trên trường quốc tế.

VINARE là nhà tái bảo hiểm hàng đầu trên thị trường Việt Nam, cung cấp các giải pháp tái bảo hiểm cho các doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam, góp phần bảo đảm giải quyết tốt quyền lợi bảo hiểm cho khách hàng.



**Số tiền chi trả bồi thường nhận tái bảo hiểm của VINARE (đơn vị: tỷ VND)**



Năm 2025, tổng số tiền chi bồi thường nhận tái bảo hiểm của VINARE đạt 1.302 tỷ đồng, tăng so với 1.024 tỷ đồng năm 2024 và 1.025 tỷ đồng năm 2023. Mức chi trả tăng qua các năm phản ánh diễn biến tổn thất ngày càng phức tạp của thị trường bảo hiểm, trong bối cảnh các rủi ro thiên tai, biến đổi khí hậu và các sự kiện tổn thất lớn có xu hướng gia tăng cả về tần suất lẫn mức độ nghiêm trọng.

Diễn biến này đồng thời cho thấy rõ vai trò của VINARE trong việc chia sẻ rủi ro và hỗ trợ các doanh nghiệp bảo hiểm gốc thực hiện nghĩa vụ bồi thường đối với người được bảo hiểm. Với vai trò là doanh nghiệp tái bảo hiểm quốc gia, VINARE tiếp tục góp phần củng cố năng lực tài chính, tăng cường khả năng giữ lại trong nước và nâng cao sức chống chịu của toàn thị trường, đặc biệt trong những thời điểm phát sinh các sự kiện tổn thất quy mô lớn hoặc mang tính hệ thống.

**Tổn thất do thiên tai**

Đơn vị: triệu VND

Năm	Sự kiện	100% tổn thất	Trách nhiệm nhận của VINARE	Trách nhiệm giữ lại của VINARE
2024	<b>Bão Yagi</b>	<b>5.329.980</b>	<b>540.148</b>	<b>303.392</b>
	Bão Bualoi	327.953	36.263	17.613
	Bão Matmo	165.499	16.936	5.017
2025	Bão Kalmaegi	106.257	16.609	10.448
	Bão Fengshen	32.174	1.978	1.602
	Lũ lụt ở miền Trung và Nam Trung bộ	506.285	71.514	36.798
<b>Tổng cộng</b>		<b>1.138.168</b>	<b>143.299</b>	<b>71.478</b>

Song song với năng lực tài chính, VINARE luôn chú trọng hoàn thiện quy trình giải quyết bồi thường theo hướng minh bạch, kịp thời và hiệu quả, bảo đảm việc chi trả được thực hiện nhanh chóng và chính xác trên cơ sở phối hợp chặt chẽ với các doanh nghiệp bảo hiểm thành viên. Điều này không chỉ góp phần hỗ trợ các đơn vị sớm khắc phục hậu quả tổn thất mà còn gián tiếp bảo vệ quyền lợi của người được bảo hiểm và củng cố niềm tin của thị trường.

Với nền tảng vốn vững mạnh, dự phòng nghiệp vụ thận trọng và chiến lược quản trị rủi ro chặt chẽ, VINARE tiếp tục khẳng định uy tín của một doanh nghiệp tái bảo hiểm quốc gia trong việc bảo đảm an toàn tài chính cho hoạt động bảo hiểm, đồng thời đóng góp tích cực vào sự phát triển ổn định và bền vững của thị trường bảo hiểm Việt Nam.

## GRI 200 CÁC TIÊU CHUẨN KINH TẾ



### Gián tiếp đầu tư trở lại nền kinh tế

Năm 2025, tổng giá trị nguồn vốn được VINARE tái đầu tư đạt 5.666 tỷ đồng, tiếp tục ghi nhận mức tăng trưởng so với các năm trước (5.099 tỷ đồng năm 2024; 4.504 tỷ đồng năm 2023 và 4.156 tỷ đồng năm 2022). Quy mô đầu tư ngày càng mở rộng cho thấy hiệu quả trong công tác quản lý và sử dụng nguồn vốn, đồng thời phản ánh năng lực tài chính ổn định của Công ty.

Thông qua hoạt động đầu tư, VINARE không chỉ tối ưu hóa hiệu quả sử dụng vốn mà còn góp phần cung cấp nguồn lực tài chính cho nền kinh tế. Điều này khẳng định vai trò của VINARE không chỉ là một doanh nghiệp tái bảo hiểm vững mạnh mà còn là một tổ chức tài chính tích cực đồng hành cùng sự phát triển bền vững của thị trường và nền kinh tế Việt Nam.

#### Số tiền tái đầu tư trở lại nền kinh tế của VINARE (đơn vị: tỷ VNĐ)



### Gắn kết tiêu chí môi trường xã hội và quản trị (ESG) trong hoạt động đầu tư của VINARE

Tại VINARE, an toàn và hiệu quả luôn là nguyên tắc cốt lõi trong mọi quyết định đầu tư, hướng tới mục tiêu phát triển bền vững. Chúng tôi tin rằng một chiến lược đầu tư vững chắc không chỉ bảo vệ quyền lợi của cổ đông, khách hàng và người lao động, mà còn tạo ra giá trị lâu dài cho cộng đồng, đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội theo hướng bền vững.

### Các đóng góp gián tiếp về kinh tế

#### Đóng góp cho ngân sách nhà nước

VINARE là một trong những doanh nghiệp có đóng góp đáng kể cho Ngân sách nhà nước thông qua các nghĩa vụ thuế.

#### Số tiền nộp ngân sách nhà nước của VINARE (đơn vị: tỷ VNĐ)



VINARE luôn xem việc thực hiện đầy đủ nghĩa vụ thuế và các khoản nộp ngân sách nhà nước là một phần quan trọng trong trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng và nền kinh tế. Đây không chỉ là yêu cầu tuân thủ pháp luật mà còn là cách VINARE chuyển hóa giá trị kinh doanh thành những đóng góp thiết thực cho sự phát triển chung của đất nước.

Trong những năm qua, VINARE duy trì mức đóng góp ổn định cho ngân sách nhà nước, phản ánh hiệu quả hoạt động kinh doanh, năng lực tài chính vững mạnh cũng như cam kết phát triển bền vững trong dài hạn. Sự đóng góp này đồng thời thể hiện vai trò của VINARE với tư cách là doanh nghiệp hoạt động minh bạch, quản trị tài chính thận trọng và luôn đề cao trách nhiệm đối với nền kinh tế quốc gia.

Năm 2025, tổng số tiền VINARE nộp ngân sách nhà nước đạt 94,3 tỷ đồng, tiếp tục khẳng định vị thế của Tổng công ty là một doanh nghiệp tuân thủ pháp luật, minh bạch trong hoạt động tài chính và tích cực đóng góp vào nguồn thu ngân sách quốc gia.

Mỗi khoản đóng góp ngân sách không chỉ phản ánh kết quả hoạt động kinh doanh mà còn thể hiện trách nhiệm của VINARE trong việc đồng hành cùng Nhà nước tạo nguồn lực cho đầu tư phát triển, an sinh xã hội và tăng cường sức chống chịu của nền kinh tế trước các biến động trong tương lai.

Với nền tảng tài chính vững chắc, chiến lược tăng trưởng bền vững, VINARE sẽ tiếp tục duy trì và phát huy những đóng góp tích cực cho ngân sách nhà nước, qua đó tạo dựng giá trị lâu dài cho cổ đông, thị trường và nền kinh tế Việt Nam.

#### Chi trả cổ tức cho cổ đông

#### Số tiền chi trả cổ tức cho các cổ đông của VINARE (đơn vị: tỷ VNĐ)

Chỉ tiêu	Năm 2025	Năm 2024	Năm 2023	Năm 2022
Số tiền chi trả cổ tức	200,6	182,3	165,8	150
Tỷ lệ chi trả cổ tức bằng tiền	10%	10%	10%	10%
Tỷ lệ chi trả cổ tức bằng cổ phiếu	5%	10%	10%	10%

Năm 2025, VINARE đã thực hiện chi trả cổ tức của năm 2024 với tỷ lệ 10% bằng tiền và 10% bằng cổ phiếu.

#### Xây dựng chuỗi giá trị bền vững

Phát triển bền vững là một trong những mục tiêu chiến lược xuyên suốt của VINARE. Theo đó, các yếu tố bền vững được tích hợp trong toàn bộ chuỗi giá trị của Tổng công ty, từ đầu vào, hoạt động kinh doanh cốt lõi cho tới các giá trị đầu ra. Mỗi mắt xích trong chuỗi giá trị đều được xem xét trên cả ba phương diện kinh tế, xã hội và môi trường, nhằm bảo đảm việc tạo ra giá trị không chỉ gắn với hiệu quả tài chính mà còn song hành cùng trách nhiệm đối với cộng đồng và hệ sinh thái.

Điểm nhấn trong năm 2025 là việc Hội đồng quản trị VINARE tiếp tục xem xét và thông qua lộ trình triển khai ESG cho giai đoạn tiếp theo, qua đó tái khẳng định vai trò giám sát và định hướng của cấp quản trị cao nhất đối với chương trình phát triển bền vững của Tổng công ty. Lộ trình này được thiết kế theo ba trụ cột chính gồm vận hành doanh nghiệp, hoạt động nghiệp vụ tái bảo hiểm và hoạt

động đầu tư, với các mục tiêu và mốc thời gian cụ thể. Việc Hội đồng quản trị trực tiếp phê duyệt lộ trình không chỉ thể hiện cam kết mạnh mẽ của VINARE trong việc tích hợp ESG vào mô hình kinh doanh cốt lõi mà còn tạo nền tảng cho việc triển khai đồng bộ các sáng kiến chuyển đổi xanh trong dài hạn.

Giá trị kinh tế được tạo ra từ hoạt động kinh doanh của VINARE được phân bổ hài hòa giữa các bên liên quan. Một phần lợi nhuận được sử dụng để chi trả cổ tức cho cổ đông, bảo đảm thu nhập và phúc lợi cho người lao động, đồng thời tái đầu tư cho các hoạt động hướng tới cộng đồng và môi trường. Phần lợi nhuận giữ lại tiếp tục được bổ sung vào nguồn vốn kinh doanh, tạo nền tảng cho tăng trưởng dài hạn và hình thành các giá trị gia tăng mới trong tương lai.

## GRI 200 CÁC TIÊU CHUẨN KINH TẾ

### Lồng ghép tính bền vững trong kinh doanh nhận nhượng tái bảo hiểm, cải tiến quy trình lựa chọn nhà cung cấp

VINARE tiếp tục lồng ghép các nguyên tắc phát triển bền vững vào hoạt động nhận nhượng tái bảo hiểm, phù hợp với định hướng tăng trưởng xanh và xu thế chuyển đổi năng lượng của nền kinh tế.

Trên cơ sở đó, Tổng công ty duy trì chủ trương không mở rộng các dịch vụ tái bảo hiểm đối với các dự án nhiệt điện than, đồng thời ưu tiên năng lực tái bảo hiểm cho các dự án năng lượng tái tạo như điện mặt trời, điện gió và các mô hình hạ tầng xanh khác. Song song với đó, VINARE từng bước xây dựng bộ tiêu chí ESG trong đánh giá rủi ro khách hàng và định hướng gia tăng tỷ trọng doanh thu từ các lĩnh vực có tác động tích cực tới môi trường và xã hội. Định hướng này thể hiện cam kết của VINARE trong việc đồng hành cùng quá trình chuyển dịch sang nền kinh tế carbon thấp và giảm thiểu các rủi ro môi trường trong dài hạn.

Bên cạnh hoạt động kinh doanh cốt lõi, VINARE cũng tiếp tục cải tiến quy trình lựa chọn và đánh giá nhà cung cấp theo hướng lồng ghép các tiêu chí bền vững. Chúng tôi ưu tiên hợp tác với các đối tác tuân thủ đầy đủ quy định pháp luật, đề cao trách nhiệm bảo vệ môi trường, thực hành đạo đức kinh doanh và có cam kết phát triển dài hạn. Việc tích hợp các yếu tố bền vững vào quyết định mua sắm giúp VINARE tăng cường khả năng quản trị rủi ro trong chuỗi cung ứng, đồng thời bám sát hơn các mục tiêu phát triển bền vững, đặc biệt ở khía cạnh môi trường và trách nhiệm xã hội.



### GRI 205

## Chống tham nhũng

Tại VINARE, minh bạch, liêm chính và tuân thủ pháp luật luôn là những nguyên tắc nền tảng trong quản trị và vận hành doanh nghiệp. Tổng công ty kiên định xây dựng một môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp và đề cao chuẩn mực đạo đức, trong đó không chấp nhận bất kỳ hành vi tham nhũng, hối lộ, gian lận hoặc lạm dụng chức vụ vì mục đích cá nhân.

Trong năm 2025, VINARE không ghi nhận bất kỳ vụ việc tham nhũng nào. Kết quả này không chỉ cho thấy việc tuân thủ nghiêm túc các quy định pháp luật và quy chế nội bộ, mà còn phản ánh hiệu quả của hệ thống kiểm soát, giám sát và các biện pháp phòng ngừa đã được triển khai đồng bộ trong toàn Tổng công ty.

Một trong những nền tảng quan trọng hỗ trợ mục tiêu này là việc VINARE tiếp tục thực thi Quy tắc ứng xử và đạo đức nghề nghiệp, qua đó thiết lập các chuẩn mực rõ ràng về hành vi, trách nhiệm và tính liêm chính đối với mỗi cán bộ nhân viên. Bộ quy tắc này góp phần củng cố văn hóa tuân thủ, bảo đảm các quyết định và hoạt động kinh doanh luôn được thực hiện trên cơ sở minh bạch, công bằng và vì lợi ích lâu dài của doanh nghiệp.

Song song với đó, VINARE không ngừng tăng cường nhận thức về phòng chống tham nhũng thông qua các chương trình đào tạo và truyền thông nội bộ, giúp đội ngũ nhân sự nâng cao khả năng nhận diện rủi ro, chủ động phòng ngừa và kịp thời phản ánh các dấu hiệu vi phạm. Cơ chế giám sát, tiếp nhận phản hồi và xử lý thông tin cũng được duy trì theo hướng minh bạch, khách quan, bảo đảm mọi hoạt động tuân thủ đúng chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp và quy định pháp luật hiện hành.



Là doanh nghiệp cung cấp các dịch vụ tài chính, các hoạt động kinh doanh của VINARE tác động không đáng kể đến môi trường. Vì vậy đối với hoạt động nội bộ, chúng tôi đẩy mạnh việc nâng cao nhận thức của cán bộ nhân viên về bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu; chú trọng thực hiện kiểm soát hệ thống xử lý chất thải tại các tòa nhà của VINARE – đảm bảo đạt các tiêu chuẩn môi trường cho phép; giảm thiểu việc sử dụng nguồn năng lượng và tài nguyên thiên nhiên qua đó góp phần giảm thiểu cường độ phát thải khí nhà kính.



Đối với các bên có lợi ích liên quan, vấn đề môi trường được chúng tôi đưa vào trong các nội dung trao đổi liên quan đến phát triển bền vững và đánh giá dựa trên mức độ quan tâm của các bên. Đặc biệt, tiêu chí về môi trường cũng được xem xét trong Quản trị chuỗi cung ứng và đánh giá các dự án đầu tư của VINARE.

- GRI 302** Năng lượng
- GRI 303** Nước
- GRI 304** Đa dạng sinh học
- GRI 305** Phát thải
- GRI 306** Nước thải và Chất thải

**GRI 302**

### Năng lượng

Báo cáo kiểm kê Khí nhà kính là cơ sở quan trọng để VINARE đánh giá hiện trạng phát thải, xác định các điểm cần cải thiện và từng bước xây dựng chiến lược giảm phát thải, hướng tới mục tiêu phát triển bền vững.

**Kết quả kiểm kê khí nhà kính năm 2024-2025**

Phạm vi	Hoạt động phát thải	Đơn vị	Năm 2024	Năm 2025
Phạm vi 1	Đốt nhiên liệu vận hành hệ thống	tCO <sub>2e</sub>	0,41	0,67
	Đốt nhiên liệu vận hành phương tiện di chuyển của doanh nghiệp	tCO <sub>2e</sub>	17,70	21,81
	Đốt nhiên liệu vận hành hệ thống điều hòa	tCO <sub>2e</sub>	0	0
	<b>Phạm vi 1 - Tổng</b>	tCO <sub>2e</sub>	<b>18,11</b>	<b>22,48</b>
Phạm vi 2	Tiêu thụ điện cho hệ thống phát điện, điều hòa không khí, thiết bị văn phòng, tiêu thụ điện cho hệ thống nóng lạnh và sưởi	tCO <sub>2e</sub>	409,18	392,74
	<b>Phạm vi 2 - Tổng</b>	tCO <sub>2e</sub>	<b>409,18</b>	<b>392,74</b>
	<b>Tổng cộng</b>	tCO <sub>2e</sub>	<b>427,29</b>	<b>415,23</b>

**Bảng tổng hợp phát thải theo nguồn phát thải năm 2025**

Nguồn số	Các nguồn phát thải	Tổng lượng phát thải (tấn CO <sub>2e</sub> )	% phát thải
<b>Phát thải trực tiếp</b>		22,48820	-
Nguồn 1	Quá trình đốt nhiên liệu thiết bị cố định	0,67111	0,16%
Nguồn 2	Quá trình đốt nhiên liệu từ thiết bị di động	21,81909	5,26%
<b>Phát thải gián tiếp</b>		392,7465	-
Nguồn 3	Sử dụng điện mua ngoài	392,7465	94,58%
<b>Tổng</b>		<b>415,2347</b>	<b>100%</b>

**Bảng tổng hợp phát thải theo phạm vi năm 2025**

Phạm vi	Nguồn phát thải	Lượng phát thải (tấn CO <sub>2e</sub> ) năm 2025	% phát thải 2025
Phạm vi 1	Phát thải trực tiếp từ hoạt động vận hành cơ sở	22,48820	5,42
Phạm vi 2	Phát thải gián tiếp từ năng lượng mua bên ngoài	392,7465	94,58
<b>Tổng</b>		<b>415,2347</b>	<b>100%</b>

# GRI 300 CÁC TIÊU CHUẨN MÔI TRƯỜNG

Kết quả kiểm kê khí nhà kính cho thấy tổng lượng phát thải của VINARE trong năm 2025 đạt 415,23 tCO<sub>2</sub>e, giảm so với mức 427,29 tCO<sub>2</sub>e của năm 2024. Mức giảm này chủ yếu đến từ việc tối ưu hóa tiêu thụ điện năng trong hoạt động vận hành, qua đó giúp phát thải thuộc Phạm vi 2 giảm từ 409,18 tCO<sub>2</sub>e xuống 392,74 tCO<sub>2</sub>e. Trong khi đó, phát thải Phạm vi 1 tăng nhẹ do nhu cầu di chuyển phục vụ hoạt động kinh doanh, tuy nhiên tỷ trọng vẫn ở mức thấp so với tổng lượng phát thải. Kết quả này cho thấy các nỗ lực cải thiện hiệu quả sử dụng năng lượng đã bước đầu mang lại tác động tích cực trong việc giảm dấu chân carbon của doanh nghiệp.

Cơ cấu phát thải cũng phản ánh đặc thù hoạt động của VINARE với phần lớn phát thải đến từ nguồn năng lượng tiêu thụ gián tiếp. Trong năm 2025, phát thải từ điện mua ngoài chiếm khoảng 94,58% tổng lượng phát thải, trong khi phát thải từ các hoạt động đốt nhiên liệu trực tiếp chỉ chiếm khoảng 5,42%. Điều này cho thấy phát thải khí nhà kính của VINARE chủ yếu phát sinh từ việc vận hành hệ thống văn phòng, thiết bị công nghệ và các hoạt động hỗ trợ kinh doanh, thay vì từ các hoạt động sản xuất hay công nghiệp. Do đó, việc quản lý và tối ưu hóa tiêu thụ năng lượng đóng vai trò đặc biệt quan trọng trong chiến lược giảm phát thải của doanh nghiệp.

Việc giảm lượng phát thải trong năm 2025 không chỉ phản ánh hiệu quả của các biện pháp tiết kiệm năng lượng được triển khai, mà còn thể hiện trách nhiệm của VINARE đối với môi trường và phát triển bền vững. Trong bối cảnh biến đổi khí hậu ngày càng trở thành thách thức toàn cầu, các doanh nghiệp ngày càng được kỳ vọng đóng vai trò chủ động trong việc giảm thiểu tác động môi trường từ hoạt động của mình. Với nhận thức đó, VINARE xác định việc quản lý phát thải khí nhà kính và sử dụng năng lượng hiệu quả là một trong những nội dung quan trọng trong chiến lược phát triển bền vững của doanh nghiệp.

Trên thực tế, VINARE đã và đang triển khai nhiều giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng trong hoạt động vận hành. Các biện pháp như tối ưu hóa hệ thống điều hòa và chiếu sáng, khuyến khích thói quen sử dụng điện tiết kiệm trong môi trường làm việc, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin để giảm tiêu thụ tài nguyên, cũng như từng bước nghiên cứu khả năng tiếp cận các nguồn năng lượng sạch hoặc năng lượng tái tạo đang được ưu tiên thực hiện. Những nỗ lực này không chỉ giúp giảm phát thải khí nhà kính mà còn góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động, giảm chi phí năng lượng và xây dựng môi trường làm việc thân thiện với môi trường.

Thông qua việc kiểm kê và quản lý phát thải khí nhà kính một cách minh bạch, VINARE thể hiện cam kết đồng hành cùng các mục tiêu phát triển bền vững, đồng thời góp phần vào nỗ lực chung của cộng đồng doanh nghiệp trong việc giảm thiểu tác động đến môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu và hướng tới nền kinh tế carbon thấp. Trong thời gian tới, VINARE sẽ tiếp tục duy trì các giải pháp tiết kiệm năng lượng, đồng thời từng bước hoàn thiện hệ thống quản lý phát thải nhằm nâng cao hiệu quả giám sát, kiểm soát và giảm thiểu dấu chân carbon trong toàn bộ hoạt động của doanh nghiệp.

## Theo dõi và kiểm soát số liệu năng lượng tiêu thụ

Nhằm kiểm soát tốt hơn tiêu thụ năng lượng trong quá trình hoạt động, VINARE đã thực hiện theo dõi tiêu thụ điện năng và xăng dầu định kỳ hàng tháng.

### Số liệu thống kê năng lượng tiêu thụ của Tổng công ty VINARE năm 2025

Nội dung	Năm 2025	Năm 2024	Năm 2023
Tổng lượng xăng tiêu thụ	3.099 lít	2.430 lít	5.022,5 lít
	106,93 GJ	80,73 GJ	166,87 GJ
Tổng lượng điện tiêu thụ	595.840 Kwh	620.728 Kwh	589.920 Kwh
	2.145,02 GJ	2.234,62 GJ	2.123,71 GJ
<b>Tổng năng lượng tiêu thụ</b>	<b>2.251,95 GJ</b>	<b>2.315,35 GJ</b>	<b>2.290,58 GJ</b>


Việc kiểm soát các chỉ số năng lượng trong năm 2025 là cơ sở để VINARE từng bước chuẩn hóa dữ liệu tiêu thụ năng lượng tại trụ sở chính và chi nhánh Thành phố Hồ Chí Minh, qua đó xây dựng nền tảng cho các mục tiêu tiết giảm cụ thể trong những năm tiếp theo.

## Các giải pháp giảm tiêu thụ năng lượng góp phần giảm phát thải khí nhà kính


### Tiết kiệm điện trong các toà nhà

Theo số liệu Báo cáo tóm tắt về sử dụng năng lượng hợp lý tại các tòa nhà của Hội đồng doanh nghiệp vì sự phát triển bền vững thế giới, tại hầu hết các nước, các tòa nhà tiêu thụ ít nhất 40% nguồn năng lượng, góp phần gia tăng cường độ phát thải khí nhà kính. Chính vì vậy, VINARE đã đẩy mạnh việc tiết kiệm điện năng tại các tòa nhà văn phòng của VINARE trên hệ thống.

**Nguồn tiêu thụ điện năng**



**Hệ thống điều hoà không khí**  
(tiêu thụ 40-60% điện năng)



**Hệ thống chiếu sáng**  
(tiêu thụ 15-20%)

**Nguồn tiêu thụ điện năng**

- Định kỳ bảo trì, bảo dưỡng máy móc thiết bị.
- Duy trì nhiệt độ ở mức 25-27°C để đảm bảo sự thoải mái và tránh lãng phí điện năng, không bố trí các phòng lạnh tiếp xúc trực tiếp với các bức xạ mặt trời...
- Tắt toàn bộ hệ thống điều hòa sau 17h30.

---

- Thay thế hệ thống chiếu sáng hiệu suất thấp (bóng sợi đốt, đèn huỳnh quang chấn lưu sắt từ...) bằng các thiết bị chiếu sáng tiết kiệm điện (bóng compact tiết kiệm điện, chấn lưu điện tử...).
- Đối với các thiết bị chiếu sáng ngoài trời, điều khiển tắt bật theo các chế độ tự động (theo thời gian, theo độ sáng của môi trường...).

# GRI 300 CÁC TIÊU CHUẨN MÔI TRƯỜNG



GRI 305, 306

## Phát thải, Nước thải và Chất thải



Số liệu thống kê năm 2025

**5.457** M<sup>3</sup>

nước thải

**168** M<sup>3</sup>

chất thải

	Năm 2025	Năm 2024	Năm 2023
Nước thải	5.457 m <sup>3</sup>	5.300 m <sup>3</sup>	4.947 m <sup>3</sup>
Chất thải	168 m <sup>3</sup>	168 m <sup>3</sup>	168 m <sup>3</sup>

Năm 2025, VINARE tiếp tục thực hiện đánh giá toàn diện về tác động môi trường từ hoạt động của tòa nhà trụ sở, nhằm đảm bảo các tiêu chuẩn phát triển bền vững và nâng cao hiệu quả sử dụng tài nguyên.

Các đánh giá này bao gồm:

- Phân tích mức tiêu thụ năng lượng trong năm 2025, bao gồm điện và nhiên liệu, để tối ưu hóa việc sử dụng và giảm thiểu tác động môi trường.
- Báo cáo tổng quan về công tác bảo vệ môi trường tại trụ sở, bao gồm các biện pháp kiểm soát chất lượng không khí, quản lý ô nhiễm nguồn nước, xử lý chất thải rắn và chất thải nguy hại. Đồng thời, đánh giá năng lực và trang thiết bị của lực lượng phòng cháy chữa cháy tại chỗ nhằm đảm bảo an toàn và tuân thủ quy định.

Thông qua các hoạt động này, VINARE không ngừng củng cố cam kết phát triển bền vững, hướng tới một môi trường làm việc xanh và an toàn hơn.

### Nội dung tóm tắt các biện pháp xử lý đối với nguồn chất thải có khả năng gây hại tới môi trường như sau:

1

#### Nguồn chất thải rắn thông thường:

Chất thải rắn phát sinh chủ yếu là từ hoạt động văn phòng của cán bộ nhân viên trong tòa nhà. Thành phần chất thải rắn bao gồm giấy in hồng, bút hết mực, giấy bìa carton, vỏ hoa quả

#### Biện pháp xử lý kỹ thuật

- Tại mỗi tầng của tòa nhà, VINARE đều trang bị 01 thùng compost lớn và 01 thùng đựng rác nhỏ ở cuối cầu thang để thu gom rác.
- Hàng ngày, nhân viên vệ sinh tòa nhà dọn dẹp trong mỗi phòng của công ty thuê và quét dọn hành lang, khu vực xung quanh tòa nhà.
- Cuối giờ làm việc, nhân viên vệ sinh của tòa nhà sẽ thu gom tất cả rác trong thùng rác ở các tầng ra điểm rác trước cửa tòa nhà.
- Ký kết hợp đồng thu gom rác thải sinh hoạt với Công ty môi trường để xử lý.

#### Các giải pháp môi trường

- Truyền thông nâng cao nhận thức của cán bộ trong việc in ấn tài liệu nhằm giảm thiểu lượng giấy in.
- Tái sử dụng các văn phòng phẩm bao gồm các loại bút và đồ dùng văn phòng bằng nhựa.
- Triển khai phân loại rác thải tại nguồn (giấy, nhựa, rác hữu cơ) nhằm nâng cao hiệu quả thu gom, tái chế và giảm lượng rác thải phải xử lý.

2

#### Nguồn chất thải khí

Khí thải từ các phương tiện giao thông:

- Từ các phương tiện giao thông của Tòa nhà (sử dụng xăng và dầu DO) ra vào Tòa nhà.
- Từ các phương tiện của khách ra vào Tòa nhà.
- Từ các phương tiện tham gia giao thông trên tuyến phố Lê Duẩn.

- Bụi và khí thải của các phương tiện giao thông trong dự án góp phần làm gia tăng mức độ môi trường không khí khu vực nếu không có biện pháp giảm thiểu.
- Sự gia tăng mức độ ô nhiễm môi trường không khí sẽ kéo theo các tác động với sức khỏe cộng đồng dân cư sinh sống trong đô thị và khu vực xung quanh.

#### Biện pháp xử lý kỹ thuật

- Đặt các chậu cây cảnh để tránh bụi phát tán nhiều vào không khí.
- Tổ chức sắp xếp, hướng dẫn chỗ để xe của khách đến làm việc tại tòa nhà.
- Hàng ngày, vệ sinh sạch sẽ khu vực tòa nhà.
- Bố trí quạt thông gió tại tầng hầm gửi xe của tòa nhà đảm bảo không khí thông thoáng.

#### Các giải pháp môi trường

- Khởi động chương trình Văn phòng xanh, khuyến khích việc trang trí nơi làm việc bằng cây xanh.
- Tiếp tục đẩy mạnh chương trình xây dựng môi trường lao động xanh, sạch và khoa học.
- Khuyến khích cán bộ nhân viên sử dụng các phương tiện giao thông thân thiện với môi trường như phương tiện công cộng, đi chung xe hoặc phương tiện tiết kiệm nhiên liệu khi di chuyển phục vụ công việc.
- Tăng cường trồng và chăm sóc cây xanh trong khuôn viên và khu vực văn phòng nhằm cải thiện chất lượng không khí và tạo môi trường làm việc thân thiện với môi trường.
- Lồng ghép các hoạt động truyền thông nội bộ về bảo vệ môi trường và giảm phát thải khí nhà kính nhằm nâng cao ý thức của cán bộ nhân viên trong việc gìn giữ môi trường làm việc xanh – sạch – bền vững.



# CÁC TIÊU CHUẨN XÃ HỘI



Phát triển  
**NGUỒN NHÂN LỰC**

## CON NGƯỜI

là yếu tố cốt lõi tạo nên sự phát triển bền vững

VINARE xác định con người là yếu tố cốt lõi, quyết định đến sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Chính vì vậy, trong chiến lược quản trị nguồn nhân lực của VINARE, các giải pháp được tập trung vào việc xây dựng, đào tạo, phát triển đội ngũ nhân sự có trình độ trong các lĩnh vực then chốt; xây dựng môi trường làm việc hấp dẫn, chuyên nghiệp, thân thiện; triển khai hệ thống đánh giá hiệu quả làm việc... được liên kết với nhau chặt chẽ, dựa trên tầm nhìn, quy tắc đạo đức ứng xử, đạo đức nghề nghiệp và các đặc trưng văn hóa của VINARE.



VINARE trân trọng và ý thức rằng những giá trị do các thành viên tạo ra đều đóng góp vào thành công chung của doanh nghiệp ngày hôm nay, không phân biệt vị trí, độ tuổi, giới tính, trình độ, địa vị xã hội, tính cách, phong cách sống, quá trình tư duy, kinh nghiệm làm việc, nguồn gốc dân tộc... mang đến cho các thành viên một môi trường làm việc năng động, công bằng, mỗi cá nhân đều có cơ hội được làm việc, rèn luyện để hướng đến sự thành công và phát triển sự nghiệp tại VINARE.

- GRI 401**  
Việc làm
- GRI 402**  
Mối quan hệ Lao động và Quản lý
- GRI 403**  
An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp
- GRI 404**  
Giáo dục và đào tạo
- GRI 405**  
Sự đa dạng và Cơ hội bình đẳng
- GRI 406**  
Không phân biệt đối xử
- GRI 407**  
Quyền tham gia công đoàn và thương lượng tập thể
- GRI 408**  
Lao động trẻ em
- GRI 409**  
Lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc
- GRI 419**  
Tuân thủ về kinh tế, xã hội

# GRI 400 CÁC TIÊU CHUẨN XÃ HỘI

## NHỮNG QUYỀN LỢI CƠ BẢN CỦA NHÂN VIÊN, CÁN BỘ VINARE

- 📌 Khám sức khỏe định kỳ: hàng năm.
- 📌 Các chế độ bảo hiểm: ngoài các chế độ bảo hiểm bắt buộc theo quy định hiện hành của Nhà nước như Bảo hiểm Xã hội, Bảo hiểm Y tế, Bảo hiểm Thất nghiệp, Tổng công ty mua Bảo hiểm Tai nạn thân thể và Trợ cấp nằm viện, Bảo hiểm Nhân thọ cho người lao động.
- 📌 Các khoản trợ cấp: người lao động được hưởng các khoản trợ cấp từ quỹ phúc lợi trong các trường hợp sau:
  - Khó khăn đột xuất, ốm đau, bệnh tật
  - Trợ cấp đối với lao động nữ nghỉ sinh con
  - Tặng quà nhân dịp sinh nhật, nghỉ hưu, kết hôn
  - Chi phí nghỉ mát hàng năm ...
- 📌 Đào tạo và bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn: tùy theo nhu cầu hoạt động, kế hoạch và quy hoạch cán bộ, người lao động được cử tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng trong và ngoài nước.
- 📌 Người lao động được hưởng thu nhập từ lương và các lợi ích khác theo cơ chế gắn liền với hiệu quả kinh doanh.
- 📌 Chính sách bổ nhiệm cán bộ được minh bạch – công khai theo quy trình và căn trọng.



### GRI 401

## Việc làm

Cơ cấu lực lượng lao động tại VINARE (Tham chiếu nội dung tại GRI 102-8)

### GRI 402

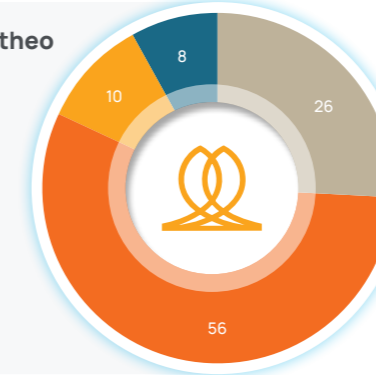
## Mối quan hệ Lao động và Quản lý

Về cơ cấu cán bộ quản lý, VINARE tiếp tục duy trì tỉ lệ hợp lý giữa cán bộ quản lý và nhân viên, đảm bảo tính tối ưu trong quản trị, điều hành doanh nghiệp. Năm 2025, tổng số cán bộ quản lý của VINARE là 31 người, chiếm tỉ lệ 31% trong tổng số lao động; trong đó, cán bộ quản lý cấp cao là 7 người, chiếm 7% và cán bộ quản lý cấp trung là 24 người, chiếm 24%.

### Cơ cấu lao động theo trình độ đào tạo

ĐVT: %

- Trên Đại học
- Đại học
- Cao đẳng
- Khác

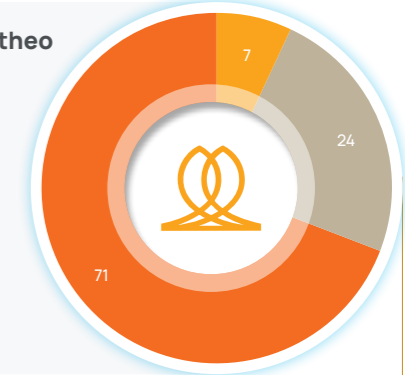


- Số lượng cán bộ
- Trên Đại học: 26
  - Đại học: 59
  - Cao đẳng: 10
  - Khác: 8

### Cơ cấu lao động theo cấp quản lý

ĐVT: %

- Cấp cao
- Cấp trung
- Nhân viên



- Số lượng cán bộ
- Cấp cao: 7
  - Cấp trung: 24
  - Nhân viên: 71

### GRI 403

## An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp

VINARE hiểu rằng để tổ chức có thể thành công và đi đến đích cần dựa vào đội ngũ nhân lực với sự quyết tâm và đồng lòng vì mục tiêu chung. Vì vậy, VINARE luôn trân trọng những đóng góp và cống hiến của đội ngũ cán bộ cho thành công chung của VINARE. Điều này được thể hiện qua chính sách lương thưởng và hệ thống phúc lợi cạnh tranh với thị trường nhằm đảm bảo về mặt vật chất, đồng thời cũng là sự nhìn nhận của VINARE đối với sự gắn bó và cam kết với công việc của cán bộ.



## GRI 400 CÁC TIÊU CHUẨN XÃ HỘI

### Chính sách chăm sóc sức khỏe người lao động và người thân



Theo kết quả khảo sát nội bộ năm 2025, trên 95% cán bộ nhân viên VINARE hài lòng với các chính sách phúc lợi phi tiền lương, phản ánh hiệu quả của định hướng xây dựng môi trường làm việc nhân văn, gắn kết và lấy con người làm trung tâm. Đây tiếp tục là một trong những yếu tố quan trọng góp phần củng cố sự gắn bó lâu dài của người lao động với Tổng công ty.

VINARE duy trì cam kết chăm sóc sức khỏe toàn diện cho người lao động thông qua chương trình khám sức khỏe định kỳ được triển khai thường niên, với danh mục kiểm tra ngày càng mở rộng nhằm tăng cường khả năng theo dõi và phòng ngừa rủi ro sức khỏe. Song song với đó, nhiều hoạt động nâng cao thể chất và cân bằng tinh thần tiếp tục được duy trì thông qua các lớp học và câu lạc bộ như yoga, nhảy, tennis, bóng đá, golf, pickleball..., góp phần hình thành môi trường làm việc năng động, tích cực và giàu tính kết nối.

**Trong quản trị nguồn nhân lực, VINARE luôn chú trọng các cơ chế lắng nghe và đối thoại thông qua hội nghị người lao động, hoạt động công đoàn và các khảo sát nội bộ định kỳ. Đây là những kênh kết nối thiết thực giữa Ban Lãnh đạo với tập thể cán bộ nhân viên, giúp các ý kiến, nguyện vọng chính đáng được ghi nhận và đồng hành cùng định hướng phát triển chung của Tổng công ty.**



Sự quan tâm của VINARE không dừng lại trong thời gian công tác mà còn được tiếp nối đối với các cán bộ nghỉ hưu thông qua các chương trình thăm hỏi, tặng quà dịp lễ Tết và duy trì bảo hiểm tai nạn, trợ cấp nằm viện như một sự tri ân đối với những đóng góp bền bỉ trong suốt hành trình gắn bó. Đồng thời, Tổng công ty cũng mở rộng chính sách chăm lo tới thân nhân người lao động thông qua hỗ trợ mua bảo hiểm sức khỏe, qua đó gia tăng sự an tâm, sẻ chia và tiếp thêm động lực để mỗi thành viên yên tâm cống hiến lâu dài trong môi trường chuyên nghiệp, nhân văn và bền vững.



#### Chế độ nghỉ thai sản dành cho người lao động:

- VINARE áp dụng chính sách nghỉ thai sản đối với người lao động (cả nam và nữ) tuân thủ quy định của pháp luật lao động và vận dụng chính sách khen thưởng, phúc lợi, bảo hiểm sức khỏe và các loại bảo hiểm gia tăng khác; đồng thời người lao động vẫn được bình xét thi đua hằng năm, xét nâng lương định kỳ và được đánh giá hiệu quả làm việc làm cơ sở xét thưởng hiệu quả làm việc hằng năm và các chế độ phúc lợi có liên quan.
- Năm 2025, số lao động thực tế nghỉ thai sản là 03 người (lao động nữ). 100% người lao động quay trở lại làm việc sau kỳ nghỉ thai sản. VINARE cam kết và luôn đảm bảo việc làm đầy đủ cho số lao động nghỉ thai sản được trở lại làm việc tại vị trí cũ sau khi kết thúc thời gian nghỉ.
- Bên cạnh đó, để tạo điều kiện tối đa cho người lao động để có thời gian chăm sóc con cái, sau khi kết thúc thời gian nghỉ thai sản và đi làm lại, lao động nữ tại VINARE được tạo điều kiện rút ngắn thời gian làm việc 1 giờ/ngày so với các lao động khác đến khi nuôi con đủ 12 tháng tuổi. Lao động nữ có thể đăng ký đi làm muộn hoặc về sớm so với thời gian làm việc tiêu chuẩn và đảm bảo rằng tổng số giờ đi muộn và/hoặc về sớm không vượt quá 1 giờ theo quy định của VINARE và pháp luật lao động.

### GRI 404

## Giáo dục và đào tạo

Trong xu thế hội nhập sâu vào nền kinh tế thế giới, VINARE xác định đây vừa là cơ hội, vừa là thách thức để duy trì và phát triển các thành tựu đã đạt được. Nhận thức rõ việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực là xu thế chung, VINARE đã đầu tư xây dựng nguồn nhân lực có chất lượng để tạo lợi thế cạnh tranh thông qua các hoạt động:



#### Đầu tư cho hoạt động đào tạo

Trong năm 2025, VINARE đã thực hiện đào tạo:

**28** lượt cán bộ đào tạo các khóa nghiệp vụ trong nước

**06** lượt cán bộ đào tạo các khóa nghiệp vụ nước ngoài

Các cán bộ có nhu cầu học thêm để nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, ngoại ngữ đều được tài trợ chi phí đào tạo theo quy chế, quy định của Tổng công ty.

### GRI 405

## Sự đa dạng và Cơ hội bình đẳng

### Tuyển dụng nhân sự và thu hút người tài

Nhận thức rõ tầm quan trọng của nguồn lực con người trong việc thực hiện thành công mục tiêu kinh doanh hằng năm và chiến lược phát triển bền vững của VINARE, VINARE không ngừng hoàn thiện cơ chế chính sách, đầu tư nguồn lực tài chính để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, cải thiện thu nhập, gia tăng các lợi ích, phúc lợi tài chính và phi tài chính cho người lao động để tạo động lực làm việc, tăng cường sự gắn kết và nâng cao năng suất lao động thông qua nhiều chính sách nhân sự.



## GRI 400 CÁC TIÊU CHUẨN XÃ HỘI



### Đối xử công bằng với người lao động

Việc đối xử công bằng với người lao động có vai trò quan trọng trong việc hình thành một môi trường làm việc tốt, tạo động lực cho nhân viên, phát huy khả năng, gắn bó với VINARE. Các hoạt động trong chính sách nhân sự của VINARE đều hướng tới các mục tiêu chính:

- 📌 Không phân biệt đối xử về giới tính, dân tộc, màu da, thành phần xã hội, tình trạng hôn nhân, tín ngưỡng, tôn giáo, tình trạng sức khỏe hoặc vì lý do thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn theo quy định của pháp luật lao động.
- 📌 Trả lương công bằng cho nhân viên theo hiệu quả làm việc
- 📌 Tôn trọng và lắng nghe ý kiến của người lao động. Mọi nhân viên đều có quyền đóng góp ý kiến vào việc xây dựng và phát triển VINARE.
- 📌 Mọi nhân viên có cơ hội như nhau trong hoạt động tuyển dụng, đào tạo và thăng tiến.

VINARE đảm bảo sự công bằng trong mọi hoạt động của doanh nghiệp, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cũng như tạo điều kiện để các cán bộ nữ được thực sự tham gia công tác chuyên môn, quy hoạch và bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo.

Cùng với Công đoàn, "Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ" của VINARE giữ vai trò quan trọng trong việc đưa vấn đề giới vào quá trình xây dựng, thực hiện chính sách nhân sự tại VINARE; đảm bảo các cán bộ nữ được hưởng đầy đủ các chế độ chính sách của Nhà nước và chế độ phúc lợi như: bảo hiểm xã hội, các ngày nghỉ theo chế độ của người lao động nữ, nghỉ theo chế độ bảo hiểm xã hội, tham gia các loại hình bảo hiểm sức khỏe, bảo hiểm nhân thọ, khám sức khỏe định kỳ và sinh hoạt văn hóa doanh nghiệp.

Trong bộ máy quản lý, điều hành của VINARE đều có sự tham gia của nữ cán bộ.

#### Cơ cấu giới tính nữ trong:

HĐQT	2/8 người
Ban Kiểm soát	1/5 người
Ban Điều hành	1/5 người
Quản lý cấp trung	10/24 người

### GRI 406

## Không phân biệt đối xử

### Hệ thống quản lý và trả lương theo hiệu quả làm việc

#### Chính sách trả lương theo hiệu quả làm việc

VINARE chủ trương xây dựng chính sách lương thưởng phù hợp nhằm nâng cao lợi thế cạnh tranh về nguồn nhân lực, thu hút nhân tài, gìn giữ nguồn lao động có chất lượng cao, tạo động lực làm việc và nâng cao năng suất lao động.

Với chiến lược phát triển nguồn nhân lực đã được Hội đồng quản trị thông qua, VINARE tiếp tục triển khai chính sách thu nhập gắn liền với hiệu quả làm việc, tham gia khảo sát, điều tra tiền lương thị trường để xác định dải lương, mức lương trả cho người lao động tương ứng với từng cấp bậc công việc, hiệu quả công việc đạt được, đảm bảo công bằng nội bộ và cạnh tranh với bên ngoài.

#### Chính sách đánh giá hiệu quả làm việc

VINARE tiếp tục duy trì chính sách quản lý hiệu quả làm việc nhằm thiết lập, kiểm soát, đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu, phân loại hiệu quả làm việc của mỗi cá nhân, làm căn cứ xem xét bổ sung lương hằng năm và thưởng hiệu quả làm việc đối với cá nhân người lao động dựa trên thành tích, mức độ đóng góp vào thành công của tổ chức; góp phần tạo cơ chế thu nhập công bằng, cạnh tranh trong chính sách lương của VINARE.

Hệ thống quản lý hiệu quả làm việc vẫn tiếp tục được áp dụng và ngày càng hoàn thiện để nâng cao hiệu quả trong thực tiễn. Kể từ khi triển khai, hệ thống này giúp cho việc gắn kết giữa mục tiêu của VINARE đến từng ban và cấp nhân viên, góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh, bằng cách trang bị cho mọi cá nhân trong tổ chức năng lực và các công cụ giúp nhận biết rõ ràng về các mong đợi của VINARE, tạo điều kiện để các cá nhân có thể hoạt động hiệu quả, phát huy được mọi khả năng, tiềm năng của họ và đóng góp vào thành công của VINARE.

#### Thu nhập người lao động VINARE trong năm 2025, bao gồm:



- Lương cơ bản, lương cố định hàng tháng.
- Lương theo hiệu quả làm việc.
- Lương cho các ngày nghỉ hàng năm mà người lao động chưa nghỉ.



- Phúc lợi nhân dịp ngày thành lập VINARE, nhân ngày Lễ, Tết.
- Các khoản trợ cấp điện thoại, công tác phí, phương tiện đi lại, trang phục, nghỉ mát, ....
- Các chế độ bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, khám sức khỏe định kỳ.
- Chế độ bảo hiểm sức khỏe và nằm viện.
- Chế độ bảo hiểm nhân thọ cho đội ngũ lãnh đạo cấp trung trở lên và cán bộ có thâm niên từ 15 năm trở lên.

#### Các vụ việc phân biệt đối xử và các hành động khắc phục đã thực hiện

Trong năm 2025, tại VINARE, không có khiếu nại hay vụ việc liên quan đến hành động phân biệt đối xử nào được ghi nhận.

## GRI 400 CÁC TIÊU CHUẨN XÃ HỘI

GRI 407

### Quyền tham gia công đoàn và Thương lượng tập thể

#### LẮNG NGHE ĐỂ GẮN KẾT - CÙNG CỐ TIẾNG NÓI NGƯỜI LAO ĐỘNG

— Tại VINARE, môi trường làm việc gắn kết được xây dựng trên nền tảng tôn trọng, đối thoại cởi mở và đề cao tiếng nói của người lao động. Văn hóa doanh nghiệp không chỉ được hình thành từ các quy chuẩn nội bộ mà còn được bồi đắp thông qua sự tham gia chủ động của mỗi cán bộ nhân viên trong các hoạt động tập thể, các diễn đàn trao đổi và cơ chế phối hợp với tổ chức công đoàn. Bộ Quy tắc ứng xử và Đạo đức nghề nghiệp, được ban hành từ năm 2022, tiếp tục đóng vai trò là định hướng chung cho hành vi ứng xử nội bộ và đối ngoại, góp phần duy trì môi trường làm việc hài hòa, tôn trọng và hợp tác.

#### VĂN HÓA ĐỒNG HÀNH - SỨC MẠNH TỪ SỰ SẼ CHIA

— Các hoạt động team-building, thể thao, văn hóa - văn nghệ được tổ chức thường xuyên vào các dịp lễ, sự kiện và ngày kỷ niệm không chỉ mang lại không khí tích cực mà còn tạo điều kiện để cán bộ nhân viên tăng cường kết nối, thấu hiểu và đồng hành cùng nhau ngoài phạm vi công việc. Thông qua những trải nghiệm chung, tinh thần đồng đội, sự sẻ chia và niềm tự hào tập thể tiếp tục được củng cố, trở thành nền tảng quan trọng cho sự gắn bó lâu dài của người lao động với Tổng công ty.

#### LAN TỎA BẢN SẮC VINARE - MỖI CÁN BỘ LÀ MỘT ĐIỂM CHẠM THƯƠNG HIỆU

— Văn hóa VINARE được bồi đắp từ hành trình hơn ba thập kỷ phát triển, kết tinh từ các giá trị truyền thống, chuẩn mực nghề nghiệp và tinh thần trách nhiệm được duy trì qua nhiều thế hệ. Những giá trị đó không chỉ hiện diện trong cách thức làm việc mà còn được phản chiếu qua từng tương tác với đồng nghiệp, đối tác và cộng đồng. Mỗi cán bộ nhân viên, bằng tác phong chuyên nghiệp và tinh thần hợp tác, đang góp phần lan tỏa hình ảnh thương hiệu VINARE một cách tự nhiên, nhất quán và bền vững.

#### NUÔI DƯỠNG NHẬN THỨC XANH - BIẾN ESG THÀNH HÀNH ĐỘNG HÀNG NGÀY

— Tinh thần phát triển bền vững tiếp tục được lồng ghép vào đời sống thường nhật thông qua các hoạt động truyền thông nội bộ về bảo vệ môi trường, tiết kiệm năng lượng và nâng cao nhận thức ESG. Các thông điệp xanh được lan tỏa qua bản tin nội bộ, poster truyền thông, chữ ký điện tử và các sáng kiến tiết giảm tiêu thụ tại nơi làm việc, qua đó khuyến khích mỗi cán bộ nhân viên hình thành thói quen tích cực và cùng chung tay hiện thực hóa cam kết phát triển bền vững của Tổng công ty.

GRI 408

### Lao động trẻ em

— Kể từ khi được thành lập đến nay, Tổng công ty cổ phần Tái bảo hiểm Quốc gia Việt Nam luôn tuân thủ tuyệt đối các quy định của pháp luật Việt Nam về lao động. Theo đó, VINARE cam kết không sử dụng lao động là trẻ em để tham gia vào hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp.

GRI 409

### Lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc

— VINARE luôn coi trọng và quan tâm đến việc phát triển nguồn nhân lực - chìa khóa cho sự thành công bền vững của doanh nghiệp. Trong quá trình hoạt động, xây dựng, thực thi các chính sách nhân sự, VINARE luôn đề cao tính công bằng, không phân biệt đối xử, ngược đãi người lao động. Kể từ khi thành lập cho đến nay, VINARE không có bất cứ trường hợp lao động nào bị ngược đãi, bị cưỡng bức, bị phân biệt đối xử hoặc bị bắt buộc.

GRI 419

### Tuân thủ về kinh tế, xã hội

— Từ khi thành lập cho đến nay, VINARE luôn tuân thủ các quy định về kinh tế, xã hội. Tổng công ty không ghi nhận các biên bản, thông báo nào liên quan đến việc vi phạm luật pháp, quy định trong lĩnh vực kinh tế và xã hội.



# GRI 400 CÁC TIÊU CHUẨN XÃ HỘI

## Thực hiện trách nhiệm xã hội

Cùng với mục tiêu tăng trưởng vững chắc về kinh tế, chiến lược phát triển bền vững của VINARE hướng tới cân bằng các lợi ích cho cộng đồng và môi trường. Chính vì vậy, thực hiện trách nhiệm xã hội là trọng tâm hướng tới của VINARE.

Phát triển sản phẩm cộng đồng

Đóng góp cho cộng đồng

THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI

Với mong muốn đem lại cuộc sống tốt đẹp hơn cho cộng đồng, VINARE cũng thực hiện đầu tư vào các dự án vì cộng đồng. Với VINARE, thực hiện các hoạt động vì cộng đồng là đầu tư dài hạn cho doanh nghiệp. Chúng tôi thay mặt cho các cổ đông, thực hiện các dự án phát triển cộng đồng, nhằm đem lại lợi ích cho cộng đồng và cho chính VINARE thông qua việc tối đa hóa giá trị của các dự án cộng đồng mang lại cho người dân địa phương và mức độ ảnh hưởng của VINARE tại địa phương đó.

### 1 Hỗ trợ Trường Phổ thông Dân tộc Bán trú THCS Thắm Dương - Lào Cai

Trong năm 2025, VINARE triển khai chương trình hỗ trợ tại Trường Phổ thông Dân tộc Bán trú THCS Thắm Dương, huyện Văn Bàn, tỉnh Lào Cai - nơi phần lớn học sinh là con em đồng bào dân tộc thiểu số có hoàn cảnh khó khăn. Tổng công ty đã tài trợ xây dựng 02 giếng khoan nước sạch, lắp đặt 02 máy nước nóng năng lượng mặt trời và trang bị 01 tủ nấu cơm công nghiệp cùng hệ thống giá để bát inox, với tổng giá trị 155.400.000 đồng. Các hạng mục này góp phần cải thiện điều kiện sinh hoạt và bữa ăn bán trú cho học sinh. Bên cạnh đó, đoàn thiện nguyện của VINARE cũng trao tặng nhiều vật dụng thiết yếu như chiếu, giày dép, sách vở, bút và thực phẩm cho các em. Hoạt động góp phần nâng cao điều kiện học tập và sinh hoạt cho học sinh vùng cao.

### 2 Tri ân các gia đình có công với cách mạng tại tỉnh Bạc Liêu

Nhân dịp kỷ niệm 50 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước, VINARE đã tổ chức thăm hỏi và trao tặng quà cho các gia đình có công với cách mạng tại huyện Hồng Dân, tỉnh Bạc Liêu với tổng giá trị 50.000.000 đồng. Chương trình nhằm bày tỏ sự tri ân đối với những đóng góp và hy sinh của các thế hệ đi trước trong sự nghiệp bảo vệ và xây dựng đất nước. Thông qua hoạt động này, VINARE tiếp tục phát huy truyền thống "uống nước nhớ nguồn" và lan tỏa các giá trị nhân văn trong cộng đồng. Đây cũng là một trong những hoạt động xã hội được Tổng công ty duy trì thường xuyên trong nhiều năm qua.



### 3 Ủng hộ đồng bào bị lũ lụt tại tỉnh Thái Nguyên

Trước những thiệt hại do mưa lũ gây ra tại tỉnh Thái Nguyên, VINARE đã ủng hộ 50.000.000 đồng thông qua Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Thái Nguyên nhằm hỗ trợ người dân khắc phục hậu quả thiên tai. Khoản hỗ trợ góp phần giúp các hộ gia đình bị ảnh hưởng sớm ổn định đời sống và từng bước phục hồi sinh kế. Hoạt động thể hiện sự đồng hành của VINARE với cộng đồng trong những thời điểm khó khăn. Thông qua các chương trình hỗ trợ thiên tai, Công ty mong muốn góp phần chia sẻ trách nhiệm xã hội và lan tỏa tinh thần tương thân tương ái.

### 4 Hỗ trợ Trường Mầm non Hương Sơn sau thiên tai - Nghệ An

Sau trận lũ lớn do ảnh hưởng của bão số 10 gây thiệt hại nghiêm trọng tại xã Tân An, tỉnh Nghệ An, Công đoàn và Đoàn Thanh niên VINARE đã đại diện tập thể cán bộ, nhân viên Công ty trao tặng bộ giá kệ và đồ chơi cho Trường Mầm non Hương Sơn với tổng giá trị 40.000.000 đồng. Sự hỗ trợ này nhằm góp phần giúp nhà trường khắc phục hậu quả sau thiên tai và cải thiện điều kiện học tập, vui chơi cho các em nhỏ. Món quà tuy không lớn nhưng mang ý nghĩa động viên tinh thần đối với thầy cô và học sinh của trường. Qua đó, VINARE tiếp tục thể hiện sự sẻ chia và trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương.

### 5 Hỗ trợ học sinh bán trú tại Trường PTDTB Tiểu học và THCS Khẩu Ly - Lào Cai

Trong năm 2025, VINARE đã triển khai chương trình hỗ trợ tại Trường PTDT Bán trú Tiểu học và THCS Khẩu Ly, xã Phình Hồ, tỉnh Lào Cai. Cụ thể, Công ty trao tặng 26 suất học bổng (mỗi suất 1.000.000 đồng) cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn nhằm khuyến khích tinh thần học tập và tiếp thêm động lực cho các em trên con đường đến trường. Bên cạnh đó, VINARE cũng trao tặng 200 khay cơm inox loại 5 ngăn phục vụ bữa ăn bán trú của học sinh tại trường. Tổng giá trị hỗ trợ của chương trình là 40.000.000 đồng. Hoạt động góp phần cải thiện điều kiện sinh hoạt và học tập cho học sinh tại khu vực vùng cao còn nhiều khó khăn.


### 6 Quyên góp hỗ trợ đồng bào bị thiên tai tại nhiều địa phương

Bên cạnh các chương trình hỗ trợ cụ thể, trong năm 2025 cán bộ, nhân viên VINARE cũng tích cực tham gia quyên góp nhằm hỗ trợ đồng bào bị ảnh hưởng bởi thiên tai tại Thái Nguyên, khu vực miền Trung và Tây Nguyên. Tổng số tiền quyên góp và hỗ trợ đạt gần 175.000.000 đồng. Nguồn kinh phí này được sử dụng để hỗ trợ người dân khắc phục hậu quả mưa lũ, ổn định đời sống và tái thiết sinh kế. Hoạt động thể hiện tinh thần đoàn kết và sự chung tay của tập thể VINARE trong các hoạt động vì cộng đồng.

Bên cạnh các chương trình hỗ trợ trên phạm vi cả nước, VINARE cũng duy trì các hoạt động thiện nguyện tại phường Cửa Nam, qua đó góp phần xây dựng mối quan hệ gắn bó và đóng góp tích cực cho cộng đồng địa phương.

# GRI **BẢNG TUÂN THỦ GRI STANDARDS**

GRI	Thông tin công bố	Nội dung trong báo cáo	Trang
<b>GRI 100</b>	<b>CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN CHUNG</b>		
	<b>THÔNG TIN DOANH NGHIỆP</b>		
102-1	Tên Tổ chức		
102-2	Các hoạt động, nhãn hiệu, sản phẩm và dịch vụ		
102-3	Địa điểm của trụ sở chính	Tổng quan về VINARE	<a href="#">10-13</a> 
102-5	Quyền sở hữu và hình thức pháp lý		
102-6	Các thị trường phục vụ		
102-7	Quy mô của tổ chức	Quy mô hoạt động	<a href="#">14</a>
102-8	Thông tin về nhân viên và người lao động khác	Nguồn nhân lực	<a href="#">16</a>
102-9	Chuỗi cung ứng	Quy mô hoạt động	<a href="#">14</a>
102-10	Những thay đổi đáng kể đối với tổ chức và chuỗi cung ứng của tổ chức	Thay đổi vốn điều lệ	<a href="#">17</a>
102-11	Phương pháp hoặc nguyên tắc phòng ngừa	Quản trị rủi ro doanh nghiệp	<a href="#">17</a>
102-12	Các sáng kiến bên ngoài	Hoạt động gắn kết của VINARE với các bên liên quan	<a href="#">53</a>
102-13	Quyền hội viên trong các hiệp hội	VINARE là thành viên Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam	<a href="#">17</a>
	<b>CHIẾN LƯỢC</b>		
102-14	Tuyên bố của người ra quyết định cấp cao	Thông điệp của Chủ tịch Hội đồng Quản trị	<a href="#">18</a>
102-15	Các tác động, rủi ro và cơ hội chính	Các tác động, rủi ro và cơ hội chính	<a href="#">20</a>
	<b>ĐẠO ĐỨC VÀ TÍNH CHÍNH TRỰC</b>		
102-16	Các giá trị, nguyên tắc, tiêu chuẩn và chuẩn mực của hành vi	Đạo đức và tính chính trực	<a href="#">38</a>
102-17	Cơ chế tư vấn và báo cáo các mối quan ngại về đạo đức		
	<b>QUẢN TRỊ</b>		
102-18	Cơ cấu quản trị	Quản trị tại VINARE	<a href="#">40</a>
102-19	Ủy nhiệm thẩm quyền		
102-20	Trách nhiệm của cấp điều hành đối với các chủ đề kinh tế, môi trường và xã hội	Phân cấp thẩm quyền và trách nhiệm của Hội đồng quản trị, Ban điều hành	<a href="#">42</a>
102-21	Tham vấn các bên liên quan về các chủ đề kinh tế, môi trường và xã hội	Gắn kết với các bên liên quan	<a href="#">53</a>
102-22	Thành phần của cấp quản lý cao nhất và các ủy ban	Thông tin về Hội đồng quản trị	<a href="#">45</a>
102-23	Chủ tịch của cấp quản lý cao nhất	Vai trò và trách nhiệm của Hội đồng quản trị	<a href="#">42</a>
102-24	Bổ nhiệm và lựa chọn cấp quản lý cao nhất		
102-25	Xung đột lợi ích	Xung đột lợi ích	<a href="#">50</a>
102-26	Vai trò của cấp quản lý cao nhất trong việc thiết lập các mục đích, giá trị và chiến lược	Phân cấp thẩm quyền và trách nhiệm của Hội đồng quản trị, Ban điều hành	<a href="#">42</a>
102-27	Kiến thức tổng hợp của cấp quản lý cao nhất		
102-28	Đánh giá hiệu quả hoạt động của cấp quản lý cao nhất	Thông điệp của Chủ tịch Hội đồng Quản trị	<a href="#">18</a>

GRI	Thông tin công bố	Nội dung trong báo cáo	Trang
102-29	Nhận diện và quản lý các tác động về mặt kinh tế, môi trường và xã hội		
102-30	Hiệu quả của quy trình quản lý rủi ro	Phân cấp thẩm quyền và trách nhiệm của Hội đồng quản trị, Ban điều hành	<a href="#">42</a> 
102-31	Rà soát các chủ đề kinh tế, môi trường và xã hội		
102-32	Vai trò của cấp quản lý cao nhất trong lập báo cáo phát triển bền vững		
102-33	Truyền đạt các mối quan ngại cấp bách	Gắn kết với các bên liên quan	<a href="#">53</a>
102-34	Bản chất và tổng số các mối quan ngại cấp bách		
102-35	Chính sách về thù lao		
102-36	Quy trình xác định thù lao		
102-37	Sự tham gia của bên liên quan vào thù lao	Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích	<a href="#">50</a>
102-38	Tổng tỷ lệ thù lao hàng năm		
102-39	Tỷ lệ của phần trăm gia tăng trong tổng thù lao hàng năm		
	<b>SỰ THAM GIA CỦA BÊN LIÊN QUAN</b>		
102-40	Danh sách các nhóm bên liên quan	Các nhóm liên quan trọng yếu đối với VINARE	<a href="#">52</a>
102-41	Các thỏa ước thương lượng tập thể	Thỏa ước lao động tập thể	<a href="#">50</a>
102-42	Nhận diện và lựa chọn các bên liên quan	Nhận diện và lựa chọn các bên liên quan	<a href="#">52</a>
102-43	Phương pháp tiếp cận đối với sự tham gia của bên liên quan	Hoạt động gắn kết của VINARE với các bên liên quan	<a href="#">53</a>
102-44	Các mối quan ngại và chủ đề chính được nêu lên	Các chủ đề chính được thảo luận	<a href="#">54</a>
	<b>THÔNG LỆ BÁO CÁO</b>		
102-45	Các đơn vị được bao gồm trong báo cáo tài chính hợp nhất	Các công ty trực thuộc, Công ty con và công ty liên kết của VINARE	<a href="#">60</a>
102-46	Xác định nội dung báo cáo và phạm vi chủ đề	Các vấn đề trọng yếu	<a href="#">62</a>
102-47	Danh sách các chủ đề trọng yếu		
102-48	Trình bày lại thông tin		
102-49	Các thay đổi trong báo cáo		
102-50	Kỳ báo cáo	Tổng quan về báo cáo phát triển bền vững	<a href="#">06</a>
102-51	Ngày của báo cáo gần nhất		
102-52	Chu kỳ báo cáo		
102-53	Đầu mối liên hệ cho các thắc mắc về báo cáo	Liên hệ	<a href="#">09</a>
102-54	Tuyên bố lập báo cáo tuân theo Tiêu chuẩn GRI	Tiêu chuẩn áp dụng	<a href="#">07</a>
102-55	Mục lục GRI		
102-56	Bảo đảm độc lập của bên thứ ba	Thông điệp kiểm toán	<a href="#">08</a>

# GRI BẢNG TUÂN THỦ GRI STANDARDS

GRI	Thông tin công bố	Nội dung trong báo cáo	Trang
<b>GRI 200</b>	<b>CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN KINH TẾ</b>		
<b>GRI 201</b>	<b>HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ</b>		
201-1	Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân phối	Tăng cường hiệu quả hoạt động kinh doanh	<a href="#">70</a>
201-2	Các tác động chính, các rủi ro và cơ hội khác do biến đổi khí hậu	Các tác động của xu hướng phát triển bền vững, rủi ro và cơ hội đối với VINARE	<a href="#">23</a>
201-3	Các nghĩa vụ đáp ứng chế độ phúc lợi đa quy định và các chương trình hưu trí khác	Những quyền lợi cơ bản của nhân viên, cán bộ VINARE	<a href="#">86</a>
<b>GRI 202</b>	<b>SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG</b>		
202-1	Tỷ lệ của mức lương khởi điểm theo giới tính so với mức lương tối thiểu của vùng	Sự hiện diện trên thị trường	<a href="#">71</a>
<b>GRI 203</b>	<b>TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP</b>		
203-2	Tác động kinh tế gián tiếp đáng kể	Tác động kinh tế gián tiếp	<a href="#">72</a>
<b>GRI 204</b>	<b>THÔNG LỆ MUA SẮM</b>		
204-1	Chuỗi giá trị bền vững	Xây dựng chuỗi giá trị bền vững	<a href="#">75</a>
204-2	Các tiêu chí môi trường xã hội và quản trị trong các dự án đầu tư	Gắn kết tiêu chí môi trường, xã hội và quản trị (ESG) trong hoạt động đầu tư của VINARE	<a href="#">78</a>
204-3	Các tiêu chí môi trường xã hội và quản trị trong chuỗi cung ứng, lựa chọn nhà cung cấp	Lồng ghép tính bền vững trong kinh doanh nhận nhượng tái bảo hiểm, cải tiến quy trình lựa chọn nhà cung cấp	<a href="#">76</a>
<b>GRI 205</b>	<b>CHỐNG THAM NHŨNG</b>		
205-2	Truyền thông và đào tạo về các chính sách và quy trình chống tham nhũng	Chống tham nhũng	<a href="#">77</a>
205-3	Các vụ việc tham nhũng đã xác nhận và hành động đã thực hiện		
<b>GRI 300</b>	<b>CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN MÔI TRƯỜNG</b>		
<b>GRI 301</b>	<b>NĂNG LƯỢNG</b>		
302-1	Tiêu thụ năng lượng trong tổ chức		
302-2	Tiêu thụ năng lượng ngoài tổ chức	Theo dõi và kiểm soát số liệu năng lượng tiêu thụ	<a href="#">81</a>
302-3	Thâm dụng năng lượng		
302-4	Giảm tiêu hao năng lượng		
302-5	Giảm nhu cầu năng lượng của sản phẩm và dịch vụ	Các giải pháp giảm tiêu thụ năng lượng	<a href="#">81</a>
<b>GRI 305</b>	<b>PHÁT THẢI, NƯỚC THẢI, CHẤT THẢI</b>		
305-1	Phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp (Phạm vi 1)		
305-2	Phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp từ năng lượng (Phạm vi 2)		
305-3	Phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp khác (Phạm vi 3)	Phát thải, Nước thải và Chất thải	<a href="#">82</a>
305-4	Thâm dụng phát thải khí nhà kính (GHG)		
305-5	Phát thải các chất phá hủy tầng ô-zôn (ODS)		
305-6	Phát thải khí NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> , và các phát thải khí đáng kể khác		
<b>GRI 307</b>	<b>TUÂN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG</b>		
307-1	Không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường		



GRI	Thông tin công bố	Nội dung trong báo cáo	Trang
<b>GRI 400</b>	<b>CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN XÃ HỘI</b>		
<b>GRI 401</b>	<b>VIỆC LÀM</b>		
401-1	Số lượng nhân viên thuê mới và tỷ lệ thôi việc	Nguồn nhân lực	<a href="#">16</a>
401-2	Phúc lợi cung cấp cho nhân viên toàn thời gian không dành cho nhân viên tạm thời hoặc bán thời gian	Những quyền lợi cơ bản của nhân viên, cán bộ VINARE	<a href="#">86</a>
401-3	Nghỉ thai sản	Chế độ nghỉ thai sản dành cho người lao động	<a href="#">88</a>
<b>GRI 403</b>	<b>AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP</b>		
403-1	Đại diện của người lao động trong các liên ủy ban an toàn và sức khỏe nghề nghiệp chính thức giữa Ban Lãnh đạo và người lao động	Mối quan hệ Lao động và Quản lý	<a href="#">87</a>
403-2	Loại thương tích và tỷ lệ thương tích, bệnh nghề nghiệp, ngày công bị mất, tình trạng vắng mặt và số vụ tử vong liên quan đến công việc	VINARE ghi nhận không có các trường hợp thương tích, bệnh nghề nghiệp, tử vong liên quan đến công việc.	
403-3	Người lao động có tỷ lệ cao hoặc có nguy cơ cao mắc các bệnh liên quan đến nghề nghiệp		
403-4	Các chủ đề về sức khỏe và an toàn được đề cập trong thỏa thuận chính thức với công đoàn	Chính sách chăm sóc sức khỏe người lao động và người thân	<a href="#">88</a>
<b>GRI 404</b>	<b>GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO</b>		
404-1	Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho mỗi nhân viên		
404-2	Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên và chương trình hỗ trợ chuyển tiếp	Giáo dục và Đào tạo	<a href="#">89</a>
404-3	Tỷ lệ phần trăm nhân viên được đánh giá định kỳ hiệu quả công việc và phát triển nghề nghiệp		
<b>GRI 405</b>	<b>SỰ ĐA DẠNG VÀ CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG</b>		
405-1	Sự đa dạng của cấp quản lý và nhân viên	Nguồn nhân lực	<a href="#">16</a>
405-2	Tỷ lệ lương cơ bản và thù lao của phụ nữ so với nam giới	Đối xử công bằng với người lao động	<a href="#">90</a>
<b>GRI 406</b>	<b>KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ</b>		
406-1	Các vụ việc phân biệt đối xử và các hành động khắc phục đã thực hiện	Hệ thống quản lý và trả lương theo hiệu quả làm việc	<a href="#">91</a>
<b>GRI 408</b>	<b>LAO ĐỘNG TRẺ EM</b>		
408-1	Các hoạt động và nhà cung cấp có rủi ro đáng kể về các vụ việc lao động trẻ em	VINARE không sử dụng lao động là trẻ em để tham gia vào hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp	<a href="#">93</a>
<b>GRI 409</b>	<b>LAO ĐỘNG CƯỠNG BỨC HOẶC BẮT BUỘC</b>		
409-1	Các hoạt động và nhà cung cấp có rủi ro đáng kể về các vụ việc lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc	VINARE không có trường hợp lao động nào bị ngược đãi, bị cưỡng bức, bị phân biệt đối xử hoặc bị bắt buộc	<a href="#">93</a>
<b>GRI 413</b>	<b>CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG</b>		
413-1	Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển	Thực hiện trách nhiệm xã hội	<a href="#">94</a>
413-2	Những hoạt động có thể tác động tiêu cực hoặc đã gây tác động tiêu cực đáng kể với cộng đồng địa phương		
<b>GRI 419</b>	<b>TUÂN THỦ VỀ KINH TẾ XÃ HỘI</b>		
419-1	Các vụ việc liên quan đến việc vi phạm luật pháp/quy định trong lĩnh vực kinh tế và xã hội	VINARE ghi nhận không có các biên bản/thông báo nào liên quan đến việc vi phạm luật pháp/quy định trong lĩnh vực kinh tế và xã hội	<a href="#">93</a>

